

Автор:

Велигрина Виктория Валерьевна

студентка

Научный руководитель:

Фейгель Марина Леонидовна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный

университет путей сообщения»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

НАЛОГИ И ОТЧИСЛЕНИЯ ПРИ УЧЕТЕ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ЦЕЛЯХ НАЛОГОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Аннотация: в данной статье приводятся основные термины, связанные с оплатой труда, рассмотрены виды налогов и отчислений, которые являются обязательными вычетами из заработной платы.

Ключевые слова: оплата труда, НДФЛ, налоговая ставка, отчисления.

В настоящее время актуальным является вопрос по начислению заработной платы. Расчеты с персоналом по оплате труда являются важной составляющей бухгалтерского учета в любой компании, перед бухгалтером ежедневно возникает масса вопросов по начислению и удержаниям заработной платы. Оценка и оплата труда предполагают наличие общественных механизмов установления дифференциации заработной платы, отражающих как интересы работников, так и работодателей.

Согласно Трудовому кодексу РФ оплата труда работников представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности и количества работы, компенсационные выплаты и доплаты.

Руководствуясь признаком формы заработной платы, отнесем системы оплаты к той или иной форме (рис. 1).

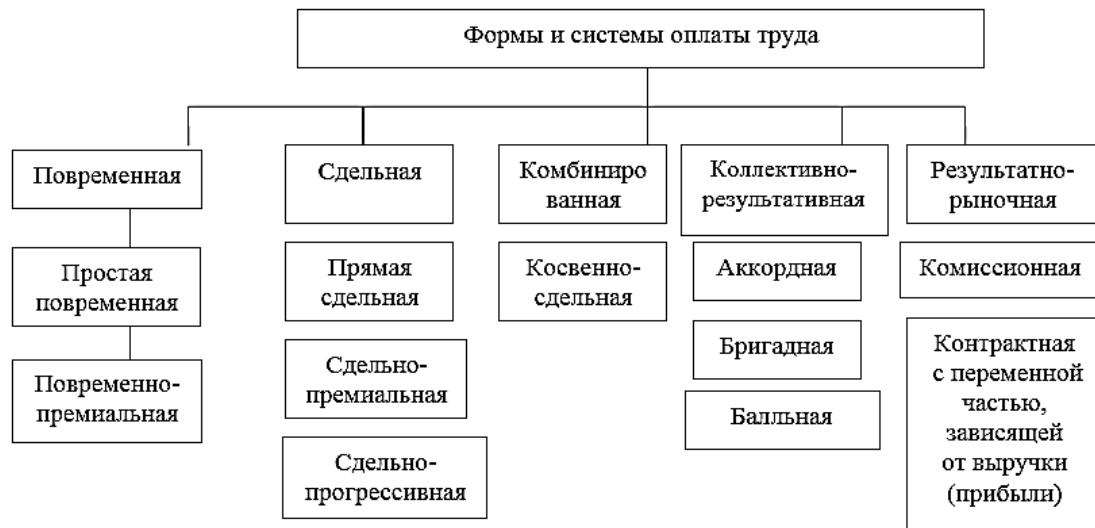


Рис.1. Формы и системы оплаты труда

Учет расчетов по оплате труда производится с использованием специального синтетического счета 70, на котором учитываются все виды выплат, причитающиеся работнику.

Оплата труда производится в корреспонденции со счетами, где учитываются затраты на производство и другие источники. По данному счету проводки оформляют на сумму основной заработной платы и дополнение к ней. Выплата пособий осуществляется в корреспонденции со счетом, где учитываются расчеты с внебюджетными фондами.

Расчеты по определению суммы заработной платы работника за месяц и необходимых удержаний ведутся в лицевых счетах работников, в дальнейшем полученные результаты переносятся в расчетно-платежную ведомость и в налоговую карточку по НДФЛ.

Для идентификации работающих каждому присваивается табельный номер, и он указывается во всех документах, связанных с расчетами по оплате труда.

При синтетическом учете расчетов по оплате труда при журнально-ордерной форме учета ведутся следующие журналы-ордера:

- журнал-ордер №1 – суммы выплат сотрудникам;
- журнал-ордер №8 – суммы удержанных налогов (счет 68), погашение займов и кредитов (счет 73), а также алименты и прочие платежи (счет 76).

Все работодатели обязаны перечислять с заработной платы и других доходов, выплачиваемых сотрудникам, НДФЛ, страховые взносы на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование и страховые взносы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

НДФЛ – основной налог с заработной платы, ставки и порядок уплаты которого зависят от налогового статуса получателя дохода.

Доходы резидентов облагаются по ставке 13%, нерезидентов – 30% [1].

Также с заработной платы надо рассчитать и перечислить взносы, которые не являются налогом, но являются обязательным платежом для работодателей:

- - пенсионное страхование 22%;
- - социальное страхование 2,9%;
- - медицинское страхование 5,1%.

Синтетический учёт расчетов по взносам на обязательное социальное страхование в компаниях ведут на счёте 69. Для учета налога на доходы физических лиц предназначен счет 68 «Расчеты по налогам и сборам».

Размер страховых взносов на травматизм зависит от вида деятельности, которым занимается организация. При этом ставка составляет от 0,2% до 8,5% [3]

Также существуют удержания по исполнительным документам:

1) алименты на содержание детей удерживаются в следующих размерах и после удержания налогов:

- на 1 ребенка – 25%;
- на 2 детей – 33%;
- на трех и выше – 50%.

2) размер алиментов на родителей по решению суда;

3) прочие удержания по решению суда.

На основании статьи 218 НК РФ существует несколько видов налоговых вычетов, имеющих стандартную и фиксированную ставку.

Три вида налоговых вычетов составляют:

- 500 рублей – инвалиды с детства;

– 1400 рублей – вычет предоставляется на каждого ребенка, не достигшего 18 лет;

– 3000 рублей – для лиц, устранивших последствия аварии на Чернобыльской АЭС, по уходу за ребенком-инвалидом 1 и 2-й групп и других, предусмотренных законодательством.

Данные вычеты доступны для работников, которые документально подтверждены и имеют заработную плату, не превышающих 280 000 рублей [2]

Каждый бухгалтер любой организации должен знать все виды налогов и отчислений, и следить за изменениями в законодательстве. При соблюдении всех законов и своевременной уплате налогов бухгалтер способствует обеспечению на предприятии налоговой безопасности.

Список литературы

1. Налоговый кодекс РФ от 05.08.2000 статья 224 (ред. от 07.03.2018) «Налоговые ставки» // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс».
2. Налоговый кодекс РФ от 05.08.2000 статья 218 (ред. от 07.03.2018) «Стандартные налоговые вычеты» // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс».
3. Налоговый кодекс РФ от 05.08.2000 статья 212 (ред. от 07.03.2018) «Особенности определения налоговой базы при получении доходов в виде материальной выгоды» // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс».
4. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2000 №197-ФЗ // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс».
5. Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ (ред. от 23.05.2016) «О бухгалтерском учете» // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс».
6. Приказ Минфина РФ от 31 октября 2000 г. №94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и инструкции по его применению» // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс».

7. Приказ Минфина РФ от 6 мая 1999 №33н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99» // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс».