

Бажина Ирина Романовна

магистрант

Рачек Светлана Витальевна

д-р экон. наук, профессор, заведующая кафедрой

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ: ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

Аннотация: в статье раскрыта сущность трудовых ресурсов как объекта управления, рассмотрены основные понятия процесса управления трудовыми ресурсами, элементы управления трудовыми ресурсами, перспективы развития информационной системы по трудовым ресурсам. Автором делаются соответствующие выводы.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рабочая сила, трудовой потенциал, организация труда, труд, условия труда.

Наиболее важная область управления организацией – управление людьми, т. к. люди являются главным ресурсом любой организации, потому что они:

- создают новые продукты, контролируют их качество, аккумулируют и используют финансовые ресурсы;
- способны к постоянному совершенствованию и развитию;
- их возможности и инициатива безграничны.

Организация труда на предприятии представляет собой комплекс мероприятий, обеспечивающих рациональное использование рабочей силы: расстановку исполнителей в процессе производства, разделение и кооперацию труда, организацию рабочих мест, нормирование и стимулирование труда [6].

Три главные задачи организации труда:

Экономическая – предполагает ускорение темпов роста производительности труда за счет улучшения использования рабочей силы и более полного использования производственных фондов, а также предметов труда;

Психофизиологическая – предполагает соблюдение наиболее благоприятных производственных условий, обеспечивающих сохранение в процессе труда здоровья и работоспособности человека;

Социальная – направлена на обеспечение условий для всестороннего и гармоничного развития личности, повышения степени содержательности и привлекательности труда [2].

Особенности организации труда на железнодорожном транспорте:

1. Круглосуточная работа по сменным или скользящим графикам, несовпадение дней отдыха с субботой и воскресеньем.

2. Воздействие природно-климатических факторов при выполнении работ на открытом воздухе.

3. Работа на движущемся подвижном составе, наличие шума и вибрации.

4. Повышенные физические и нервно-эмоциональные нагрузки, большие переходы в рабочей зоне, выполнение операций в неудобной позе.

5. Наличие элементов риска в работе (выполнение операций в зоне движения подвижного состава, на высоте, при высоком электрическом напряжении, повышенная ответственность за свои действия и т. д.) [7].

Труд работников железной дороги организуется с учетом особенностей производственной деятельности и необходимостью наличия в структуре отраслевых хозяйств: локомотивного, вагонного, пути, перевозок, и т. д. В каждом хозяйстве выполняются конкретные технологические операции, обеспечивающие процессы перевозки грузов и пассажиров [1].

Производственные процессы каждого отраслевого хозяйства взаимосвязаны, и, следовательно, трудовые процессы должны быть согласованы и выполняться комплексно. Согласование производственных процессов достигается на базе графика движения поездов [4].

Основные направления совершенствования организации труда являются [5]:

1. Разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда.
2. Улучшение организации подбора, подготовки и повышения квалификации кадров.
3. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест.
4. Рационализация трудового процесса, внедрение передовых приемов и методов труда.
5. Совершенствование нормирования труда.
6. Совершенствование форм и методов материального и морального стимулирования труда.
7. Улучшение условий труда.

Организация труда предусматривает укрепление трудовой дисциплины. На железнодорожном транспорте очень важно четко выполнять действующие правила и инструкции.

Актуальная задача совершенствования управление трудовыми ресурсами – создание интегрированной информационной системы, объединение баз данных различных подразделений фирмы для формирования глобальной структуры. Информационная система по трудовым ресурсам выделилась из финансовых подразделений, обеспечивающих оплату труда [3].

Функции современной информационной системы по персоналу:

1. Обобщает информационные листки учета кадров и анкеты кандидатов на работу.
2. Вносит изменения в информационные листки.
3. Обеспечивает обмен данными между линейными и функциональными управляющими.

Современные средства компьютерной, модемной, факсимильной связи являются основой объединения заводских информационных систем и корпоративной системы крупных промышленных предприятий.

Особенности современной информационной системы по трудовым ресурсам:

1. Данные поступают по информационным каналам не только от кадровых специалистов, но и от других групп персонала.
2. Доступ к информации имеют более широкие категории работников предприятия.
3. Разработано большое количество программных продуктов, обслуживающих потребности управления трудовых ресурсов.

Перспективы развития информационной системы по трудовым ресурсам:

1. Создание гибких специализированных программ для управляющих и специалистов с целью решения задач по оценке и развитию персонала.
2. Разработка и внедрение программы на основе ежемесячных отчетов, отражающих рост перспективных сотрудников, показывающих высокие индивидуальные результаты в процессе нововведений.
3. Создание унифицированных программ, соединяющих данные подразделений о занятости, образовательном уровне, стимулировании работников, о пенсионерах с особо ценными качествами для участия в некоторых проектах.

Список литературы

1. Алиев И.М. Экономика труда / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. – М.: Юрайт, 2013. – 671 с.
2. Белокрылова О.С. Экономика труда: Конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов н/Д: Феникс, 2012. – 224 с.
3. Ерохина Р.И. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии / Р.И. Ерохина. – Минск: Новое издание, 2009. – 322 с.
4. Кибанов А.Я. Экономика и социология труда: Учебник / А.Я. Кибанов. – М.: Инфра-М, 2011. – 584 с.
5. Шевченко Н. С. Управление затратами, оборотными средствами и производственными запасами / Н.С. Шевченко, А.Ю. Черных, С.А. Тиньков, Э.Н. Кузьбожев. – Курск: Курский государственный технический университет, 2015. – 154 с.

6. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org> (дата обращения: 15.05.2018).

7. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bibliofond.ru> (дата обращения: 15.05.2018).