

Самсонов Николай Афанасьевич

студент

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В СФЕРЕ ЖКХ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)

***Аннотация:** в данной статье рассмотрен вопрос безопасности в сфере ЖКХ. Как отмечает автор, на данный момент охрана труда в сфере жилищно-коммунального хозяйства является одной из основных проблем в стране. Работа в разных сферах жилищно-коммунального хозяйства для работников является потенциально опасной. В целях минимизации воздействия вредных и опасных факторов, а также человеческого фактора следует соблюдать законодательные и иные нормативно-правовые акты.*

***Ключевые слова:** охрана труда, условия труда, безопасность работника, обязанность работника.*

В целях комфортной работы и минимизации воздействия вредных производственных факторов в жилищно-коммунальном хозяйстве в Республике Саха (Якутия) установлены в соответствии нормативной документацией:

1. Оборудование вентиляции для минимизации воздействия с пыли и газа. Выдаются соответствующие средства индивидуальной защиты.
2. Отопительные установки предусматривает поддержание во всех производственных зданиях и сооружениях температуры, соответствующей установленным нормам.
3. Устройство звукоизолирующих конструкций, ограничивающих распространения шума на рабочие места. Выдаются соответствующие средства индивидуальной защиты.

4. Для борьбы с вибрацией оборудование устанавливают на вибропоглощающие установки. Выдаются соответствующие средства индивидуальной защиты.

5. Устанавливается достаточное количество окон и средств искусственного освещения для комфортной работы.

6. Устанавливаются средства кондиционирования в целях освежения воздуха в помещении [1].

В соответствии с требованиями безопасности:

Работники обязаны соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и подзаконными актами, а также указания органов Государственной инспекции труда Федеральной службы по труду и занятости, предписания органов трудовой инспекции от профсоюзов и представителей совместных комиссий по охране труда.

Каждый работник обязан использовать все средства индивидуальной или коллективной защиты, имеющиеся в его распоряжении, строго соблюдать специальные распоряжения, отданные на этот счет. В частности, снятие или выведение из строя защитного устройства машин или оборудования считается особенно серьезным проступком.

Для предупреждения опасности производственного травматизма каждый работник обязан содержать в хорошем состоянии всю технику, доверенную ему для выполнения своей работы и для технического ухода за ней.

Каждый работник обязан использовать любое выделенное ему оборудование по назначению: ему запрещается использовать это оборудование в личных целях.

В случае прекращения действия трудового договора каждое работающее по найму лицо должно перед уходом с предприятия вернуть сырьевые материалы, инструменты, машины и все оборудование, и документацию, находящиеся в его распоряжении и принадлежащие организации.

В случае, когда текущая работа включает также технический уход и очистку машин и оборудования, работник обязан выделять для этого необходимое время.

В целях недопущения опасного положения или его немедленной ликвидации может производиться проверка содержания алкоголя в крови работника с тем, чтобы определить состояние работающего лица и предотвратить возможный риск [3].

Работник должен сообщать работодателю или его представителю о любой рабочей ситуации, в отношении которой у него есть веская причина полагать, что она создает непосредственную серьезную опасность для его жизни или здоровья. Работодатель не может требовать от работающего по найму лица возобновления его работы в рабочей ситуации, когда продолжает сохраняться непосредственная серьезная опасность.

О любом телесном повреждении, какой бы степени серьезности оно не было, незамедлительно сообщается руководителю Предприятия.

Предупреждение опасности возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний является обязательным в Предприятии. Оно требует, в частности, от каждого работника полного соблюдения всех мероприятий в области техники безопасности и производственной санитарии.

С этой целью должны строго выполняться общие и специальные предписания по технике безопасности, действующие в организации; их невыполнение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания.

Служебные инструкции содержат предписания всякий раз, когда это необходимо; они дополняют в случае необходимости указанные выше общие предписания, применяемые во всех случаях.

Работники должны, кроме того, выполнять все специальные предписания, которые дает им руководящий персонал в отношении выполнения ими своей работы, и в частности, предписания по технике безопасности, которые являются специфическими для выполнения данной работы.

Руководящий персонал должен пополнять для подчиненных им лиц информацию с предписаниями по технике безопасности, относящимися к выполняемой ими работе, и контролировать выполнение таких предписаний.

Все работники, включая руководящий состав, обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий [2].

Работодатель обязан в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, организовывать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников предприятия.

Медицинские осмотры работников производятся за счет работодателя, либо по дополнительным соглашениям с любым ГСМК.

При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований Работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей [4].

Таким образом, работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов об охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям, либо препятствующие деятельности органов Государственной инспекции труда, профсоюзов или представителей иных органов общественного контроля (самостоятельности), привлекаются к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательными актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

Список литературы

1. Корж В.А. Охрана труда. – 2016. – 424 с.
2. Постановление №1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
3. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: Учебник для академического бакалавриата: В 2 т. Т. 2 / Г.И. Беляков. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 352 с.

4. Ефремова О.С. Охрана труда в организации в схемах и таблицах / О.С. Ефремова. – М.: Альфа-Пресс, 2015. – 120 с.

5. Зинченко А. Правила внутреннего трудового распорядка для работников [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pandia.ru/text/78/279/73078.php> (дата обращения: 22.11.2018).