

Мещерякова Александра Евгеньевна

студентка

ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский
университет им. академика С.П. Королева»

г. Самара, Самарская область

ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА

***Аннотация:** в данной статье рассматриваются восемь основных теорий лидерства.*

***Ключевые слова:** лидерство, влияние, теории лидерства.*

Лидерство – это процесс влияния, в результате которого человек получает поддержку со стороны других членов общества, чтобы достичь желаемой цели. Существует ряд теорий, касающихся данного понятия [1, с. 17].

Теория «великого человека» предполагает, что способность к лидерству врожденная. Что великими лидерами не становятся, а рождаются. Данные теории часто изображают великих лидеров как что-то героическое и мифическое, говорят, что их предназначение – стать вождями, когда в этом возникнет необходимость. Был использован термин «великий человек», потому что в то время о лидерстве думали, прежде всего, как о качестве мужчины, особенно с точки зрения военного лидерства.

В теории «характерных черт» некотором роде есть сходство с теорией «великого человека».

Теория черт предполагает, что люди наследуют определенные качества и черты, которые делают их более подходящими для лидерства. Теория черт часто определяет особенности личности или характеристики поведения, общие для руководителей. Но в случае, если специфические черты – главные особенности лидеров, то как объяснить тот факт, что некоторые люди, обладающие этими качествами, не всегда являются лидерами? Этот вопрос является главной трудностью в объяснении проблемы лидерства через эту теорию.

Теория «обстоятельств» сосредотачивает свое внимание на конкретных ситуациях и контексте, в котором они происходят, что позволяет определить, какой именно стиль руководства является наиболее подходящим для каждой конкретной ситуации. Согласно этой теории, не существует универсального стиля поведения для лидера, который работал бы одинаково хорошо во всех ситуациях. Успех зависит от нескольких факторов, который включают стиль руководителя, особенности последователей, а также различные аспекты ситуаций.

Ситуационная теория гласит, что лидерство – это характерная черта целой ситуации, а не конкретного типа личности. В ее основе лежит идея, что разные обстоятельства требуют разных форм лидерства.

Бихевиористская теория лидерства основана на убеждении, что великими лидерами становятся, а не рождаются. Уходя своими корнями в бихевиоризм, в данной теории лидерства больше внимание уделяется действиям лидеров, а не их психическим качествам или внутренним состояниям. Согласно этой теории, люди способны учиться и становиться лидерами через обучение и наблюдение.

Теория силы и влияния концентрирует основное внимание на сетях влияния и власти, создаваемых лидером. В основе теории лежит гипотеза, что все дороги ведут к лидеру, и отрицается значение последователей и силы культуры организации.

Все быстрее входящая в моду транзакционная теория уделяет своё основное внимание отношениям между последователями и лидерами. В теории анализируется взаимная выгода от отношений, основанных на обмене, когда лидер предлагает определенные вещи (такие, как вознаграждение или ресурсы) в обмен на признание последователями его власти.

Трансформационная теория.

В отличие от модели транзакционного лидерства в основе трансформационного лидерства лежит внутренняя мотивация. Таким образом, акцент делается не на преданности и лести последователей, а на их реальной приверженности идеям лидера. Ввиду этого лидер трансформационного типа является активным и творческим человеком, который умеет думать широко и образно [2, с. 1].

Список литературы

1. Поведение руководителя [Текст]: Практ. пособие / авт.-сост. Л.С. Вечер. – Минск: ООО «Новое знание», 2000. – 207 с.
2. основных теорий лидерства // Сайт Психология: теория и практика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://aboutyourself.ru/psyteorii/vosem-teorij-liderstva.html>
3. Общая характеристика теорий лидерства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lektsii.net/2-15174.html> (дата обращения: 16.07.2018).