

Тегюрюкова Ольга Ивановна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТЬЮ В ТАТТИНСКОМ РАЙОНЕ

***Аннотация:** в данной статье автор поднимает актуальные проблемы кадрового обеспечения на сельских территориях. В настоящее время в экономике Российской Федерации проблема занятости населения и ее регулирования на муниципальном уровне приобретает все большую актуальность. Это связано с тем, что органы местного самоуправления проводят эффективную политику управления занятости населения, в результате которой обеспечивается полная занятость населения как инструмент обеспечения достойного уровня жизни граждан, проживающих на территории муниципального образования.*

***Ключевые слова:** рынок труда, кадры, специалисты, кадровое обеспечение.*

Занятость населения, как одна из важнейших показателей экономики, определяет возможность удовлетворения потребности человека в оплачиваемой трудовой деятельности, а также обеспечения достойного уровня и качества его жизни.

Понятие занятости рассматривается также как социальный показатель, определяющий потребность человек не только в материальном плане в виде доходов, но и в осуществлении общественно полезной деятельности, выборе профессии, формировании мотивации к труду, возможности повысить профессиональные навыки и пр.

Таким образом, занятость рассматривается как совокупность экономических и социальных отношений, обеспечивающих, в тесной взаимосвязи данных

отношений, рабочими местами трудоспособное население и их участие в экономической деятельности страны.

В результате анализа эффективности управления занятостью в Таттинском районе мы пришли к выводу, что деятельность ГКУ «Центр занятости населения Таттинского улуса» проводится недостаточно эффективно.

Нами проведен анализ выполнения программы по содействию занятости населения в Таттинском районе, а также оценены показатели, характеризующие уровень занятости населения района.

По итогам анализа мы выявили следующие проблемы:

- невыполнение плана по численности трудоустроившихся граждан в общем числе обратившихся в учреждение;
- недостаточная информированность работодателей о положении на рынке труда;
- невыполнение плана по предоставлению услуг социальной адаптации;
- недостаточная численность женщин, проходящих профессиональное обучение во время отпуска по уходу за ребенком до трех лет.

Невыполнение плана по численности трудоустроившихся граждан в общем числе обратившихся в ГКУ «Центр занятости населения Таттинского улуса» обусловлено тем, что обратившиеся граждане не имеют образования, необходимого для трудоустройства на определенные рабочие места. Также основной причиной является отсутствие рабочих мест на территории Таттинского улуса.

При этом обратившимся гражданам предлагаются иные услуги по профессиональному обучению, переобучению, самозанятости, однако по определенным причинам обратившиеся граждане не пользуются иными предоставляемыми учреждением услугами.

Недостаточная информированность работодателей о положении на рынке труда обусловлено тем, что не ведется активная работа по распространению информации.

Наблюдается слабая работа распространения информации по интернет-ресурсам вследствие низкого уровня сигнала интернет-сети в сельской местности.

Информационный стенд расположен непосредственно в здании Центра занятости населения, брошюры также не распространяются, их можно приобрести в здании учреждения.

Информация предоставляется на информационных стендах, также с использованием телефонной связи, электронного сообщения на Интернет-ресурсах, в СМИ, а также справочно-информационные материалы.

Для работодателей самым удобным видом информирования является мессенджер WhatsApp (77%), 5 человек из опрошенных предпочитают информацию в виде брошюр (16%), 2 работодателя предпочитают получать данную информацию в виде письма (7%).

Таким образом, проблема информирования работодателей о положении на рынке труда является достаточно актуальной, так как со стороны Центра занятости населения не ведется активная работа с работодателями, а со стороны работодателей отсутствует обратная связь и заинтересованность в данной информации.

Недостаточная численность женщин, проходящих профессиональное обучение во время отпуска по уходу за ребенком до трех лет обусловлена тем, что основная часть жителей не проинформированы перечнем услуг, предоставляемых учреждением.

За последний год план выполнен на 100%, однако в предыдущих годах наблюдается его неисполнение. Таким образом, недостаточная численность женщин, проходящих профессиональное обучение во время отпуска по уходу за ребенком до трех лет, является одной из проблем в управлении занятостью населения Таттинского улуса.

Список литературы

1. Чистова М.В. Особенности управления сферой труда и занятости на муниципальном уровне [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://pglu.ru/upload/iblock/660/uch_2009_xi_00033.pdf
2. Данные мониторинга рынка труда по субъектам Российской Федерации: Официальный сайт Минздравсоцразвития России. – 2007.

3. Сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по РС (Я) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sakha.gks.ru/>