

Автор:

Хакимова Эльвина Раильевна

студентка

Научный руководитель:

Печерцева Ольга Николаевна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный

аграрный университет»

г. Челябинск, Челябинская область

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НА ПРИМЕРЕ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

***Аннотация:** в работе отмечено, что безработица является одной из наиболее важных социально-экономических проблем современной рыночной экономики. Последствия безработицы ощутимы во всех сферах хозяйственной жизни общества, что вызывает необходимость применения особых мер государственной политики, направленных на борьбу с безработицей и повышение уровня занятости населения.*

***Ключевые слова:** занятость, безработица, экономическая деятельность, коэффициент востребованности.*

В настоящее время важным условием социально-экономического развития экономики страны является исследование и поиск путей решения проблем занятости и безработицы. Достижение оптимального уровня занятости населения и снижение безработицы способствует росту благосостояния страны и социальной стабильности.

Безработица представляет собой социально-экономическое явление, когда некоторая часть активного населения не имеет возможности в полной мере реализовать свои умственные и физические способности в процессе производства. Среди причин безработицы традиционно выделяют: появление новых технологий; возникновение экономических кризисов; особенности внутренней

экономической политики. Различают следующие основные виды безработицы: фрикционная, структурная, естественная, сезонная, циклическая, институциональная и др. [1].

По методологии Росстата, человек с 16 до 60 лет признаётся безработным, если на критическую неделю обследования населения по проблемам занятости он одновременно: не имел работы; искал работу и не смог найти работу; был готов приступить к работе, но по определенным причинам не вышел.

Рассмотрим численность безработных в Уральском федеральном округе за период 2008–2016 гг. [2].

Таблица 1

Численность безработных в Уральском федеральном округе, тыс. человек

Область УрФО	Год								
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Курганская	42,4	58,1	55,3	44,4	37,7	33,2	29,9	31,8	34,5
Свердловская	112,8	191,2	193,9	167,2	133,4	136,3	138,4	149,4	137,7
Тюменская	128,5	128,4	129,8	111,2	100,9	90,4	90,6	90,0	90,3
Челябинская	79,1	148,9	139,9	124,3	120,2	113,3	116,1	129,4	130,5

Из таблицы 1 видно, что наиболее высокие показатели безработицы наблюдались в Свердловской области, а наименьшие в Курганской области.

Самая высокая численность безработных в округе была в 2009–2010 годах.

В Челябинской области показатели безработицы, в сравнении с другими областями округа, достаточно высокие. В 2017 году в Челябинской области численность безработных снизилась и составила 126,3 тыс. чел., а за начальный период 2018 года безработица сократилась на 0,9%. По словам министра экономического развития региона Сергея Смольникова к 2020 году на Южном Урале уровень безработицы снизится до 1,5% [3].

Развитие экономики характеризуется тем, насколько эффективно используются имеющиеся ресурсы, и, прежде всего, рабочая сила. Поддержание занятости – важнейшая цель экономической политики. Полная занятость – это обеспечение профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье. Полная занятость достигается, когда

спрос на рабочую силу совпадает с ее предложением, что является довольно редким событием в условиях рыночной экономики [1].

Распределение занятых по видам экономической деятельности представлены в таблице 2 [2].

Таблица 2

Распределение занятых по видам экономической деятельности, %

Вид деятельности	Количество занятых
Сельское и лесное хозяйство, охота и рыбоводство	6,7
Добыча полезных ископаемых	2,2
Обрабатывающие производства	14,4
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3,2
Строительство	7,2
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны	18,5
Транспорт и связь	9,0
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление	9,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	7,4
Образование	9,0
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	8,0
Другие виды экономической деятельности	4,3

По данным таблицы 2 видно, что наибольший процент занятости наблюдается в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиниц и ресторанов, а наименьший в добыче полезных ископаемых.

Наиболее востребованными профессиями на рынке труда в настоящее время являются: врач, овощевод, машинист и т. д.

Таблица 3

Наиболее востребованные профессии

Наименование профессий	Количество вакансий	Коэффициент востребованности
Электромонтажник-наладчик	91	91,0
Врач	919	51,1
Овощевод	626	16,1

Арматурщик	331	23,6
Машинист мельниц	15	15,0
Токарь-расточник	56	28,0
Обработчик птицы	142	23,7
Шеф-повар	71	23,7
Фельдшер, фельдшер-лаборант	334	7,9
Сортировщик в производстве пищевой продукции	44	22,0
Машинист расфасовочно-упаковочных машин	41	41,0

Наименее востребованные профессии в Челябинской области представлены в таблице 4.

Таблица 4

Наименее востребованные профессии

Наименование профессии	Количество вакансий	Количество состоящих на учете человек	Коэффициент востребованности
Бухгалтер	137	983	0,14
Юрисконсульт	43	444	0,10
Экономист	47	653	0,07

Анализ рынка труда показал, что одной из главных причин безработицы в настоящее время является отсутствие у потенциального работника необходимого опыта работы, так как большинство работодателей считают опыт работы необходимым условием найма.

Безработица может приводить к таким негативным последствиям как: снижение доходов населения; повышение расходов госбюджета на выплату пособий; потеря части ВВП; упадок морального состояния населения; замедление и сокращение производства; ухудшение здоровья нации; рост преступности. Поэтому борьба с безработицей является необходимым условием социально-экономического развития. Для выработки соответствующих мер очень важно изучать опыт зарубежных стран.

Наиболее успешным является шведский эксперимент субсидирования заработных плат. Шведское правительство финансировало часть заработных плат, стимулируя компании нанимать больше сотрудников, выплачивая в течение первых 6 месяцев работы сотрудника 50% его заработной платы. Эта мера стала самой эффективной. Следующей по эффективности стали программы

по ротации стажеров, отмечает Институт бюджетных исследований, работающий в Лондоне.

Необычный способ поощрить ищущих работу придумали в Абердэре в Уэльсе (уровень безработицы в городе составляет 9,6 процента). В рамках кампании, организованной центром занятости, наиболее активным безработным, подыскивающим новое место, предлагается получить в салоне красоты бесплатный сеанс нанесения на тело автозагара. Таким образом, как считают в организации Wellbeing and Training Academy, взявшей на себя расходы на эту акцию, безработные валлийцы повысят уверенность в себе.

Во Франции правительство предложило выплачивать три четверти зарплат молодым работникам местных компаний. Французские власти рассчитывают таким образом создать около ста тысяч рабочих мест [4]

В Японии большое влияние на государственную политику занятости оказывает специфика японской системы взаимоотношений труда и капитала, в основе которой лежат три момента: пожизненный найм; повышение заработной платы в зависимости от возраста и стажа; пофирменные профсоюзы. Важным направлением японской политики регулирования занятости являются меры по стабилизации положения работников пожилого возраста [5]

В нашей стране также осуществляется ряд мер по борьбе с безработицей, среди которых можно выделить: программы поддержки малого бизнеса; программы поддержки молодых работников и др. Применяемые меры по содействию занятости населения и мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, должны способствовать стабилизации и дальнейшему развитию рынка труда.

Список литературы

1. Куликов Л.М. Основы экономической теории [Текст]. – М.: Юрайт, 2011. – 222 с.
2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.gks.ru

3. Прогноз социально-экономического развития Челябинской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.gubernator74.ru/news/ekonomika-chelyabinskoy-oblasti-sohranit-tempy-rosta-v-2018-godu-22150

4. Бизнес-Портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.biznes-portal.com/New.aspx?newid=36009

5. Мировая экономика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.ereport.ru/articles/macro/macro12.htm