

Соколов Дмитрий Михайлович

магистрант

Рачек Светлана Витальевна

д-р экон. наук, профессор, заведующая кафедрой

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

ИСТОРИЯ ЗАРОЖДЕНИЯ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

***Аннотация:** статья описывает основные теоретические и исторические идеи ученых-исследователей, в конечном итоге сформировавшие отдельное направление экономической науки под названием «Научная организация труда»*

***Ключевые слова:** научная организация труда, труд, эффективность, организация труда.*

Научная организация труда – это непрерывный процесс улучшения и совершенствования организации труда с помощью новейших достижений науки и техники. На практике в большинстве случаев, упоминая данный термин, имеется в виду процесс повышения эффективности использования сотрудников в границах своего рабочего коллектива.

С середины XIX века высказывались мысли о повышении производительности труда как научном методе повышения эффективности производства, однако эти мысли не превратились в четко прописанные идеи и постулаты, а остались на подсознательном уровне [3].

Первым человеком, кто посмотрел на организацию труда как на науку, был американец Фредерик Тейлор. Именно он создал систему знаний, объединившей различные предположения о возможности рационализировать трудовые процессы и трудовые ресурсы. С его подачи в период начала механизации и автоматизации производства процесс физического труда стал подвергаться критическому анализу с помощью метода хронометража, экспериментов с установлением времени труда и отдыха. Система организации труда Тейлора базировалась

на четырех элементах [2]: использование рациональных приемов труда; улучшение кадровой политики; обучение сотрудников; взаимодействие руководства и рабочего персонала.

В дальнейшем идеи Тейлора продолжали развивать супруги Фрэнк и Лилиан Гилбрет – американские ученые, специализировавшиеся в экономике, менеджменте и психологии. Используя примитивную на тот момент видеосъемку и фотосъемку, они сумели разработать циклографический метод исследования движений рабочих на предприятии. Данный метод позволял исследовать пространственные траектории движения рабочих на предприятии и, на основе этих данных, проектировать эффективные методы и способы совершения трудовой деятельности и видоизменять нормы затрат времени на ту или иную операцию. Однако главным достижением супругов Гилбрет является то, что именно они первыми дали определение понятия «научная организация труда» как подвиды организации труда, что основана на физических измерениях [5].

Важной вехой в зарождении научной организации труда является методика Гаррингтона Эмерсона «Двенадцать принципов производительности» – методика, рассматривающая основополагающие принципы управления предприятием через грамотное и эффективное управление трудовыми ресурсами. К основным идеям методики в области организации труда относились постулаты о справедливости по отношению к рабочим и о четком нормировании трудовых процессов [4].

Однако, возможно, самой важной точкой в развитии научной организации труда стало использование наработок ученых промышленником Генри Фордом, который на практике показал преимущества грамотной организации труда. Именно Форд был создателем конвейерного производства и стандартизации рабочих функций, что существенно повысило производительность труда на предприятии и заставило многих собственников бизнеса обратить свое внимание на постулаты ученых, исследовавших организацию труда [1].

Отечественная организация труда как наука образовалась в конце XIX – начале XX века благодаря работе инженера А.В. Панкина «Научная

организация труда», которая дополняла и поясняла идеи Ф. Тейлора. В первые годы СССР в авангарде изучения данной науки были профессора О.А. Ерманский и С.Г. Струмилин, адаптировавшие идеи тейлоризма под российские реалии. Также видным ученым был А.К. Гастев, создавший первый в российской истории Институт труда в 1920 году и написавший более 200 научных работ в области организации труда.

Научная организация труда зарождалась на рубеже XIX-XX веков, в эпоху, когда ручной труд заменялся машинным и механизированным трудом. Развитие научной организации труда дало мощный толчок при переходе от мануфактурного производства к конвейерному потоку. С тех самых пор и до сегодняшнего дня теории и практики думают над тем, как еще больше повысить уровень производительности и эффективности труда, базируясь на прогрессивных достижениях, открытых более ста лет назад.

Список литературы

1. Рачек С.В. Производительность труда как основной показатель эффективности трудовой деятельности / С.В. Рачек, А.В. Мирошник // Современные проблемы науки и образования. – 2013. – №6. – С. 503.
2. Радченко В.И. Методология согласования управленческих решений / В.И. Радченко, С.В. Рачек, А.Ю. Бельский // Экономика железных дорог. – 2012. – №3. – С. 97.
3. Рачек С.В. Методологические основы эффективного использования трудового потенциала предприятия в современных условиях: Автореф. дис. ... д-ра экон. наук / С.В. Рачек. – М., 2001. – 373 с.
4. Тубольцева А.И. Вопросы организации труда на предприятии // Политика, экономика и инновации. – 2016. – №4. – С. 1–6.
5. Шушкина Ж.В. Научная организация труда: Учебное пособие / Ж.В. Шушкина. – Тольятти: ТГУ, 2007. – 225 с.