

*Старова Ольга Валерьевна*

канд. экон. наук, доцент

*Алексеева Татьяна Викторовна*

студентка

*Максимук Дмитрий Сергеевич*

студент

ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»

г. Красноярск, Красноярский край

## **ТЕОРИИ БЕЗРАБОТИЦЫ И ИХ ЭВОЛЮЦИЯ**

*Аннотация:* данная статья посвящена развитию теорий безработицы. В работе представлено описание актуальности исследования проблем развития теорий безработицы в современном обществе. Авторами определены создатели и последователи, раскрыты основные мысли и положения теорий безработицы, а также выявлены основные различия между теориями безработицы.

*Ключевые слова:* безработица, теории безработицы, кейнсианство, классическая теория безработицы, неоклассическая теория безработицы, социально-экономическое развитие, экономическое регулирование, размер заработной платы, гибкость оплаты труда, совершенный рынок, полная занятость.

В современных условиях нестабильности экономической среды и проявления кризисных явлений практически во всех отраслях деятельности организаций, проблема увеличения безработицы становится наиболее актуальной. Постоянные колебания в курсах валют, влекущие за собой удорожание себестоимости производимых товаров и услуг, введение санкций против РФ со стороны Евросоюза и США снижает товарооборот во многих отраслях промышленности. Крупные производственные предприятия РФ вынуждены в условиях неопределенности рынка сокращать свои издержки. В деятельности организаций расходы на заработную плату персонала являются значительной статьей затрат. Именно

поэтому, при необходимости сократить себестоимость производимых и реализуемых товаров и услуг, предприниматели принимают решение об увольнении персонала, что в свою очередь ведет к увеличению показателя безработицы.

Рост безработицы в пределах страны является одной из первоочередных задач, на которые направлена социальная политика государства. Это объясняется тем, что трудовые ресурсы являются одним из основных факторов производства, и, соответственно, важным звеном в экономической системе в целом.

Безработица как социально-экономическое явление появилось сравнительно недавно и ее появление обусловлено промышленной революцией. Во времена, когда промышленность и технологии не были развиты или развитие происходило медленно, возникновение безработицы было связано напрямую с сезонностью работы, например, с погодными условиями [1].

При наступлении промышленной революции, ускорение потребности в квалифицированных кадрах для обеспечения производственного процесса, привело к высвобождению рабочей силы, и работник был вынужден менять либо свою профессию, либо менять место работы в смежной области. Начался процесс движения трудовых ресурсов и начал формироваться рынок труда. Соответственно, начали появляться научные деятели, изучавшие этот процесс, с помощью которых и были сформулированы основные теории безработицы.

К теориям, посвященным изучению безработицы, относятся классическая и кейнсианская [4].

Первой появилась классическая теория занятости, представителями которой являются А. Смит (основатель), Д. Рикардо, Ж.Б. Сэя.

Классическая теория безработицы построена на двух основных постулатах:

1. Идея полной занятости, которая подразумевает наличие достаточного количества рабочих мест для всего трудоспособного населения.

2. Предложение рождает спрос, т. е. вся произведенная продукция реализуется среди населения. Если этого не происходит, то наступает автоматическое экономическое регулирование, влияющее на цену произведенного товара и за-

ботанную плату, но не на занятость населения. Смысл состоит в том, что классики и А. Смит в частности, утверждали, что на рынке труда присутствует «невидимая рука», действие которой распространяется на установление размера ставки заработанной платы и обеспечение равновесия и совершенства в обществе. «Невидимая рука» выступает автоматическим регулятором происходящих экономических процессов.

Классиками также выдвигалась теория о том, что механизм ценообразования определяет достижение полной занятости населения. Это предположение строится на том, что в случае, когда население начинает больше сберегать денежных средств, нежели предприниматели будут инвестировать, наступит тенденция к снижению цен на товары и все виды ресурсов, включая заработную плату. С учетом высокого значения спроса на рабочие места, работники будут соглашаться на минимальные ставки заработной платы, что позволит также нанять всех желающих на предприятия на условиях минимальной оплаты труда. Другими словами, вынужденная безработица невозможна, так как конкуренция на рынке труда исключает ее.

Идея о полной занятости населения принималась классиками как абсолютная норма в рамках рыночной экономики, поэтому исключало любое вмешательство государства в экономическую среду.

Таким образом, классическая теория строилась на утверждении совершенном рыночном саморегулируемом механизме, способном обеспечить полную занятость населения. Причем представители классической теории не исключают присутствия безработицы на рынке труда как таковой, ими подчеркивается, что каждый желающий найти работу – получает ее. Поэтому добровольная безработица в рамках классической теории присутствует (например, человек целенаправленно отказывается от поиска работы), отсутствует лишь вынужденная безработица.

Классическая теория безработицы практически изжила себя с экономическим кризисом, названным «Великой депрессией» в 1929–1933 годах. Кризису

предшествовало перенасыщение рынка продукцией, поэтому утверждение классиков о том, что предложение порождает спрос и то, что все произведенные товары будут реализовываться, не оправдало себя. Так же, как и идея классиков о том, что государство не должно вмешиваться в экономические процессы, рассыпалась с приходом к власти Теодора Рузвельта, основной целью которого стало вмешательство в экономику, а именно, насильственная девальвация доллара, планирование производств и т. д. Благодаря активной политике государственного регулирования экономической деятельности, США удалось выйти из кризиса. В настоящее время многие идеи классической теории кажутся абсолютно неприменимыми в рамках действия рыночной экономики [3].

После классической теории появилась так называемая неоклассическая теория безработицы, представителями которой стали А. Маршалл, А. Пигу, Л. Вальрас, В. Парето, Д. Кларк и т. д. [3].

Основным постулатом неоклассической теории безработицы является поддержание свободной конкуренции в рыночных отношениях. А. Маршалл утверждал, что рынок может регулироваться самостоятельно, но при условии, что главным регулятором будет являться покупательский (конечный) спрос.

Основной идеей еще одного из представителей кейнсианской теории А. Пигу является то, что высокая ставка заработной платы является причиной безработицы, поэтому снижение заработной платы сотрудникам повлечет за собой снижение издержек на оплату труда, соответственно, будет снижена цена произведенного товара и произойдет активизация покупательского спроса, что, в свою очередь, будет приводить к увеличению объемов производства.

Наиболее новой является кейнсианская теория безработицы, основоположником которой является Дж. Кейнс.

Основной мыслью Дж. Кейнса является утверждение того, что не может существовать полной занятости, которую обеспечивает автоматически какой-либо механизм.

Дж. Кейнс утверждал, что рынок труда является статичной системой, в которой стоимость труда является фиксированным значением. Фиксирование зарплатной платы он связывал с тем, что при падении спроса на рынке можно ожидать сокращения производства и персонала, при этом ставка оплаты труда в большинстве случаев остается неизменной [2].

В отличие от классиков Кейнс и его сторонники исходили из того, что предложение труда есть функция номинальной (т. е. денежной) зарплаты (в состоянии неполной занятости). Кейнс сделал вывод о том, что ставки зарплаты являются негибкими, неэластичными, когда речь идет об их понижении. В этом заключается еще одно принципиальное различие между двумя теориями.

Таким образом, исследуемые проблемы занятости и подход к проблеме Дж. Кейнсом явились катализатором для дальнейшего рассмотрения данного вопроса в экономической литературе. В настоящее время есть как сторонники классической теории безработицы, так и сторонники кейнсианской теории, утверждающие, что кейнсианская теория безработицы не имеет ничего общего с классической теорией, поскольку первая исходит из динамики и не зависит от жесткости зарплаты, а вторая – из статики и находится в зависимости от жесткости зарплаты. Тем не менее, во все времена находились сторонники тех или иных убеждений.

В настоящее время в исследовательской деятельности продолжаются споры кейнсианцев и классиков, настаивающих, что рыночная система является совершенной и саморегулируемой.

Устаревание взглядов на теории происходило с течением времени, научно-техническим прогрессом, изменением уровня образования, смены приоритетов в ведении хозяйственной деятельности большинства объектов. Многие постулаты потеряли актуальность и перестали быть применимы в современных условиях. Меняющаяся экономическая среда и наступление кризисных явлений в мире, может стать началом новых суждений, которые будут актуальны уже на данный момент. Мы являемся свидетелями того, как рождаются новые механизмы, про-

исходит совершенствование и изменение взглядов на основные социально-экономические процессы, включая безработицу. Например, в данный момент в силу сокращений и изменения в РФ экономической среды и взглядов, многие люди, оставшиеся без работы, начинают вести самостоятельную экономическую деятельность, что влечет за собой появление новых рабочих мест.

### ***Список литературы***

1. Иохин В.Я. Экономическая теория: Учебник. – М.: Юристъ, 2012. – 861 с.
2. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица: Учебник для вузов. – М.: Московский государственный университет, 2014. – 367 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN5211046420.html>
3. Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика. – М.: Российская академия государственной службы, 2014. – 381 с.
4. Рошин С.Ю. Экономика труда: Учебное пособие / С.Ю. Рошин, Т.О. Разумова. – М.: Инфра-М., 2011. – 400 с.