(cc) BY

Гребнева Марина Евгеньевна
канд. экон. наук, доцент, преподаватель
Белозерова Мария Витальевна
магистрант

ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет»
г. Курск, Курская область

ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ ДАННЫХ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ К ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ

Аннотация: *в статье рассматриваются проблемы, стоящие перед российскими фирмами и организациями при составлении бухгалтерской отчетности по правилам МСФО. Авторы приходят к выводу о наличии таких проблемных вопросов, с которыми сталкиваются компании на переходном этапе, как нехватка кадровых, а также несовершенство законодательной системы регулирования.*

Ключевые слова*: международные стандарты финансовой отчетности, финансовая отчетность, трансформация, глобализация мировой экономики.*

В настоящее время в связи с глобализацией мировой экономики вопрос применения международных стандартов финансовой отчетности особенно актуален. Привлечение инвестиций российскими компаниями, участие России в ВТО, поиск новых и сохранение старых рынков сбыта продукции отечественного производства – все это обуславливает необходимость применения международных стандартов финансовой отчетности. Не смотря на украинский кризис, санкции и прочие моменты отказа от МСФО не будет. И действительно, сегодня Россия расширяет сотрудничество с азиатскими компаниями – а там МСФО также используются в качестве универсальных стандартов. Кроме того, по мнению экспертов, пока не прекратится листинг российских компаний на западных биржах, вряд ли об отказе от международных стандартов можно говорить как о реальной перспективе.

Однако решение о поэтапном переходе на МСФО уже принято. Поэтому особенно важным являются вопросы, возможно ли отступление от требований международных стандартов и с какими проблемами можно столкнуться.

Международные стандарты финансовой отчетности – это правила, которые устанавливают требования к оценке и раскрытию информации об имуществе, источниках его образования, финансовых результатах для составления финансовых отчетов организаций в мировом масштабе. Обеспечивая сопоставимость показателей бухгалтерской отчетности организаций, они являются условием доступности отчетной информации для внешних пользователей.

Одной из проблем трансформации российских стандартов, с которыми сталкивается предприятие, является человеческий фактор.

Основное отличие российской системы бухгалтерского учета от МСФО – это понятие субъективного суждения бухгалтера, которое присутствует в МСФО и отсутствует в действующей российской системе.

Многие нынешние бухгалтеры начинали работать в системе, основанной на жестких инструкциях сверху. В данной системе от бухгалтера не требовалось выражения собственного суждения о том, каким образом отражать в финансовой отчетности факты хозяйственной деятельности. Бухгалтер лишь осуществлял роль исполнителя законов и инструкций.

Таким образом, для российской системы бухгалтерского учета абсолютно новым явлением и новой функцией для бухгалтера будет требование выражения собственного суждения об отражении операций в бухгалтерском учете. Все это требует серьезных, имеющих принципиальное значение изменений в сознании и подходе.

Выражая собственное суждение при составлении финансовой отчетности, российский бухгалтер сталкивается с проблемой, которая присуща каждому человеку, инертности мышления. Многолетняя привычка и практика работы в соответствии с определенным подходом не может полностью поменять представление об уже сложившихся принципах работы в течение одного или двух месяцев.

Практика показывает, что внедрение МСФО в бухгалтерский учет российских компаний сопряжено со значительными сложностями, даже при наличии квалифицированных специалистов. Возникает необходимость переучивать бухгалтеров, менять их отношение как к МСФО в целом, так и к налоговому аспекту бухгалтерского учета.

По результатам анкетирования, компании оценили свою обеспеченность квалифицированными кадровыми ресурсами следующим образом: 23% респондентов полагают, что они будут вынуждены прибегнуть к найму работников, однако 73% считают, что смогут обойтись собственными кадрами, но при дополнительном обучении, и только 4 % уверены, что для перехода на МСФО достаточно имеющихся кадровых ресурсов. Результаты анкетирования представлены на рисунке 1.

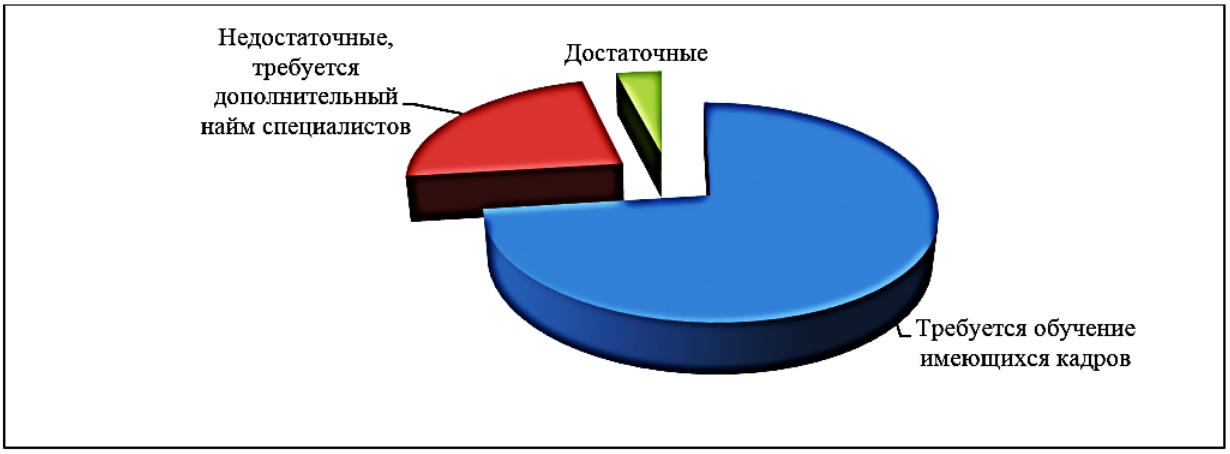

Рис. 1. Оценка кадровых ресурсов

Сложившаяся ситуация нехватки кадров, говорит о необходимости скорейшего создания эффективной сертифицирующей организации по МСФО, которая позволит повысить предложение специалистов на отечественном рынке труда.

Проблемой реформирования системы бухгалтерской отчетности также является создание полной, ясной, непротиворечивой законодательной базы по имеющемуся вопросу.

За последнее время Минфин РФ издал большое количество нормативных документов, прежде всего ПБУ, по содержанию близких к МСФО. Так, современное российское бухгалтерское законодательство прямо или косвенно декларирует многие принципы, которые утверждены МСФО, а также бухгалтерские концепции, являющиеся новыми для отечественного учета. Несмотря на это, возникает большой разрыв между системой бухучета, установленной законодательно, и российской практикой. Это, прежде всего, связано с тем, что данные новшества очень мало реализуются российскими предприятиями на практике.

Применение МСФО для составления отчетности осложняется недостаточностью разъяснений по практическому применению устанавливаемых правил, а также тем, что новые правила зачастую противоречат требованиям, содержащимся в действующих нормативных документах.

Таким образом, по мнению представителей компаний, основными проблемами, с которыми столкнутся компании на переходном периоде, будут, в первую очередь, нехватка кадровых, затем – несовершенство законодательной системы регулирования.

Список литературы

1. Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

2. Агеева О.А. Международные стандарты финансовой отчетности: Учебник / О.А. Агеева, А.Л. Ребизова. – М.: Юрайт, 2013. – 447 с.

3. Фомичева Л.П. Трансформация финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО / Л.П. Фомичева // Бухгалтерский учет. – М., 2013. – №2. – С. 14–23.