

Федоров Игорь Владиславович

студент

ФГБОУ ВО «Чувашский государственный

университет им. И.Н. Ульянова»

г. Чебоксары, Чувашская Республика

ПРОБЛЕМЫ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ОРГАНИЗАЦИИ

***Аннотация:** статья посвящена изучению вопросов, связанных с проблемами, возникающими при регулировании трудовых отношений между работником и руководителем организации.*

***Ключевые слова:** коллективный договор, руководитель организации, работник.*

Регулирование трудовых отношений осуществляется путем заключения, дополнения и изменения работниками и работодателями коллективных договоров. Сторонами договора являются сам работник, а также работодатель в лице их представителей. В большинстве случаев представителем работодателя выступает руководитель организации, который сам является наемным работником.

Согласно статье 11 Трудового договора Российской Федерации следует, что руководитель организации относится к категории работников, в частности, с ним заключается трудовой договор.

Коллективный договор распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя.

Таким образом, действия коллективного договора распространяются и руководителя организации, как на одного из работников данной организации.

Однако следует иметь в виду, что руководитель организации относится к особой категории работников, правовое положение которых имеет определенную специфику. Согласно статье 273 Трудового договора Российской Федерации руководитель организации – это физическое лицо, которое осуществляет

руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Широкая трактовка сферы действия коллективного договора по кругу лиц приводит к тому, что на практике часто тяжело провести разделительную линию между представителями работников и представителями работодателей.

Некоторые вопросы трудовой деятельности руководителя не могут быть урегулированы в коллективном договоре. Так, оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, производится в порядке и размерах, которые определяются Правительством Российской Федерации, в организациях, финансируемых из бюджета субъекта Российской Федерации, – органами государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а в организациях, финансируемых из местного бюджета, – органами местного самоуправления.

В данное же время, полагаю возможным распространение положений коллективного договора на руководителя организации в случае, если имеется волеизъявление работодателя, выраженное в трудовом или коллективном договоре.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 г. №6 ФКЗ, от 30.12.2008 г. №7 ФКЗ, от 05.02.2014 г. №2-ФКЗ, 21.07.2014 г. №11-ФКЗ // Российская газета. – 25.12.1993. – №237; 21.01.2009. – №7; 07.02.2014. – №27; 23.07.2014. – №163.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ: принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г. (ред. от 12.11.2012) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – №1. – Ч. 1. – Ст. 3.; 2012. – №47. – Ст. 6399.

3. Соловьев А.В. Коллективный договор, или Как достичь успеха в проведении коллективно-договорной кампании. – М.: Альфа-Пресс, 2007. – 188 с.