

Доля Константин Михайлович

аспирант

Юнчева Римма Равиловна

д-р экон. наук, профессор

ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»

г. Пенза, Пензенская область

АУТСОРСИНГ ПЕРСОНАЛА

КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ АКП РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в данной статье дается общее представление понятий «аутсорсинг» и «кадровый аутсорсинг». Отображены перспективы использования аутсорсинга персонала для решения проблем в сельскохозяйственных организациях. Определена его роль как эффективного инструмента в повышении конкурентоспособности организаций агропромышленного комплекса.

Ключевые слова: кадровый аутсорсинг, агропромышленный комплекс, эффективность работы, сельскохозяйственные организации, конкурентоспособность, аграрный аутсорсинг.

В условиях современного рынка каждая организация, стремящаяся добиться успеха, сталкивается с серьезной конкуренцией. Особенно это касается сельскохозяйственного сектора, где, на сегодняшний момент времени, складываются не самые благоприятные условия для развития. Поэтому лишь те из них, которые находят эффективные инструменты, позволяющие снизить затраты, сохранив при этом высокое качество конечного продукта или услуги, способны выжить и работать с наибольшей эффективностью и отдачей. Одним из наиболее успешных таких инструментов, получивших в последнее время широкое распространение, является аутсорсинг.

Аутсорсинг – это передача внутренних функций компании на поддержку внешней фирме за определенную плату [1]. В настоящее время любая функция организации может быть передана на аутсорсинг. Управление персоналом не

является исключением. Кадровый аутсорсинг включает в себя целый комплекс мер работы с кадрами, такие как:

- аутсорсинг кадрового делопроизводства;
- рекрутинг (подбор персонала);
- аттестация и обучение;
- аутсорсинг бухгалтерии (начисление заработной платы) и другие [3].

Аутсорсинг персонала позволяет решить целый ряд проблем, которые могут возникнуть в условиях конкуренции (рис. 1).

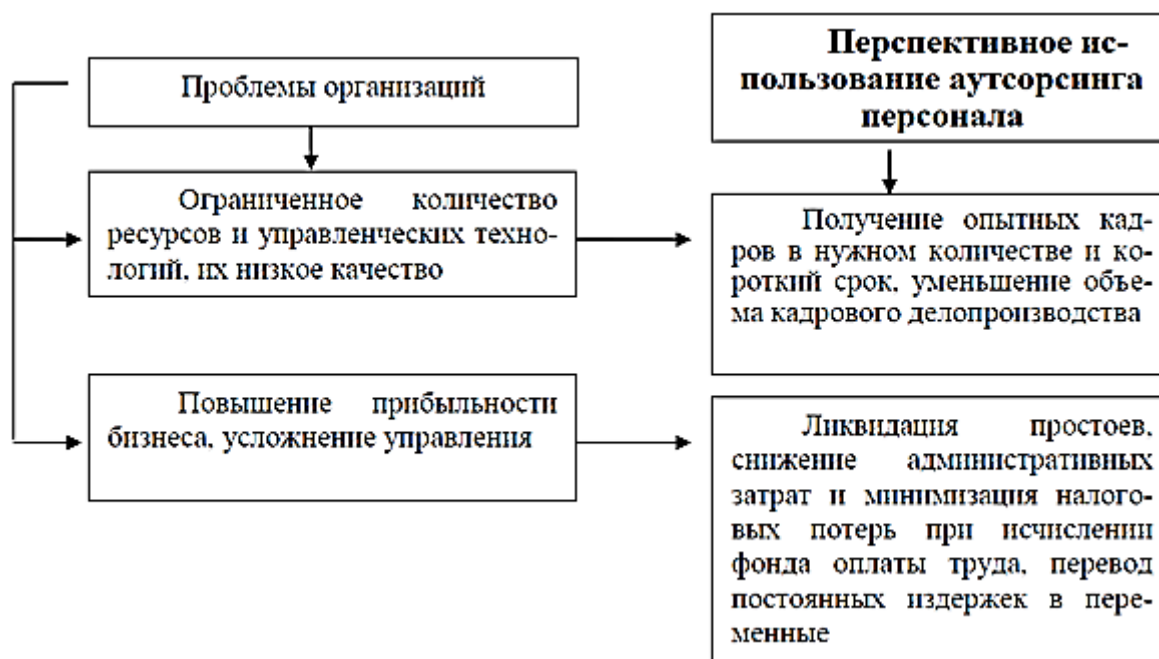


Рис. 1

Для агропромышленного комплекса этот вид аутсорсинга нетипичен, но может стать перспективным направлением развития. Именно производственный коллектив с высоким уровнем профессионализма и квалификации сотрудников является залогом эффективности и конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции и агропромышленного комплекса в целом. Поэтому обеспечение сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными кадрами особенно актуально.

Специалисты сходятся во мнении, что использование аутсорсинга персонала в сельском хозяйстве могло бы существенно повысить его эффективность.

В плане организационного развития, уровня корпоративной культуры, оснащенности современной техникой и объема инвестиционных ресурсов агропромышленный комплекс существенно отстает от промышленных предприятий и компаний сферы услуг. Внедрение аутсорсинга персонала позволит сельскохозяйственным организациям без существенных затрат получить доступ к отсутствующим у них ресурсам, которыми обладают аутсорсеры, достичь конкурентных преимуществ путем концентрации на основном направлении деятельности [2].

При этом аутсорсинг персонала – это возможный метод снижения издержек и упрощения управления, путем оптимизации собственной организационной структуры и улучшения качества управления и планирования затрат на персонал.

По мнению сельскохозяйственных товаропроизводителей, востребованными становятся услуги, которые связаны с исполнением непрофильных функций. Среди них наиболее перспективными являются бухгалтерское и юридическое обслуживание, управленческий и кадровый учет, селекция и др.

Постепенно появляются специализированные компании в этой сфере, хорошо знакомые с проблемами сельскохозяйственных организаций и имеющие необходимый опыт для оказания такого рода услуг. Они берут на себя формирование штата сезонных рабочих и сотрудников определенной профессии, которые востребованы сельскохозяйственными предприятиями эпизодически:

- сбор и обработка маркетинговой информации;
- выполнение бухгалтерских функций (чаще востребованы мелкими предприятиями);
- ранжирование активов и процессов организации (управление агробизнесом).

Таким образом, аутсорсинг персонала может стать эффективным инструментом доступа к новым управленческим технологиям, что позволит сосредоточить основное внимание организаций АПК на качестве производимой продукции, участвующей в создании конкурентных преимуществ на рынке, а также позволит в значительной степени сэкономить время и ресурсы, не затрачивая

собственные ресурсы на обучение и развитие «не профильного» и «не специфического» персонала для отрасли.

Список литературы

1. Кириллова А. Новые подходы к определению термина «аутсорсинг» / Ресурсы, конкуренция. – 2013. – №3. – С. 447–449.
2. Котляров И.Д. Аутсорсинг в сельском хозяйстве: современная ситуация и анализ перспектив / Электронный журнал. Научный журнал НИУ ИТМО. Сер. Экономика и экологический менеджмент. – 2014. – №2.
3. Стратегическое управление конкурентоспособностью аграрного сектора экономики региона: монография / Т.И. Грудкина [и др.]; под общ. ред. Т.И. Грудкиной, Л.А. Третьяковой. – Орел: Изд-во ОрелГАУ, 2016. – 396 с.
4. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>