

Русинова Екатерина Владимировна

студентка

Архипова Дарья Николаевна

старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Донской государственный

технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ

***Аннотация:** в работе рассматриваются особенности регулирования труда спортсменов, установленные российским трудовым законодательством. Делается попытка анализа действующего законодательства, регулирующего труд спортсменов, предлагаются изменения и дополнения в действующие нормативные акты. Сделан акцент на особенности положений трудового договора и условия его заключения.*

***Ключевые слова:** спортсмены, трудовые правоотношения, трудовой договор, закон.*

На сегодняшний день в Российской Федерации уделяется достаточно большое внимание развитию спорта и физической культуры. Многие аспекты данной сферы модернизируются не только посредством строительства современных спортивных комплексов, применений нового оборудования, технологий и многих других, абсолютно новых для нашей страны методов, которые в свою очередь прогрессируют спорт и все вытекающие из него отношения, но и нормативно – правовые акты, которые закрепляют отношения в сфере спорта и физической культуры [1].

В плане развития спорта и физической культуры в РФ на период до 2020 года правительством страны поставлены новые задачи и одна из них выработка абсолютно новой политики в области физической культуры и спорта в России [2].

Законодательство Российской Федерации направленно на защиту прав и законных интересов несовершеннолетних граждан, в частности это касается реализации трудовых прав и использования детского труда [3]. Вопросы защиты трудовых отношений несовершеннолетних особенно актуальны в сфере спорта. Доля детского труда в профессиональном спорте велика и продолжает увеличиваться. Специфика деятельности спортсменов влияет на образ жизни несовершеннолетних, их обучение, здоровье и проч. Спортсменом, согласно российскому законодательству, считается физическое лицо, занимающееся выбранным видом или видами спорта и выступающее на спортивных соревнованиях.

Деятельность спортсменов, в том числе профессиональных, регулируется Конституцией Российской Федерации, международными нормативными актами, федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 №329-ФЗ (ред. от 28.03.2017) и т. д. Трудовые правоотношения спортсменов, помимо указанных выше нормативно-правовых актов, определяются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ). В частности, ТК РФ содержит главу 42, посвященную регулированию труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Нормы, содержащиеся в данной главе, носят, прежде всего, защитительный характер, они позволяют оградить, уберечь несовершеннолетних работников от чрезмерных нагрузок, эксплуатации. Специфика регулирования труда несовершеннолетних спортсменов обосновывается ст. 348.8 ТК РФ: «Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени; Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную; Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства и проч.» [4].

Законодательством урегулирован вопрос о минимальном возрасте, с которого допускается привлечение несовершеннолетних к труду. Согласно ст. 2 Конвенции Международной организации труда от 6.06.1973 г. №138 «О минимальном возрасте приема на работу» минимальный возраст не должен быть ниже возраста окончания обязательного школьного образования и, во всяком случае, не должен быть ниже пятнадцати лет [5]. В России согласно ч. 1 ст.63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. В то же время, законодатель допускает в ряде случаев снижение возрастной границы, если труд относится к категории легких, не причиняет вреда здоровью несовершеннолетнего, работа выполняется в свободное от учебы времени и не нарушает процесс обучения, есть решение одного из родителей или иных законных представителей и органа опеки и попечительства [6].

Существуют особые условия заключения трудового договора с указанной категорией лиц. Трудовой договор с несовершеннолетним работником должен содержать обязательные условия, установленные ч.2 ст. 57 ТК РФ, ч. 3 ст. 348.2 ТК РФ:

- 1) об обязанности работодателя обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- 2) об обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- 3) об обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;
- 4) об обязанности спортсмена не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы (далее – допинговые средства и (или) методы), проходить допинговый контроль;
- 5) об обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами

обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования [7]. Кроме того, по соглашению между работником и работодателем (спортсменом и спортивной организацией) могут быть предусмотрены дополнительные условия, при условии, что они не ухудшают положение спортсмена по сравнению с действующим трудовым законодательством, коллективными договорами, иными соглашениями, локальными нормативными актами.

Решение данной проблемы видится, во-первых, в нормативном закреплении обязанности заключения трудового договора между несовершеннолетним спортсменом (с 14 лет, до 18 лет законным представителем) и работодателем, спортивной организацией; во-вторых, формирование правовых норм, определяющих трудовую функцию несовершеннолетних спортсменов, их права, обязанности, гарантии, систему заработной платы и иных выплат, ответственность и иные положения, и выделения их в отдельную главу ТК РФ; в-третьих, определить и нормативно закрепить в ТК РФ ответственность работодателя перед несовершеннолетними спортсменами.

Поскольку мы говорим о несовершеннолетних спортсменах, которые по факту являются бедующим нашей страны и уже сегодня начинают заявлять о себе в сфере профессионального спорта, то необходимо уже сегодня принимать меры по обеспечению прав и законных интересов юных чемпионов.

Список литературы

1. Рогачев Д.И. О новом Федеральном законе «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Спортивное право: перспективы развития: Материалы II междунар. науч.-практ. конф. – М.: МАКС Пресс, 2016. – С. 123–129.

2. Мавропуло О.С. Спортивно-оздоровительный туризм в составе средств формирования культуры здоровья молодежи / О.С. Мавропуло, Д.Н. Архипова, Е.С. Планидин // Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студента: Сборник материалов всероссийской с международным участием научно-практической конференции / Южный федеральный университет. – 2015. – С. 208–212.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // Российская газета. –31.12.2001. – №256.
4. Мавропуло О.С. Проблема определения здоровья человека: античный этап // Гуманитарные и социально-экономические науки. – 2008. – №3. – С. 94–97.
5. Мавропуло О.С. Размышление о культуре здоровья // Гуманитарные и социальные науки. – 2008. – №4. – С. 2–6.
6. Мавропуло О.С. Культура здоровья в образе жизни человека // Социально-экономические и технико-технологические проблемы развития сферы услуг. – Ростов н/Д, 2013. – С. 98–99.
7. Мавропуло О.С. Социально-правовые аспекты инклюзивного физического воспитания / О.С. Мавропуло, Д.Н. Архипова, Е.С. Планидин // Инновации: спортивная наука и практика: Материалы Всероссийской с международным участием научно-практической конференции. – 2016. – С. 99–103.