

Дьяконова Оксана Николаевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА – ОСНОВНОЙ ЭЛЕМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация: в данной статье автором рассматривается развитие совершенствования организации, нормирования и оплаты труда на предприятии. В работе представлена характеристика, элементы организации, нормирования и оплаты труда на предприятии. Даётся определение терминам «заработка плата», «нормирование труда».

Ключевые слова: труд, оплата труда, организация труда.

Одним из ведущих направлений рыночной экономики является рационально построенная система организации труда на любом производственном процессе. Правильно организованный труд является главным фактором роста производительности труда, а также снижения издержек производства.

Чтобы сформировать правильную эффективную систему организации труда, отвечающей требованиям рыночной экономики, нужно проанализировать факторы ее развития. Самым главным фактором, определяющим систему организации и нормированием труда, выступает техническая основа производственного процесса. Изменения, вызванные научно-техническим прогрессом в технической основе производственного процесса и профессиональных качеств рабочей силы, способствовали решению проблемы поиска различных форм организации труда.

Организация труда на предприятиях означает конкретные формы и методы взаимодействия людей и техники в трудовом процессе. Труд рабочей силы в процессе производства организуется под воздействием производительных сил и

производственных отношений. Отсюда следует, что организацию труда можно разделить на естественно-технические и социально-экономические типы. Эти типы постоянно взаимодействуют друг с другом и определяют основу организации труда.

В основе организации труда выделяют ряд элементов, основные из них:

- разделение и кооперация труда;
- нормирование труда;
- организация и обслуживание рабочих мест;
- организация подбора персонала;
- улучшение условий труда;
- правильное использование рабочего времени;
- укрепление дисциплины труда.

Главную роль в организации труда играет вознаграждение за труд (оплата труда). Каждый человек включается в трудовой процесс с целью заработка на жизнь. Поэтому заработная плата является главной причиной и стимулом, соединяющим человека со средствами производства и производительностью труда.

Заработная плата – это часть общественного продукта, которая в денежной форме выдается работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

Чтобы рационально сформировать трудовой процесс, а также обеспечить обоснованность норм труда нужна база исходной информации и ряд исследований.

Нормирование труда – это вид деятельности по управлению производством, направленный на установление необходимых затрат и результатов труда, а также необходимых соотношений между численностью работников различных групп и количеством единиц оборудования.

Основным объектом нормирования труда является производственная операция.

Под операцией понимается часть производственного процесса, выполняемая над определенным предметом труда одним или группой рабочих на одном

рабочем месте. Производственная операция расчленяется на отдельные составные части:

1. Трудовое движение.
2. Рабочий приём.
3. Комплекс приёмов.

Чтобы совершенствовать и улучшить систему организации, нормирования, оплату труда в организациях нужно правильно систематизировать производственный процесс, необходимо ввести комплекс мер и задачи по повышению производительности труда, при необходимости изменить аппарат управления и так далее.

Таким образом можно сказать, что организация труда – это составная часть экономики, организация труда людей в процессе производства. Она способствует взаимодействию техники и персонала, обеспечивает сохранение здоровья работников.

Список литературы

1. Понятие оплаты труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
<http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/oplata-truda.html>
2. Нормирование труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
<http://www.grandars.ru/shkola/bezopasnost-zhiznedeyatelnosti/normirovaniye-truda.html>