

Тукова Екатерина Александровна

ассистент кафедры

Гребнева Анастасия Дмитриевна

студентка

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

УПРАВЛЕНИЕ СОВРЕМЕННЫМ РЫНКОМ ТРУДА В РОССИИ

***Аннотация:** в данной статье рассматриваются управление современным рынком труда в России, изучили цели и задачи управления населением, проанализировали данные о численности экономически активного населения, уровне занятости и безработицы в России.*

***Ключевые слова:** рынок труда, субъекты трудовых отношений, служба занятости, управление, занятость населения.*

В условиях рыночных отношений при переходе к хозяйственной деятельности в России сформировался рынок труда, который является одним из самых сложных составляющих рыночной экономики.

Рынок труда представляет собой сферу формирования спроса и предложения рабочей силы. Численность экономически активного населения в возрасте 15 лет и старше на январь 2017 г. в январе 2017г. составила 75,9 млн человек, из них 71,6 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн человек – как безработные с применением критериев Международной Организации Труда, т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю.

Уровень безработицы, характеризующийся отношением численности безработных к численности рабочей силы, на январь 2017 г. составлял 5,7%, не исключая сезонный фактор.

Уровень занятости населения, который характеризуется отношением численности занятого населения к общей численности населения обследуемого возраста в январе 2017г. составил 65% [1].

К недостаткам рынка труда в России можно отнести следующее: заторможенное приспособление российской экономики к положениям современного рынка, неадекватная реакция занятости на быстрое падение объемов производства и возрастающее неравенство в прибыли населения различных социальных слоев.

Рынок труда представляет собой отношение между наемными работниками, субъектами предложения труда, и предпринимателями, субъектами спроса, возникающие по поводу купли-продажи этого труда.

К субъектам трудовых отношений, воздействующие на рынок труда относятся:

- профсоюзы, отстаивающие интересы наемных работников;
- государство, поддерживающее интересы работников и работодателей при помощи специализированных учреждений, и законодательного регулирования трудовых отношений;
- предпринимательские объединения, созданные в противопоставление профсоюзам.

Служба занятости является ключевым элементом реализации активной политики на рынке труда, роль которой в наше время качественно изменилась. Из посредника по трудоустройству она преобразовалась в активную часть регулирования рынка труда выполняющую многопрофильные функции. Ее деятельность основана на проведении предупреждающих мер, влияющих на происходящие в области занятости, а не на устранение, уже случившихся отрицательных результатов [3].

Нормы и правила, регулирующие взаимоотношения между субъектами рынка труда, определяющие их права, обязанности и гарантии содержатся в Конституции РФ, Всеобщей декларации прав человека, Трудовом кодексе РФ, конвенциях Международной организации труда, Законе «О занятости населения в

Российской Федерации», других законах, нормативно-правовых актах и указах Президента РФ, решениях правительства, генеральных, отраслевых тарифных соглашениях, коллективных договорах, программах содействия занятости населения и т. п.

Процедура управления весьма сложная и своеобразная. В общем смысле под управлением понимается намеренное, нескончаемое воздействие со стороны субъекта на объект управления на основе специально разработанного механизма такого воздействия, гарантирующее достижение целей, поставленных перед субъектом управления в конкретных случаях хозяйственной деятельности. Из этого следует, что основными элементами любой системы управления являются – объект, субъект, цели и механизм управления [5].

Целью управления населением можно считать образование отвечающего требованиям кадрового потенциала организаций, эффективное его использование и регулирование занятости населения, чтобы в максимальной степени перепрофилировать развитие народнохозяйственного комплекса региона на достижение социального стандарта населения.

Для достижения цели требуется решить следующие задачи:

- 1) обеспечить наибольшую занятость трудоспособного населения в народнохозяйственном комплексе города;
- 2) гарантировать достойные условия жизни и деятельности жителей в нетрудоспособном возрасте;
- 3) обеспечить социальные гарантии и безопасность для безработных и временно не занятых в народном городском хозяйстве людей.

Органы управления рынка труда делятся на: территориальные органы управления и органы управления предприятия и организации. Работа этих органов состоит в создании единой системы управления трудоспособным населением и рынком труда региона. Каждый орган управления рынком труда выполняет присущие только ему функции.

Функциональные обязанности территориальных органов управления: обеспечение населения города в целом благами социального, культурного и бытового

характера; подготовка и переподготовка кадров в соответствии с потребностями народнохозяйственного комплекса города и т. д.

Функциональные обязанности предприятий и организаций: оценка эффективности использования кадрового потенциала; введение новых методов в систему оплаты труда, стимулирующие значительное увеличение производительности труда работников предприятия.

Функции совместной деятельности территориальных органов управления, предприятий и организаций: удовлетворение потребностей предприятий и фирм города кадрами необходимой квалификации; установление показателей, на основе которых можно сделать выводы об уровне эффективности использования кадрового потенциала предприятия.

В процессе управления происходит влияние субъекта управления на объект управления, в котором вид и характер может быть разносторонним, однако при этом формируются устойчивые и широко применяемые способы и приемы управления, то есть методы управления.

Список литературы

1. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
2. Модернизация социально-трудовых отношений в России? Спец. вып. «Экономика и управление организациями и регионами» Науч. центр РАН / В.Н. Дудко. – 2006.
3. Как сделать цивилизованным российский рынок труда / М.Г. Беляева // ЭКО. – 2007.
4. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Романов, М.Е. Сорокина. – М.: Юнити, 2001
5. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. №1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 23.02.2013 г. №11-ФЗ).
6. Управление современным рынком труда в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nauchniestati.ru/primery/nauchnaja-statja-na-temu-upravlenie-sovremennym-rynkom-truda-v-rossii/> (дата обращения: 07.05.2018).