

Долгополова Бэлла Альбертовна

бакалавр, магистрант

Гридина Татьяна Алексеевна

канд. экон. наук, доцент

Институт экономики и управления

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

г. Ставрополь, Ставропольский край

DOI 10.21661/r-474709

ОТДЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Аннотация: авторами изучены различные подходы к определению понятия «аттестация государственных гражданских служащих», а также рассмотрены цели проведения аттестации гражданских служащих.

Ключевые слова: аттестация, государственный служащий, государственная служба.

Термин «аттестация» широко применяется в федеральных нормативных правовых актах, регулирующих вопросы, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу и ее прохождением, однако понятие термина в нормативных документах отсутствует.

Например, в Федеральном законе от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о государственной гражданской службе) указывается на то, что аттестация государственного гражданского служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности. При этом определения понятия «аттестация» не приводится [4].

Для определения сущности рассматриваемого понятия предлагаем изучить точки зрения по данному вопросу отдельных авторов, дающих определения термина в целом и применительно к государственной гражданской службе, в частности.

Так, в словаре иностранных слов Н.Г. Комлев предлагает широкое понимание аттестации. По мнению автора, аттестация (от лат. attestatio – свидетельство) в широком значении слова обозначает определение квалификации, а также подразумевает оценку знаний, способностей, достижений, успехов в работе, учебе, проведенную должностными лицами [1].

В статье Т. Скоробогатовой отмечается, что аттестация является процедурой систематической формализованной оценки соответствия деятельности конкретного сотрудника стандарту выполнения работы в должности, которую он занимает [2].

Н.В. Хлабыстова и В.В. Пагин приводят определение, в соответствии с которым в целом аттестация – это периодическая проверка уровня профессиональных знаний работника с целью установления соответствия его занимаемой должности [5].

Таким образом, опираясь на нормы действующего законодательства о государственной гражданской службе и приведенные определения авторов, предлагаем сформулировать понятие аттестации государственных гражданских служащих как процедуру, установленную федеральными нормативными правовыми актами, проводимую в целях определения соответствия государственного гражданского служащего замещаемой им должности государственной гражданской службы, осуществляемую в установленном законом порядке и сроки, и влекущую определенные правовые последствия для государственного гражданского служащего.

Рассматривая понятие аттестации, представляется важным определить основные цели ее проведения. Как отмечалось нами ранее, Закон о государственной гражданской службе в качестве основных целей ее проведения обозначил определение соответствия государственного служащего замещаемой им должности. Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 №110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», устанавливает, что определение

указанного соответствия государственного гражданского служащего замещаемой должности осуществляется на основе оценки его профессиональной деятельности [3].

При этом также отмечается, что профессиональная служебная деятельность государственного служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности государственной гражданской службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением или органом власти задач, сложности выполняемой им работы, а также эффективности и результативности его работы.

Исходя из вышеизложенного можно сделать вывод о том, что аттестация государственных гражданских служащих является процедурой, проводимой в отношении гражданского служащего с целью определения соответствия его замещаемой должности. При проведении аттестации оценивается, прежде всего, профессиональная деятельность служащего. Цели проведения аттестации закреплены в Законе о государственной гражданской службе и Положении об аттестации, утвержденном указом Президента Российской Федерации.

Полагаем, предложенные уточнения в понятийный аппарат процедур, осуществляемых в области государственной гражданской службы, помогут четче определять их суть и значение.

Список литературы

1. Комлев Н.Г. Словарь иностранных слов / Н.Г. Комлев. – М.: Эксмо-Пресс, 2000. – С. 40.
2. Скоробогатова Т. Основные моменты при проведении аттестации персонала // Кадровик.ру. – 2013. – №7. – С. 20–26.
3. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 №110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/law/podborki/attestaciya_grazhdanskih_sluzhaschih/ (дата обращения 29.11.2018).
4. Федеральный закон от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения 29.11.2018).

5. Хлабыстова Н.В. Введение дополнительных требований к государственным гражданским служащим при проведении аттестации / Н.В. Хлабыстова, В.В. Пагин // Научные труды Кубанского государственного технологического университета. – 2017. – №1. – С. 75–84.