

Гаврильева Анастасия Андреевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ПРИМЕНЕНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА КАК МЕХАНИЗМ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НА АРКТИЧЕСКИХ ЗОНАХ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

***Аннотация:** в статье автор поднимает актуальные проблемы кадрового обеспечения на территориях Арктики. В конце концов, за последние несколько десятилетий произошел большой отток населения из Арктической зоны Российской Федерации. Развитие муниципального образования как социального субъекта во многом зависит от существования людей, которые могут стать основой для эффективного управления, мотивированы и ориентированы на профессиональный рост кадров в массовых профессиях.*

***Ключевые слова:** кадры, кадровый резерв, Арктика, кадровое обеспечение.*

Кадровый резерв как одна из важнейших технологий кадровой работы должен обеспечивать непрерывный процесс снабжения органа власти квалифицированными специалистами. Кадровый резерв помогает минимизировать временные и другие затраты на поиск новых сотрудников. Однако в процессе формирования кадрового резерва органа местного самоуправления могут возникать проблемы, препятствующие эффективному ходу реализации, подготовки и развитию резерва кадров органа местного самоуправления. Эти преграды могут помешать в правильном выявлении и привлечении способных граждан, их отборе, работе с ними.

Политические и социально-экономические процессы, происходящие в настоящее время в жизни России, актуализируют проблему качества государственного и муниципального управления. Сегодня в управленческих структурах

должны работать компетентные, высококвалифицированные специалисты, заинтересованные как в развитии муниципального образования, региона, государства в целом, так и в саморазвитии. Однако, как показывает практика, в современной России остро стоит проблема обеспечения органов государственной и муниципальной власти необходимыми кадрами. К сожалению, в большинстве случаев подбор и ротация кадров для государственной и муниципальной власти осуществляется не посредством конкурсного отбора лучших по профессиональным и личностным качествам, а по принципу протектирования. Поэтому многие из сотрудников управленческих структур не имеют соответствующего профильного образования, не обладают необходимыми компетенциями.

Сложившаяся ситуация в системе кадрового обеспечения органов государственной власти и местного самоуправления обуславливает необходимость более активного использования института кадрового резерва. Цель использования состоит в совершенствовании технологий организации работы с кадровым резервом в органах государственной и муниципальной власти Республики Саха (Якутия).

Согласно Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия) утвержденного Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 28 марта 2014 г. №2550, основными целями формирования кадрового резерва на гражданской службе являются:

- обеспечение равного доступа граждан Российской Федерации к гражданской службе;
- своевременное замещение должностей гражданской службы; содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;
- содействие должностному росту государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия);
- доступность сведений о гражданских служащих (гражданах), находящихся в кадровом резерве, для представителя нанимателя; содействие ротации гражданских служащих.

Такой механизм позволит повысить эффективность кадрового обеспечения муниципальных образований в современных условиях. Универсальный подход к организации работы с кадровым резервом позволит усилить взаимосвязь между кадровыми резервами отраслевых органов исполнительной власти Республики Саха (Якутия).

В этом русле принципы поиска и отбора кандидатов определяются их способностью и готовностью по своему ресурсному потенциалу стать ядром системы государственного и муниципального управления и движущей силой реализации стратегии развития России в целом, ее регионов и отдельных муниципальных образований.

Список литературы

1. Указ Президента Республики Саха (Якутия) от 28 марта 2014 г. №2550 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия)».
2. Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».
3. Законом Республики Саха (Якутия) «О государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия)» от 30 марта 2005 года №214-З №433-III.