

*Данилов Андрей Николаевич*

магистрант

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный

педагогический университет»

г. Оренбург, Оренбургская область

## **ГРАНТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ**

***Аннотация:** в данной работе раскрывается суть грантовой деятельности, истоки и актуальность социальной работы как феномена современного мира. В духе парадигмы философии помощи раскрываются принципы социально ориентированной грантовой деятельности.*

***Ключевые слова:** грант, грантовая деятельность, социальная работа как феномен.*

Идея социальной помощи человеку имеет мощные философско-социально-экономические истоки. Проследивая смысловую трансформацию понятия филантропия (любовь к людям), берущего начало в античных системах Древней Греции, отметим то, что социально направленный смысл появляется в частом употреблении слов «philos» и «aides», начиная с гомеровского эпоса, отражающего уважение, помощь и сострадание к человеку в беде. В учении Сократа и Платона говорилось о разумной организации человека с его данной от природы устремленностью к истине и добру, что проясняет потребность в благотворительности [3].

Исследуя истоки и актуальность социальной работы как феномена современного мира, подчеркнем изначальный альтруизм и зерно волонтерства, оптимизирующее состояние как индивида, оказывающего помощь, так и общества:

- на макроуровне как система законодательных мер и социального администрирования по обновлению законов и развитию инфраструктуры социальных служб;
- на мезоуровне как социальная работа с семьей и различными группами;

– на микроуровне как работа с человеком и его ближайшим окружением; с применением таких форм и видов помощи: консультирование, патронаж, субсидии, выдача одежды, помощь в оформлении, помощь в получении статуса, профессиональная переподготовка, спасение от жестокости.

Феноменальность социальной работы кроется в объединении разноплановой добровольной (волонтерской) деятельности и профессионализма социальных работников (социономов), помогающих социализации и ресоциализации населения с целью оптимизировать осуществление личностных и социальных ролей в деятельном существовании человека, семьи, группы [4].

Грантовая деятельность в социальной сфере рассматривается как область практики в специфической деятельности организаций (государственных, некоммерческих, конфессионных, общественных, частных) и ответственных лиц по социальной поддержке населения посредством активизации своих взаимодействий в соответствии с вызовами времени, с актуальными потребностями людей и требованиями социальной ситуации в регионе [5].

Грантовая деятельность представляет собой активно ветвящуюся систему, в которой субъектами являются лица и организации, реализующие идеи социальной помощи в благотворительных фондах, ассоциациях, общественных союзах, некоммерческих организациях социально ориентированной направленности.

Принципы социально ориентированной грантовой деятельности воплощают дух философии помощи с обращенностью к гуманизму, справедливости, альтруизму, гармонизации общественных, групповых личных интересов; принцип адресности, солидарности и субсидарности (вспоможения), конфиденциальности, толерантности, эмпатии [3].

Грант (англ. «grant» – дар, дотация, стипендия) трактуется как форма целевого финансирования проектов «донорскими» организациями, предоставляемая победителям конкурса как «безвозмездная целевая субсидия» инициативному лицу или группе для реализации заявленной идеи и научных исследований.

Кроме этого, известны трактовки гранта, подчеркивающие альтруистический момент дачи гранта, как «благотворительного взноса или целевого

пожертвования от физических или юридических лиц в денежной или натуральной формах» [2, с. 72]; как «безвозмездно передаваемого средства дарителем (частным лицом, фондом, корпорацией, правительственным учреждением) некоммерческой организации или частному лицу для выполнения конкретной работы [1, с. 30].

Анализируя современные источники, обозначим типы грантов:

– *гранты общей поддержки*, суть которых в благотворительной помощи некоммерческим организациям на выполнении их миссии и поддержку стабильности их деятельности [1];

– *гранты с частичным финансированием* и привлечением дополнительных источников финансирования в совокупности с собственными средствами неприбыльной организации [6];

– *капитальные гранты* как благотворительная помощь для реализации капитальных расходов неприбыльной организации: для ремонта, аренды, необходимой недвижимости и покупки оборудования и оргтехники [4];

– *начальные гранты* некоммерческим организациям, именно, для старта их деятельности с самого начала с целью обеспечения развития и успешности их функционирования; в новых направлениях [1];

– *корпоративные гранты* как благотворительная помощь неприбыльным организациям с элементами софинансирования предпринимательских структур [6];

– *гранты в натуральной форме* предоставляются неприбыльным организациям в виде материальных ценностей, а не денежных средств [6];

– *посреднические гранты* как благотворительная помощь для проведения социально-ориентированной политики от имени спонсора [1];

– *стимулирующие гранты* как благотворительная помощь неприбыльной организации с целью ее стимулирования к дальнейшему обращению к донорам [1];

– *целевые гранты* для осуществления конкретной деятельности неприбыльной организации [6].

В завершении подчеркнем, что грантовая деятельность в организациях социальной сферы является феноменальной составляющей социальной работы, реализующей миссию благотворительности, социального развития и помощи отдельным лицам, группам и организациям. И сейчас мы переживаем очередной подъем проведения конкурсов грантодателей, что особенно актуально для социально ориентированных некоммерческих организаций.

### ***Список литературы***

1. Балашова А.Л. Фандрайзинг для молодежной организации: конспект лекций / А.Л. Балашова. – М.: МГГУ им. М.А. Шолохова, 2008. – 103 с.
2. Брайсон Джон М. Стратегическое планирование для государственных и неприбыльных организаций / Джон М. Брайсон; пер. с англ. – СПб.: Летопись, 2014. – 352 с.
3. Жданова С.Н. Развитие профессиональной компетентности социального работника: научно-методические рекомендации / С.Н. Жданова, Л.А. Кочемасова, Л.Г. Пак, С.В. Сальцева; под науч. ред. С.В. Сальцевой. – Оренбург: Оренпечать, 2013. – 291 с.
4. Профессиональная компетентность социального работника: модель, технология, инноватика развития: Научная монография / Под науч. ред. СВ. Сальцевой. – Оренбург: Типография «Экспресс-печать», 2013. – 228 с.
5. Сальцева С.В. Социально-педагогическая парадигма успешности жизнедеятельности человека / С.В. Сальцева // NOVATION. Ч. 2.– Болгария, июнь, 2016. – №3. – С. 153–155.
6. Фонды и гранты [Электронный ресурс]. – Режим доступа [https://studbooks.net/52757/ekonomika/fondy\\_granty](https://studbooks.net/52757/ekonomika/fondy_granty) (дата обращения: 15.02.2017).