

Трифорова Мария Владимировна

студентка

Новикова Ольга Ивановна

преподаватель

Помыканов Лев Викторович

преподаватель

КГБПОУ «Лесосибирский медицинский техникум»

г. Лесосибирск, Красноярский край

УСПЕШНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ

***Аннотация:** в данной статье представлен анализ влияния мотивации на успешность профессиональной деятельности медицинской сестры. Становление личности профессионала предполагает процесс перестройки мотивационной сферы: одни побуждения приобретают большую значимость, другие теряют её.*

***Ключевые слова:** трудовая мотивация, профессиональная деятельность, потребности, цель, направленность личности, профессионал.*

***Актуальность исследования.** Одной из приоритетных стратегических задач, проводимых в России реформ в социальной сфере, является обеспечение эффективности медицинской помощи, в том числе и сестринской. Опыт психологических исследований убедительно доказывает, что технологические инновации и организационные мероприятия способны обеспечить высокую эффективность профессиональной деятельности лишь при условии оптимальной трудовой мотивации персонала.*

На сегодняшний день, интерес к специальностям, не требующим получения высшего профессионального образования, продолжает расти, это обусловлено кризисом в системе подготовки специалистов. Для построения системы пропаганды и обучения специалистов требуемых направлений необходим детальный анализ этих сфер. Кроме того, портрет «успешного» и «не успешного»

специалиста поможет построить индивидуальную работу по коррекции негативных и наиболее значимых характеристик, что в свою очередь приведет к профессиональному улучшению и изменению профессиональных стереотипов.

Становление личности профессионала, по какому бы типу оно ни протекало, предполагает процесс перестройки мотивационной сферы: одни побуждения приобретают большую значимость, другие теряют ее, превращаясь из идеала в повседневную действительность или уходя совсем из личностной сферы человека.

По мнению таких авторов, как А.Н. Леонтьев, В.С. Мерлин, В.Г. Асеев, В.К. Вилюнас, Х. Хекхаузен и др., мотивация профессиональной деятельности является одной из основных составляющих успешности профессиональной адаптации и процесса становления личности профессионала.

Повышение профессиональной мотивации и успешности деятельности сотрудников является актуальной научно-практической проблемой. Однако в такой сфере как здравоохранение, положительная мотивация деятельности персонала во многом способствует повышению благоприятного фона взаимодействия между медицинским работником и больным, влияет на эффективность применения лечебных процедур, что, в конечном счете, способствует снижению летальных исходов заболеваний. Средний медицинский персонал лечебных учреждений (медицинские сестры) является наиболее многочисленным по составу, принимая на себя наибольшую часть рабочих нагрузок в ходе оказания лечебно-профилактической помощи населению.

В своей работе мы затрагиваем изучение мотивационной сферы медицинских сестер.

Цель исследования: определить и проанализировать структуру трудовой мотивации медицинской сестры и способы ее оптимизации как основу успешности профессиональной деятельности данных специалистов.

Объект исследования: профессиональная деятельность медицинских сестер лечебных учреждений.

Предмет исследования: трудовая мотивация обеспечивающая эффективность профессиональной деятельности медицинской сестры.

Для достижения поставленной цели необходимо было решить следующие задачи:

1. Проанализировать литературу по теме исследования, охарактеризовать мотивационную структуру личности.
2. Подобрать диагностические методы для констатирующего эксперимента.
3. Провести констатирующий эксперимент для определения структуры трудовой мотивации медицинской сестры и выявить достоверные различия в структуре трудовой мотивации у медицинских сестер с высокой и низкой эффективностью труда.
4. Провести количественный и качественный анализ полученных результатов.

Гипотеза исследования: при оптимальной трудовой мотивации профессиональная деятельность медицинской сестры будет более эффективна.

Для достижения поставленной цели и проверки гипотезы был использован комплекс взаимодополняющих методов:

1. Обзорное теоретико-аналитическое исследование литературы по изучаемой проблеме.
2. Комплекс психодиагностических методик:
 - тест Мартина-Ричи «Мотивационный профиль»;
 - тест опросник «Уровень субъективного контроля» (УСК).
3. Анализ полученных результатов.

Проанализировав психолого-педагогическую литературу по теме исследования, мы можем заключить, что мотивационная сфера человека очень сложна и неоднородна.

В ходе анализа литературы по теме исследования, мы выяснили, что в современной психологии в настоящее время существует множество различных теорий, подходы которых к изучению проблемы мотивации настолько различны, что порой их можно назвать диаметрально противоположными.

При изучении различных теорий мотивации, при определении механизма и структуры мотивационной сферы мы пришли к заключению, что действительно мотивация человека является сложной системой, имеющей в своей основе как биологические, так и социальные элементы, поэтому и к изучению мотивации человека необходимо подходить, учитывая данное обстоятельство.

Мы изучили успешность медсестер и как их мотивационные особенности влияют на успешность в профессии. Важно, при оценке, успешности ориентироваться на несколько факторов, не только внешняя или внутренняя оценка и симбиоз этих форм.

В результате констатирующего эксперимента нами было установлено, что мотивация профессиональной деятельности медицинской сестры является иерархизированной динамичной системой различных мотивационных образований (потребности, цели, стремления, направленность личности), сформированных на основе ведущих мотивов. Отсутствие у медицинских сестер необходимого уровня трудовой мотивации отрицательно сказывается на эффективности их трудовой деятельности и качестве оказываемой медицинской помощи. Воздействие на каждый структурный компонент трудовой мотивации приведет к ее оптимизации и достижению наиболее высокой эффективности трудового процесса.

Высокая эффективность профессиональной деятельности медицинской сестры возможна лишь при оптимальной трудовой мотивации в сочетании с профессионально важными качествами.

При проведении эмпирического исследования была определена структура трудовой мотивации, характерная для медицинских сестер с высокой и низкой эффективностью труда. Высокая эффективность труда у медицинских сестер характеризуется направленностью личности на дело, высоким уровнем личностной конкурентоспособности и групповой сплоченности, социально-психологической активностью личности на достижение успеха в целом, «рабочей» направленностью личности. Низкая эффективность труда характеризуется направленностью на себя или общение, низким уровнем личностной конкурентоспособности,

средним уровнем групповой сплоченности, социально-психологической активностью личности на тенденцию к аффилиации, «общежитейской» направленностью личности.

Таким образом, выдвинутая в исследовании гипотеза нашла свое подтверждение; задачи, поставленные в работе, полностью реализованы. На основании вышесказанного можно заключить, что успешность профессиональной деятельности медицинской сестры обусловлена оптимальной трудовой мотивацией в сочетании с профессионально важными качествами, выступающими в качестве компонентов единой системы детерминации деятельности.

Список литературы

1. Богачева Е.В. Психологическая структура профессиональной деятельности медицинской сестры / Е.В. Богачева // Педагогика и психология: Вестник ТвГУ. – 2011. – №1. – С. 138–143.
2. Бурлачук Л. Ф. Психодиагностика / Л.Ф. Бурлачук. – 2-е изд., перераб. и доп. – СПб.: Питер, 2008. – 384 с.
3. Гамезо М.В. Атлас по психологии / М.В. Гамезо, И.А. Домашенко. – М.: Педагогическое общество России, 2004. – 276 с.
4. Ильин Е.П. Дифференциальная психофизиология / Е.П. Ильин. – СПб.: Питер 2001. – 448 с.
5. Карпов А.В. Психология труда / А. В. Карпов. – 3-е изд., пер. и доп. – М.: Юрайт, 2017. – 364 с.
6. Краткий психологический словарь / Ред. А.В. Петровский, М.Г. Ярошевский; сост. А.А. Карпенко. – Ростов н/Д.: Феникс, 1998. – 512 с.
7. Богачева Е.В. Оптимизация трудовой мотивации среднего медицинского персонала как средство повышения эффективности профессиональной деятельности (на примере медицинской сестры) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://avtoreferat.seluk.ru/at-psihologiya/1998-1-optimizaciya-trudovoy-motivacii-srednego-medicinskogo-personala-kak-sredstvo-povisheniya-effektivnosti-professionalnoy-de.php> (дата обращения: 24.10.2018).