

Хабирова Яна Руслановна

магистрант

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»

г. Уфа, Республика Башкортостан

РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА: НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОБЛЕМЫ

Аннотация: в данной статье рассмотрено место служб занятости населения в современном мире. Автором также определены основные проблемы деятельности центров занятости.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, трудоустройство, неформальная занятость, профориентация.

Безработица является одним из самых сложных явлений социально-трудовой сферы, связанным с рынком труда и занятостью населения.

Поскольку рынок труда любой страны неоднороден, что в особенности характерно для России и других стран со значительной неравномерностью расселения по регионам, то региональная политика занятости становится центральным звеном её государственного регулирования. Направления государственного регулирования рынка труда делится на меры социального, экономического, прямого и косвенного воздействия.

Особое место в системе государственного регулирования рынка труда занимает биржа труда (служба занятости, служба содействия найму), которая является одной из важнейших структур рыночного хозяйственного механизма.

На местном уровне ведется вся практическая работа по трудоустройству, выплате пособий, обучению. К основным направлениям деятельности бирж труда относятся регистрация безработных, регистрация вакантных мест, трудоустройство безработных и других лиц, изучение конъюнктуры рынка труда и представление информации о ней, тестирование лиц, желающих получить работу, профессиональная ориентация и профессиональная переподготовка безработных, выплата пособий и прочее.

Неизбежно в своей деятельности центры занятости населения сталкиваются с рядом проблем.

Одной из основных проблем, с которой сталкивается не только Центр занятости населения, но и сами граждане, является неформальная занятость, то есть ситуация, когда граждане работают без официального трудоустройства, продолжает оставаться негативной тенденцией в сфере занятости как на местном уровне, так и на уровне Российской Федерации.

Еще одной не менее важной эпизодической проблемой является снижение числа вакансий в периоды экономического спада, и, как следствие, увеличение безработных. Экономическая нестабильность и кризис провоцирует увеличение числа безработных. Работодателям необходимо создавать определенные «подушки безопасности» для кризисных времен, например резервы, что позволит сократить количество увольнений.

В настоящее время все меньше уделяют внимание ранней профориентации детей. Выбор правильного пути в жизни непосредственно связан с ранней профориентацией, она поможет исключить ошибочный выбор, а значит избежать разочарований и постоянных смен рабочих мест в будущем.

Таким образом, напрашивается вывод, что необходима разработка комплексной программы поддержания и развития занятости, сдерживания безработицы.

Список литературы

1. Вукович Г.Г. Рынок труда / Г.Г. Вукович, И.В. Гелета. – Феникс, 2013. – 240 с.
2. Кибанов А.Я. Социально-трудовые отношения. Рынок труда и занятость персонала: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов, Л. Ивановская, Е. Митрофанова, И. Эсаулова. – Проспект, 2012. – 64 с.