

**Тегюрюкова Ольга Ивановна**

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА ТАТТИНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**

*Аннотация: в данной статье рассматриваются актуальные проблемы кадрового обеспечения на сельских территориях. В настоящее время в экономике Российской Федерации вопрос занятости населения и ее регулирования на муниципальном уровне приобретает все большую актуальность. Это связано с тем, что органы местного самоуправления проводят эффективную политику управления занятости населения, в результате которой обеспечивается полная занятость населения как инструмент обеспечения достойного уровня жизни граждан, проживающих на территории муниципального образования.*

**Ключевые слова:** рынок, труда, кадры, специалисты, кадровое обеспечение.

Органы местного самоуправления имеют достаточно ограниченные возможности влияния на рынок труда. Функции содействия трудоустройству незанятого населения и начисления социальных выплат в виде пособий безработным гражданам являются привилегией государства.

Управление в сфере труда со стороны органов местного самоуправления может быть достаточно эффективным в рамках предоставленных им полномочий, так как они находятся ближе всего к населению, а также намного лучше разбираются в нуждах местного населения.

Государственная гарантия гражданских прав в сфере труда намного меньше, чем во всех других областях социальных отношений. В результате чего мы наблюдаем снижение уровня и качества жизни основной части трудоспособного

населения. Поэтому управление трудом и занятостью на муниципальном уровне должно оказывать значительное влияние на формирование и функционирование рынка труда на территории муниципального образования.

Экономически активное население, согласно международным стандартам, состоит из занятого населения и безработных, ищущих работу в возрасте от 16 до 72 лет.

В результате анализа рынка труда Таттинского улуса мы пришли к выводу, что уровень занятости населения составляет более 70%. В основном, население занято в сфере образования, здравоохранения, государственном управлении. С 2012 года наблюдается улучшение показателей занятости населения, что связано с реализацией программы содействия занятости населения.

Наибольшая часть занятого населения занята в сферах образования (19%), здравоохранения (17%) и государственном управлении (13%). Следует отметить, что основная часть занятого населения – работники бюджетной сферы, что обусловлено отсутствием крупных промышленных и производственных предприятий на территории улуса, кроме ОАО «Харбалах». Также следует отметить, что в последние годы активно развивается сельскохозяйственная отрасль, обеспечивающая население количеством рабочих мест.

Управление занятостью населения осуществляет Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Таттинского улуса».

Основная задача учреждения заключается в оказании услуг в сфере содействия занятости и защиты от безработицы.

Проведенная нами оценка эффективности деятельности ГКУ «Центр занятости населения Таттинского улуса» выявила, что, в основном, деятельность ведется эффективно.

Однако необходимо обратить внимание на низкие показатели выполнения плана по трудоустройству обратившихся граждан, что является результатом отсутствия рабочих мест и несоответствия заявленных кандидатов требованиям работодателей. Также отметили неэффективную работу по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда.

Таким образом, основными проблемами в управлении занятостью в Таттинском улусе являются:

- невыполнение плана по численности трудоустроившихся граждан в общем числе обратившихся в учреждение;
- недостаточная информированность работодателей о положении на рынке труда;
- невыполнение плана по предоставлению услуг социальной адаптации;
- недостаточная численность женщин, проходящих профессиональное обучение во время отпуска по уходу за ребенком до трех лет.

### ***Список литературы***

1. Чистова М.В. Особенности управления сферой труда и занятости на муниципальном уровне [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://pglu.ru/upload/iblock/660/uch\\_2009\\_xi\\_00033.pdf](http://pglu.ru/upload/iblock/660/uch_2009_xi_00033.pdf)
2. Данные мониторинга рынка труда по субъектам Российской Федерации: официальный сайт Минздравсоцразвития России. – 2007.
3. Сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по РС (Я) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sakha.gks.ru/>