

Яценко Светлана Сергеевна

студентка

Медведева Татьяна Сергеевна

студентка

Горожанкина Марина Анатольевна

канд. юрид. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный

университет путей сообщения»

г. Новосибирск, Новосибирская область

ОХРАНА ТРУДА КАК ОСНОВНОЙ ИНСТИТУТ ТРУДОВОГО ПРАВА

***Аннотация:** в статье рассматривается проблематика охраны труда в России. Проводится анализ различных точек зрения о понятии и содержании охраны труда и отрасли трудового права. Обращаясь к Трудовому кодексу, к ст. 209, можно сделать вывод о том, что охрана труда – это не что иное, как совокупность норм трудового права, которая направленная на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.*

***Ключевые слова:** охрана труда, трудовые правоотношения, нормы охраны труда, производственная дисциплина.*

Охрана труда является самостоятельным институтом отрасли российского права. Говоря о понятии охраны труда, следует отметить, что оно законодательно закреплено в ст. 209 ТК РФ. Согласно кодексу, охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Юридическая доктрина подразделяет на 3 группы норм охрану труда:

1) нормы трудового права (т.е. те нормы, которые упорядочивают общие положения об охране труда);

2) нормы трудового права об охране труда отдельных категорий работников (речь идет о трудовом договоре, рабочем времени и времени отдыха, оплате и нормировании труда, гарантиях и компенсациях и т. д.);

3) нормы об охране труда, относящиеся к трудовому праву (возмещение вреда при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний; о контроле над охраной труда и т. д.) [1].

Правовой институт охраны труда состоит из норм, которые устанавливают права и обязанности, как работников, так и работодателей. Данные права и обязанности касаются вопросов безопасности и гигиены труда, а также детально рассматривают их: правила и инструкции по технике безопасности и производственной санитарии; специальные нормы о компенсациях и льготах для лиц, работающих в тяжелых, вредных или опасных условиях; нормы об охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью; нормы, регулирующие планирование и организацию работы по охране труда; правила расследования и учета несчастных случаев на производстве; нормы, регулирующие деятельность органов государственного надзора и общественного контроля, а также устанавливающие ответственность за нарушения законодательства об охране труда [2].

Вышеперечисленные нормы обладают одной целью, а именно то, что они могут приниматься как на локальном уровне, так и в централизованном порядке.

Формирование правовой основы охраны труда определяется государственной политикой в названной сфере.

Положения, которые определяют содержание и направление законодательства об охране труда, закреплены в Трудовом кодексе. К этим положениям можно отнести несколько основных, но данный список не является исчерпывающим: государственное управление охраной труда; государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда; расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и т. д. [3]; подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников [1].

Существуют также государственные нормативные требования по охране труда. Согласно ст. 37 Конституции каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. В области охраны труда основными нормативными источниками являются Трудовой Кодекс РФ, Гражданский Кодекс РФ, Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Постановление Правительства РФ от №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Основные законодательные акты, обеспечивающие безопасные и безвредные условия труда, представлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

Гражданский кодекс Российской Федерации устанавливает ответственность работодателей вследствие причинения вреда работнику на производстве, а также определяет формы и размер возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина.

Также к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда можно отнести: стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы [4].

В сфере охраны труда у работника и работодателя есть определенные обязанности и ответственность. Для обеспечения требований по охране труда на работников возлагаются определенные обязанности: по соблюдению требований охраны труда и обеспечению безопасности труда; правильному применению средств индивидуальной и коллективной защиты; прохождению обучения

безопасным методам и приемам выполнения работ и т. д. Работодатель обязан обеспечивать работнику безопасность и условия труда, отвечающие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также обеспечить оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Таким образом, охрана труда – это огромный правовой институт, решающий важные государственные вопросы, т.к. охрана жизни и здоровья работников – первостепенная задача и государства, и работодателя по отношению к результатам трудовой деятельности, что является общечеловеческим принципом.

Список литературы

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // Российская газета. – 2001. – 17 февраля.
2. Буянова М.О. Понятие охраны труда в России и Германии: сравнительный аспект // Право. Журнал Высшей школы экономики. – 2016. – №4. – С. 198–204.
3. Горожанкина М.А. Правовые особенности расследования несчастных случаев на производстве // Образование и наука в современных реалиях: Сборник материалов Международной научно-практической конференции. В 2-х т. – 2017. – С. 214–216.
4. Истомин С.В. О нормативных требованиях охраны труда / С.В. Истомин, В.Н. Турченко // Охрана и экономика труда. – 2015. – №3. – С. 18–22.
5. Никульченова Е. В. Трудовое право: Учеб. пособие. Ч. 2 / Е.В. Никульченова, И.Ю. Гольяпина. – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 118 с.