

**Густоварова Кристина Михайловна**

студентка

**Попова Анна Анатольевна**

канд. психол. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Армавирский государственный

педагогический университет»

г. Армавир, Краснодарский край

## **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО: ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ**

***Аннотация:** в статье рассмотрено понятие «организационное лидерство». Автор пришел к выводу, что любому управленцу нужно уметь вести за собой подчиненных, показывая себя как лидера в обществе для успешного осуществления своих функций.*

***Ключевые слова:** организационное лидерство, лидер, понятие, сущность.*

Лидерство – это один из важнейших компонентов эффективного руководства. Оно встречается повсеместно. Лидерство непосредственно отличается от руководства, ведь оно не предполагает жесткой и формализованной системы отношений господства – подчинения. Лидер – является образцом поведения группы. Он выбирается, как правило, снизу, в основном стихийно и принимается последователями.

Проблемы лидерства являются ключевыми для достижения организационной эффективности. С одной стороны, лидерство представлено как наличие определенного набора качеств, которые приписывают тем, кто успешно влияет на других, с другой же, лидерство – это процесс эмоционального воздействия в направлении достижения группой или организацией определенных целей. Лидерство является специфическим типом управленческого взаимодействия, основанном на наиболее результативном сочетании различных источников власти, который направлен на побуждение людей к достижению общих целей.

Роль лидерства для руководства организацией ставит вопрос о воздействии на это явление. Лидерством нужно управлять, т. е. выявлять лидеров, развивать результативных и устранять непродуктивных.

Важнейшая роль отводится лидеру в создании и регулировании организационной культурой. В зависимости от ее типа, лидер выполняет разные функции.

Результативность лидерства напрямую связана с умением лидеров руководить организационной и межличностной коммуникацией, действуя непосредственно на ее характер.

Понятие «лидерство» нашло отражение в таких науках как социология, политология, психология а так же в других науках о человеке и обществе. Этому понятию посвящены обширные теоретические и эмпирические исследования. Изучение лидерства имеет непосредственно прагматическую направленность. В первую очередь, оно лежит в основе при разработке методов эффективного руководства, а также выборке лидеров. В странах Запада было создано множество психометрических и социометрических тестов и методик, которые успешно используются на практике.

Лидерство можно назвать одним из уникальных явлений политической и общественной жизни, связанным с исполнением функций власти. Оно является обязательным в любом цивилизованном обществе и пронизывает все сферы жизнедеятельности.

Концепции лидерства могут быть разделены в зависимости от их теоретических оснований на три группы:

1. Лидерство как универсальный феномен человеческой деятельности, и его закономерности функционирования едины для всех сфер общества.

2. Уподобляющие понятие лидерство к руководству и управлению, при этом номинальное обладание властью является необходимым и достаточным условием лидерства; деятельность лидера выражают как необходимое и достаточное условие лидерства, как административную специфику и сводится преимущественно к правовым направлением поведения должностного лица.

Лидерство как социальный институт отождествляется с органами государственной власти.

3. Рассматривающие лидерство как специфическое явление общественной жизни, не сводимое к психологическим, экономическим или правовым принципам. Лидерство осуществляется через функционирование конкретного механизма – одного из необходимых политических институтов.

Выделяют различные классификации феномена лидерства.

В соответствии с учением М. Вебера о способах легитимации власти лидеров подразделяют на:

- традиционных лидеров, это, обычно, вожди племен, монархи и т. д. Их авторитет является следствием традиций, обычаев;

- рационально – легальных, или рутинных – это лидеры, избранные демократическим путем;

- харизматических – лидеров, наделенных, по мнению общества, особой благосклонностью, особыми качествами и чертами характера, необычайной способностью к руководству. Харизма складывается из реальных способностей лидера и тех качеств, которыми его наделяют последователи. Примером харизматических лидеров были Ленин, Сталин, Ким Ир Сен, Ф. Кастро.

В основе первого типа лидерства лежит привычка, второго – разум, третьего – вера и эмоции.

Эффективность управления напрямую связана с максимально выгодным использованием ресурсов организации при решении проблем и способностью спокойно выполнить требования ближайшего будущего (в расчете на новые достижения). В стабильной ситуации эффективность работы организации может быть обеспечена менеджментом без лидера.

Но в нестабильных условиях, где от организации требуется постоянная готовность к изменениям в соответствии с новыми обстоятельствами, эффективность организационной работы зависит от лидера.

Таким образом, можно отметить, что любому управленцу нужно уметь вести за собой подчиненных, показывая себя как лидера в обществе для успешного осуществления своих функций.

### ***Список литературы***

1. Бойдаченко П.Г. Служба управления персоналом предприятия. – М., 1996.
2. Виханский О.С. Менеджмент: Учебник для вузов / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – М.: Гардарики, 1998.
3. Кравченко А.И. История менеджмента. – М., 2002.
4. Лэнд П.Э. Менеджмент – искусство управлять. – М., 1995.