

Авторы:

Пашкова Арина Витальевна

бакалавр, магистрант

Карасёва Дарья Романовна

бакалавр, магистрант

Нарышкин Дмитрий Олегович

бакалавр, магистрант

Инженерная школа

ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет»

г. Владивосток, Приморский край

ВЗГЛЯД НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в работе рассмотрены социально-экономические аспекты безопасности на территории и в рамках законодательства Российской Федерации, а также изучены особенности международной трудовой стандартизации. Выявлена проблема неполноценности нормативно-правовой международной базы.

Ключевые слова: законодательство, законодательство Российской Федерации, охрана труда, международные трудовые отношения, неполноценность нормативно-правовой базы.

Предприниматели всего мира давно уже убедились, что охрана труда и промышленная безопасность – это один из главных аспектов, способствующих увеличению прибыли, в связи с этим, на данную сферу денег не жалеют. В нашей стране безопасность и охрана труда постепенно входят в число приоритетных направлений социальной политики государства. Улучшение положения в этой области позволит существенно сократить человеческие, моральные и материальные потери.

В статье 15 Конституции РФ говорится о том, что общепризнанные принципы и нормы международного права, и международные договоры Российской

Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором Российской Федерации установлены иные, чем предусмотренные законом правила, то применяются правила международного договора.

Для того, чтобы в Российской Федерации трудовое и социальное законодательство полностью отвечали заявленному в статье 7 Конституции РФ положению «Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей.», будет целесообразно всесторонне изучить законодательства других стран в области охраны труда и максимально использовать рекомендации в данной сфере международных организаций. Естественно, что не нужно опираться только на опыт и правовую политику других стран, так как основополагающими составляющими реального качества жизни страны являются уровень развития экономики и финансовые возможности.

Следует заметить, что сохраняется устойчивая тенденция к снижению уровня производственного травматизма. На данный момент количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) снизилось приблизительно на 5% по сравнению с 2016 годом. Также отмечается уменьшение количества погибших на производстве на 24% по сравнению с предыдущим годом, но этот прогресс не означает, что социально-экономические и правовые аспекты в законодательстве Российской Федерации отрегулированы.

Международные трудовые стандарты, отражающие различные формы управления, позволяют не только адаптировать правовые отношения к новым социально-экономическим условиям, но и создать прочный правовой фундамент для дальнейшего развития законодательства РФ в области безопасности и охраны труда. Нынешним законодателям следует помнить, что первым в России Кодексом законов о труде, принятом в 1918 году, был провозглашен 8-часовой рабочий день, который только в 1919 году стал нормой конвенции №1

Международной организации труда. К сожалению, примеров приоритетности российского трудового законодательства для мирового сообщества мало.

Международная организация труда (МОТ) на сегодняшний день ставит перед собой 4 основных цели, которые близки к проблемам в сфере безопасности в России:

1. Продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда.
2. Расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости.
3. Увеличивать охват и эффективность социального обеспечения для всех.
4. Укреплять трипартизм и социальный диалог.

Становление и улучшение механизма государственного управления охраной труда в России происходит под влиянием важнейших ожидаемых изменений в общественно-политической жизни страны, регулирующей взаимоотношения федеральных, региональных органов государственной власти и органов местного самоуправления, но не следует забывать о развитии международных отношений на территории РФ, а за этим следует, что неотрегулированность и неполноценность нормативно-правовой базы в некоторых областях на международном уровне затруднит эти отношения на правовом и социально-экономическом уровне. Для того, что урегулировать и удовлетворить потребности законодательства Российской Федерации и Законодательства иностранного предприятия, работающего на территории России, следует создать нормативно правовую базу на уровне предприятия, которая в дальнейшем может стать примером для создания международных отношений в разных областях.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. X раздел «Охрана труда» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

2. Нормативно-правовые документы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруда России) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosmintrud.ru>

3. Международная организация труда (МОТ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.unrussia.ru/ru/agencies/mezhdunarodnaya-organizatsiya-truda-mot>

4. Равная оплата труда. Вводное руководство Текст] // Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – М.: МОТ, 2017.

5. Зеркалов Д.В. Аудит охраны труда предприятия по международным стандартам [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.zerkalov.org.ua/node/202>