(cc) BY

Косарева Кристина Евгеньевна
магистрант
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
технологический университет»
г. Краснодар, Краснодарский край

ОСОБЕННОСТЬ И МЕТОДЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация*: в работе рассматривается понятие «система управления персоналом современной организации», изучаются методы, характерные особенности управления персоналом в современном обществе Изучение указанных вопросов основано на анализе имеющегося теоретического материала по тематике управления персоналом. Результатом являются обобщенные, проанализированные данные по теме управления персоналом в условиях современной организации.*

Ключевые слова*: система управления персоналом, цель, мотив, потребность, философия управления персоналом, метод.*

Управление персоналом – это целенаправленная деятельность по разработке кадровой политики, а также принципов, методов по управлению персоналом в организации.

Основная особенность системы управления персоналом в современных условиях заключается в возрастании роли личности работника. На сегодняшний день применяется новый подход к управлению персоналом. Он выражается в следующем:

– формирование философии управления персоналом;

– создание современных служб управления персоналом;

– использование новых технологий в системе управления персоналом;

– создание общих ценностей, социальных норм, установок поведения, которые координируют поведение личности сотрудника.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Обратимся к такому важному понятию системы управления персоналом в современной организации как философия управления персоналом.

Философия управления персоналом – это система, которая направлена на формирование определенного поведения у работников по отношению к целям развития организации (предприятия).

В системе управления персоналом мотивация рассматривается как процесс, который направлен на то, чтобы активизировать мотивы сотрудников (внутренняя мотивация), а также создать стимул для их побуждения к эффективному труду (внешняя мотивация). Цель мотивации заключается в формировании комплекса условий, побуждающих человека к осуществлению действий, направленных на достижение цели с достижением максимального эффекта.

Основу современных подходов к изучению мотивации составляют представления, сформулированные психологической наукой, исследующей причины и механизмы целенаправленного поведения человека.

Говоря о процессе мотивации важно понимать составляющие его компоненты, к которым относятся: потребности, мотивы, цели.

Потребность – это такое состояние человека, при котором он испытывает нужду в объекте, необходимом для его существования. Потребности выступают в качестве источника активности человека, являются причиной его целенаправленных действий.

Мотив – это побуждения человека к действию, направленные на результат или определенную цель.

Цель – это объект или его состояние, к обладанию которым стремится человек.

Таким образом, в системе управления персоналом современной организации управление человеческими ресурсами выступает в качестве основополагающего фактора эффективного функционирования.

Управление персоналом как система имеет свои методы для управления персоналом, к которым относятся:

– административные;

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

– экономические;

– социально-психологические.

Административные методы управления персоналом базируются на отношениях единоначалия, дисциплины и ответственности. Осуществляются данные методы форме организационного, распорядительного воздействия. Следует отметить, что административные методы отличаются прямым характером воздействия: любой административный акт подлежит обязательному исполнению.

Экономические методы основаны на действии стимулирования производственной деятельности, а в качестве важнейшего экономического метода управления персоналом выступает технико-экономическое планирование. Роль экономических методов заключается в мобилизации трудового коллектива на достижение конечных результатов.

Социально-психологические методы управления персоналом основаны на использовании социального механизма управления, который представлен системой взаимоотношений в коллективе, социальными потребностями и т. п. Особенность данной группы методов является использование неформальных факторов, интересов сотрудников, коллектив в процессе управления персоналом.

Важно отметить, что все три группы методов связаны между собой, и все они имеют важное значение для эффективного функционирования системы управления персоналом современной организации.

Список литературы

1. Управление персоналом: Учеб.-метод. пособие / И.Б. Тесленко [и др.]; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. – Владимир: Изд-во ВлГУ, 2015. – 80 с.

2. Особенности управления персоналом предприятия в рыночных условиях [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studwood.ru/2027378/menedzhment/osobennosti_upravleniya_personalom_predpriyatiya_rynochnyh_usloviyah

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)