

Хазиева Алина Рустемовна

магистрант

Набережночелнинский филиал

ЧОУ ВО «Казанский инновационный

университет им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП)»

г. Набережные Челны, Республика Татарстан

ВИДЫ ФОРМ И СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

***Аннотация:** в статье раскрывается понятие оплаты труда, виды форм и систем оплаты труда, особенности применения в строительной отрасли. Автор пришел к выводу, что сдельная оплата труда является достаточно трудоемкой, так как подразумевает заполнение нарядов на выполняемые работы, ввиду чего в строительной сфере практически не применяется.*

***Ключевые слова:** формы оплаты труда, системы оплаты труда.*

Строительная сфера объединяет более 250 тысяч строительных организаций в России (по данным Росстата за 2016 г.) и является одной из важнейших инфраструктурных отраслей общественной деятельности. Актуальность исследования заключается в необходимости правильного исчисления заработной платы работникам, занятым в строительной сфере. Для этого необходимо выяснить, каким образом следует организовать систему оплаты труда на предприятии.

Оплата труда – это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами [1].

Система оплаты труда представляет собой метод исчисления размера заработной платы, подлежащей выплате персоналу организации в зависимости от затраченного им труда или по результатам труда. Формы заработной платы

характеризует соотношение между затратами рабочего времени, производительностью труда работников и величиной их заработка [4]. На практике чаще всего применяются сдельная и повременная формы оплаты труда, подвиды которых представлены в Рисунке 1.

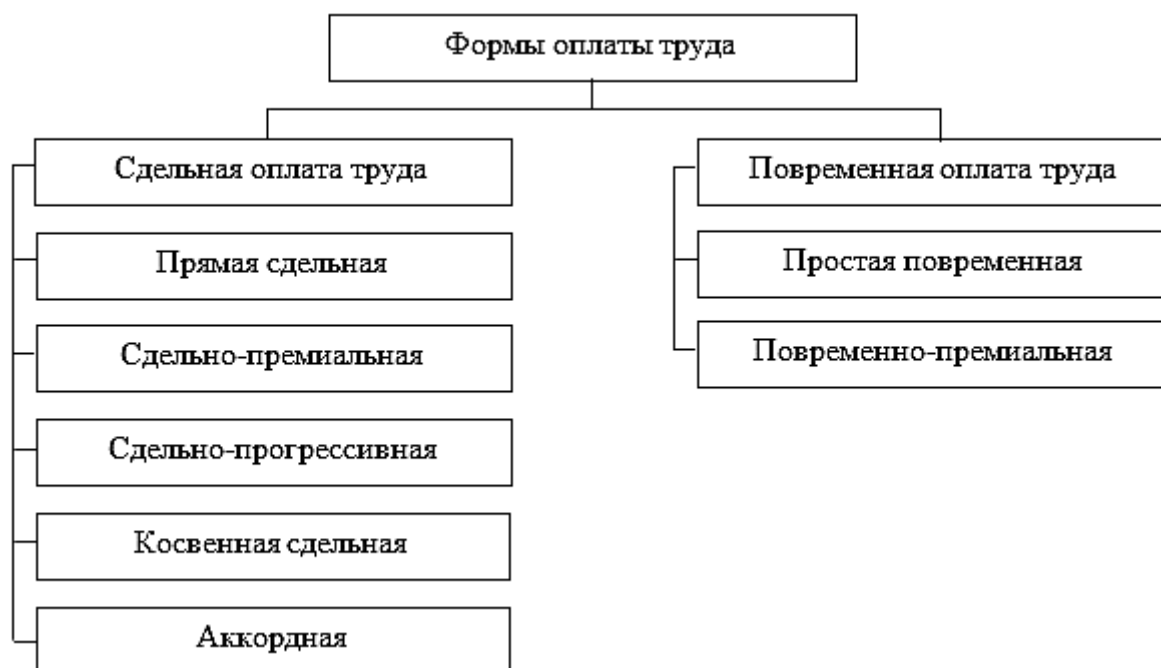


Рис. 1. Формы оплаты труда

В строительной отрасли применяются и сдельная (зависит от объема выполненных работ) и повременная (имеет значение количество отработанного времени) формы оплаты, но наиболее актуальной в данной сфере общественного хозяйства является сдельная форма оплаты труда. Повременная оплата труда имеет место быть в строительной отрасли при оплате труда мастеров, производителей работ, а также рабочих в случаях, когда определение объема работы не представляется возможным (например, при управлении работающим оборудованием или установками [6]).

Одним из подвидов сдельной формы оплаты труда является прямая сдельная. При использовании данной формы при начислении заработной платы используются нормы времени для выполнения строительных работ, нормы выработки, сдельные расценки. Сдельные расценки представляют собой произведение средней тарифной ставки рабочего и нормы трудовых затрат на выполнение определенных работ.

Расчет заработной платы при использовании сдельно-прогрессивной формы осуществляется по неизменным сдельным расценкам. В случае выполнения работ сверх нормы оплата производится по прогрессивно-нарастающим расценкам, в зависимости от степени перевыполнения работ.

Аккордная система применяется для оплаты целого комплекса строительно-монтажных работ, то есть определяются объемы не только основных, но и всех сопутствующих работ путем составления расчета-калькуляции. Калькуляция представляет собой перечень работ, затраты труда на весь объем работ, сумму заработной платы за выполнение всего объема работ и составляется с учетом конкретных организационно-технических условий выполнения данного строительного объекта.

Для стимулирования работников к повышению производительности труда и качества выполняемых строительно-монтажных работ применяется сдельно-премиальная форма оплаты труда при аккордной форме оплаты труда, такая оплата называется аккордно-премиальной. Данная форма эффективна в случае необходимости повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда. Размер премии за высокую производительность труда может быть заранее рассчитан и проставлен в аккордном наряде. Расчет производится путем определения нормативной продолжительности работы в днях, после чего проставляется сумма премии за соответствующий рост производительности труда в процентах.

Премия не выплачивается в случае отклонения качества выполненных строительно-монтажных работ от заданного норматива. И наоборот, за высокое качество произведенной строительной продукции разработанное и действующее в строительной организации положение о премировании может предусматривать дополнительную премиальную надбавку.

Таким образом, рассмотрев применяемые в строительной отрасли формы и системы оплаты труда можно сделать вывод, что сдельная оплата труда является достаточно трудоемкой, так как подразумевает заполнение нарядов на выполняемые работы, ввиду чего в строительной сфере практически не применяется.

Аккордная же форма оплаты труда продуктивнее и проще, а также обладает большей мотивационной и стимулирующей силой деятельности рабочих, но требует составления калькуляций для аккордных нарядов.

Список литературы

1. Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет: Учебное пособие / Н.П. Кондраков. – 7-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 841 с.
2. Лытнева Н.А. Бухгалтерский учет: Учебник / Н.А. Лытнева, Л.И. Малявкина, Т.В. Федорова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2013. – 512 с.
3. Либерман И.А. Техническое нормирование, оплата труда и проектно-сметное дело в строительстве: Учебник / И.А. Либерман. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 400 с.
4. Складская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник / В.А. Складская. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2012. – 340 с.
5. Минёва О.К. Оплата труда персонала: Учебник / О.К. Минёва. – М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2014. – 192 с.
6. Кочеткова М.В. Формы оплаты труда рабочих в строительстве / М.В. Кочеткова, Н.И. Гусев, О.А. Гончаренко // Современные научные исследования и инновации. – 2014. – №12. – Ч. 2 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://web.snauka.ru/issues/2014/12/41588>
7. Сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>