(cc) BY

Сажаева Галина Алексеевна
магистрант
Шестаков Павел Леонидович
магистрант
ФГБОУ ВО «Московский государственный
технический университет им. Н.Э. Баумана»
г. Москва

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РАМКАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Аннотация*: в данной статье рассматривается вопрос развития человеческого капитала путём инвестирования. Проанализированы уровни инвестирования в человеческий капитал, а также для каждого уровня описана отдача от вложений. Представлены положительный и отрицательный эффекты от инвестиций. Обоснована необходимость инвестиций в человеческий капитал в условиях перехода к устойчивому развитию.*

Ключевые слова*: человеческий капитал, инвестирование, устойчивое развитие.*

В настоящее время всё более актуальной становится концепция устойчивого развития, то есть развития, которое позволяет не только обеспечивать удовлетворение потребностей ныне живущих людей, но и не ставит под угрозу возможности будущих поколений. Концепция подразумевает, что удовлетворение потребностей должно обеспечиваться таким образом, чтобы уровень жизни людей постоянно повышался: люди имели доступ к качественному образованию, имели возможность реализовывать свою творческую деятельность, имели возможность получать новые навыки и умения.

Ведущую роль в переходе к устойчивому развитию играет человеческий капитал. Человеческий капитал определяется как совокупность капитала здоровья и капитала образования человека, а также его умений и навыков, необходимых для получения дохода. Именно он является основной производственной силой и

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

определяет триединство элементов устойчивого развития: экономическое и социальное развитие, сохранение благоприятной окружающей среды.

Формирование и развитие человеческого капитала требуют затрат, которые можно представить на трёх уровнях инвестирования: макроуровне, мезоуровне и микроуровне (рис. 1). Источниками инвестиций в человеческий капитал могут быть следующие субъекты экономики: общественный и частный сектор, семья и отдельный индивид [1].

Рис. 1. Уровни инвестирования в человеческий капитал
и соответствующие им затраты [1]

Каждый уровень получает свою выгоду от вложений в человеческий капитал (при условии их эффективной реализации):

1. Для человека – это приобретение новых или повышение уровня уже имеющихся компетенций, получение новых знаний и умений, которые становятся его конкурентными преимуществами на рынке труда.

2. Для предприятия – увеличение производительности труда, рост прибыли, повышение уровня конкурентоспособности на рынке [2].

3. Для государства – получение экономического эффекта в виде повышения темпов экономического роста.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Эффект от инвестиций в человеческий капитал может быть как положительным, так и отрицательным. Положительный эффект от вложений проявляется в повышении эффективности и производительности труда и характеризуется возрастанием отдачи от инвестиций в человеческий капитал хотя бы на одном из уровней экономики. К людям, обладающим положительным человеческим капиталом, можно отнести профессионалов в своем деле, талантливых людей в различных сферах деятельности [3]. Отрицательный же эффект: человеческий капитал ни на одном из уровней экономики не даёт положительной отдачи от инвестиций, не приносит пользы обществу или же отрицательно воздействует на него. Примером людей с отрицательным человеческим капиталом являются преступники. Отрицательный эффект чаще всего связан с неэффективностью инвестиций в человеческий капитал: некачественное образование, вложение в образование неспособных к обучению людей, слабая медицинская поддержка и прочее.

Устойчивое развитие предполагает повышение эффективности производства, что тесно связано с понятием человеческого капитала, так как именно деятельность сотрудников организации определяет его устойчивость, конкурентоспособность и дальнейшее развитие. Инвестирование в человеческий капитал позволит значительно снизить издержки, связанные с трудовыми ресурсами, повысить производительность труда и снизить затраты труда на единицу продукции. Именно поэтому, несмотря на долгосрочный характер, инвестиции в человеческий капитал являются наиболее выгодными по сравнению с вложениями в другие формы капитала.

Список литературы

1. Саратикянц Э.С. Инвестиции в человеческий капитал: их источники и эффективность / Э.С. Саратикянц, Н.В. Закервашевич // Экономика промышленности. – 2010. – №3.

2. Савченко В.В. Виды инвестиций в человеческий капитал и их эффективность // Вопросы структуризации экономики. – 2010. – №2.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

3. Васильев И.В. Классификация человеческого капитала и инвестиций в него // Балтийский экономический журнал. – 2010. – №2.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)