

Рекова Валерия Сергеевна

курсант

Забродин Александр Владимирович

курсант

ФКОУ ВО «Кузбасский институт ФСИН России»

г. Новокузнецк, Кемеровская область

ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Аннотация: в данной работе освещаются проблемы трудоустройства населения Российской Федерации на примере Красноярского края. Методическую основу составили такие методы как: анализ и синтез, индукция и дедукция, наблюдение и сравнение. В результате исследования авторы пришли к выводу, что на искоренение исследованных в работе причин должны быть направлены усилия контрольно-надзорных органов в сфере труда, а именно Прокуратуры Российской Федерации.

Ключевые слова: трудовые права, работодатель, Красноярский край, уполномоченный, безработица, жалобы, Прокуратура.

Обращения граждан в связи с нарушением их трудовых прав занимают не последнее место в почте Уполномоченного. Их число из года в год относительно стабильно. В 2017 году таких обращений зарегистрировано 103, что составило 4,34% от общего количества жалоб (в 2016 году их было 98 и 4,03% соответственно). Тематика жалоб в 2017 году также осталась неизменной, поскольку существенно не улучшилась ситуация с занятостью населения в Красноярском крае, что обусловлено непростой экономической ситуацией в стране в целом. Численность рабочей силы в Красноярском крае в сентябре-ноябре 2017 года составила 1405,5 тыс. человек [1]. Не имели работы 92,2 тыс. человек (6,2%), считаясь при этом безработными, в соответствии с методологией Международной организации труда. Именно существующие проблемы с трудоустройством служат благоприятной почвой для совершения работодателями трудовых правонарушений и в определенной мере препятствуют гражданам в реализации

конституционного права на труд в его истинном значении, а именно: права на безопасный и оплачиваемый труд. Кроме того, без полноценного осуществления права на труд становится невозможной и реализация права граждан на нормальное обеспечение за счет средств государства в порядке государственного социального страхования в старости, в случае болезни и потери трудоспособности. Встречаются разнообразные по тематике и по субъектам правонарушений ситуации.

К сожалению, становится типичной подмена работодателями трудовых отношений гражданско-правовыми. Работодателю это выгодно, поскольку является способом уклонения от налогов, экономии на заработной плате, отпускных и социальных страховых выплатах. К тому же, это существенно упрощает процедуру расставания с работниками, которые зачастую узнают об истинном характере своих взаимоотношений с работодателем только при последнем разговоре с ним.

Необходимо отметить действенную роль прокурорского надзора за соблюдением трудового законодательства, который на сегодняшний момент является, пожалуй, самым эффективным механизмом восстановления трудовых прав граждан. Так, только за 6 месяцев 2017 года в сфере законодательства о труде и занятости населения органами прокуратуры выявлено более 17 тыс. нарушений трудового законодательства. Впрочем, даже строгие меры прокурорского реагирования не всегда предотвращают в дальнейшем трудовые правонарушения со стороны отдельных работодателей. Так, на протяжении нескольких лет на постоянном контроле Курагинской районной прокуратуры находится ситуация с ОАО «Краснокаменский рудник», находящемся в стадии банкротства. Однако несмотря на регулярно применяющиеся меры административного воздействия, указанный работодатель (а в настоящее время и арбитражный управляющий) продолжают нарушать законодательство о труде и о банкротстве.

Работница ОАО «Краснокаменский рудник» Г., имеющая на иждивении двух малолетних детей, один из которых инвалид, обратилась к Уполномоченному в связи с трудной жизненной ситуацией, возникшей у нее по причине

задолженности по заработной плате в сумме свыше 200 000 руб. Уполномоченным инициирована прокурорская проверка, по итогам которой в судебном порядке, при участии прокурора в пользу Г. взыскана заработная плата и компенсация за задержку ее выплаты. Сложное финансовое положение предприятия не должно служить оправданием для нарушения трудовых прав работников. Вот еще пример игнорирования работодателем мер прокурорского реагирования: По обращению К. в связи с несвоевременной выплатой заработной платы работникам ПОУ «Красноярская объединенная техническая школа ДОСААФ России», Уполномоченным была инициирована проверка военной прокуратурой Красноярского гарнизона. Руководителю школы объявлено предостережение, в отношении него возбуждено административное производство, в адрес председателя РО ДОСААФ внесено представление с требованием устранить нарушения и принять безотлагательные меры по ликвидации существующей задолженности по заработной плате до конца 2017 года. Однако меры прокурорского реагирования не произвели на работодателя должного эффекта, поскольку в адрес Уполномоченного вновь поступили жалобы работников ОТШ на задолженность по заработной плате.

Обращения граждан находятся на контроле Уполномоченного. Приходится констатировать недостаточный уровень правовых знаний участников трудовых правоотношений, игнорирование работодателями действующего законодательства, а также отсутствие экономических, административных и других стимулов к соблюдению работодателями трудового законодательства. На искоренение этих причин и должны быть направлены усилия контрольно-надзорных органов в сфере труда.

Список литературы

1. Уполномоченный по правам человека в Красноярском крае [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ombudsmankk.ru> (дата обращения: 24.11.2018).

2. Доклад Уполномоченного по правам человека в Красноярском крае «О проблемах реализации конституционных прав и свобод граждан на территории

Красноярского края в 2017 году». – Красноярск, 2018. – 226 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.sobranie.info/files2018/150318-01.pdf> (дата обращения: 26.11.2018).