

**Дьяконова Оксана Николаевна**

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **РОЛЬ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

***Аннотация:** в данной статье автором рассматривается понятие «персонал предприятия» и ее роль как объекта социальной защиты. В работе представлена характеристика персонала предприятия как объекта социальной защиты. Кроме этого, представлены основные направления социальной защиты в организации. Дается определение терминам «персонал предприятия», «социальная защита».*

***Ключевые слова:** персонал предприятия, социальная защита, предприятие.*

Социальная защита персонала предприятия сейчас играет большую роль в нашем обществе, так как наша жизнь развивается с каждым годом, где каждый человек знает свои права и обязанности и готов их защищать. А в случае, если внутри предприятия нарушаются права работников, то каждый работник вправе обратиться в правоохранительные органы, которые контролируют социальную обстановку предприятия. Социальная защита в организациях является механизмом влияния на рабочий персонал, а значит и на производительность труда.

Социальная политика предприятия улучшает взаимоотношение работников между собой, также влияет на подбор и удержанию лучших кадров и является прекрасным мотиватором для эффективной работы каждого рабочего.

Социальная защита в организации ориентируется именно на персонал. Персонал предприятия – это прежде всего совокупность работников определённых профессий и категорий, объединённых единой производственной деятельностью, направленной на получение дохода, удовлетворение своих потребностей и

решение финансовых проблем; иными словами – это совокупность физических лиц, заключивших договор найма с предприятием как юридическим лицом.

Социальная защита – это одно из важнейших направлений социальной политики государства, заключающееся в установлении и поддержании общественно необходимого материального и социального положения вАШне всех членов общества.

Основными направлениями социальной защиты в организациях являются:

- 1) создание благоприятных условий для исполнения трудовой обязанности работником, позволяющей персоналу получить достойную заработную плату для жизни;
- 2) создание безопасных условий для персонала;
- 3) помощь работникам и членам их семей в достижении прожиточного минимума материальных средств в случаях потери работы кормильца, появления болезни, рождения ребенка, производственной травмы, инвалидности, достижения пенсионного возраста;
- 4) предоставление полного социального пакета работникам.

Также работники должны решить социальные проблемы на предприятии путем использования существующих ресурсов предприятия. В каждом трудовом коллективе существуют разные ресурсы, которые могут повлиять к изменению социальной сферы предприятия. К среди них можно выделить:

- 1) усиление роли работы профсоюзов организаций, которые представляют интересы рабочих в трудовом процессе;
- 2) определение новых путей решения собственными силами многих социально-трудовых проблем в рабочем процессе;
- 3) привлечение особого внимания к реальной значимости коллективных договоров, они должны быть гласными и эффективными. Кроме того, необходимо организовать работу представителей трудовых коллективов, участвующих в подготовке коллективных договоров по основным вопросам.

---

***Список литературы***

1. Кутлунин Е.А. Структура персонала организации и методы её анализа [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <file:///struktura-personala-organizatsii-i-metody-ee-analiza.pdf>
2. Социальная защита населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/sociologiya/socialnaya-zashchita-naseleniya.html>
3. Ефремова А.Е. Персонал предприятия как объект социальной защиты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sci-article.ru/stat.php?i=1542020787> (дата обращения: 22.11.2018).