

Шахидова Хутмат Хасиновна

студентка

Ильясов Руслан Хизраилович

канд. экон. наук, доцент, и.о. заведующего кафедрой

Институт экономики и финансов

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»

г. Грозный, Чеченская Республика

АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

***Аннотация:** социально-экономическое развитие регионов современной России часто демонстрирует существенную неравномерность. Факторы неравномерности многочисленны – это и природно-климатические, географические, демографические и другие различия регионов. В работе исследуются тенденции уровня безработицы и напряженности на рынке труда Чеченской Республики. Показано приближение тенденции уровня безработицы в регионе к среднероссийским значениям. В то же время обнаружены существенные различия в динамике коэффициента напряженности на рынке труда Чеченской Республики от среднероссийских тенденций.*

***Ключевые слова:** рынок труда, регионы, уровень безработицы, напряженность на рынке труда, анализ, тенденции.*

В настоящее время занятость населения, являясь одним из важнейших показателей экономики страны, представляет собой одну из самых актуальных тем для дискуссий не только в Чеченской республике, но во всей стране в целом. В то же время она неразрывно связана с безработицей, которая в свою очередь, оказывает влияние практически на все стороны жизни населения.

К социально-экономическим последствиям безработицы относят:

– замедление темпов роста экономики, возникающей в результате неэффективного использования производственных возможностей;

– лишение части населения заработков, что соответственно приводит к сокращению налогов, уплачиваемых юридическими и физическими лицами государству [1];

– устаревание знаний, потеря квалификации людьми, которые лишены возможности работать.

Кроме выше перечисленных экономических безработица имеет также тяжелые социальные и психологические последствия – потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Исследователи данной темы так же связывают уровень безработицы с уровнем преступности в том или ином регионе.

К занятым экономической деятельностью относятся лица, которые в рассматриваемый период времени выполнили хотя бы 1 час в неделю работу по найму за вознаграждение денежными средствами или натурой, а также не по найму для получения прибыли. Кроме вышеперечисленных, в эту категорию входят так же те лица, которые осуществляют в домашнем хозяйстве производство продукции, которая предназначена для продажи.

Занятость – деятельность граждан, осуществляемая для удовлетворения личных и общественных потребностей при условии, что она не противоречит действующему законодательству и приносит заработок, трудовой доход.

Таблица 1

Динамика уровня безработицы и напряженности на рынке труда
Чеченской Республики и в среднем по России

	Уровень безработицы						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Российская Федерация	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5
Чеченская Республика	43,3	37,3	29,8	26,9	21,5	17,1	15,8
	Коэффициент напряженности						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Российская Федерация	1,8	1,2	0,9	0,8	0,7	1,0	3,3
Чеченская Республика	352,9	169,4	110,3	98,2	32,5	27,8	45,1

Тут же определимся с понятиями полной и неполной занятости населения. Понятие «полная занятость» с трудом поддается определению, и совсем недавно в нашей стране считалось, что полная занятость – это такая, при которой задействованы абсолютно все трудовые ресурсы, в то время как на Западе, говоря о полной занятости, подразумевалось такое состояние экономики, при котором только все желающие трудиться имели работу. Такое отношение к понятию полной занятости наиболее корректно, так как определенный уровень безработицы считается нормальным или оправданным. Кроме того, экономисты считают структурную и фрикционную безработицу неизбежной: следовательно, так называемая «полная занятость» определяется как занятость, составляющая менее 100% рабочей силы, что только подтверждает вышеизложенную теорию.

К неполной занятости относятся все лица наемного труда или занятые на собственных предприятиях, которые работали меньше нормативного рабочего времени, искали дополнительную работу и готовы были приступить к ней в отчетный период. Отсюда следует, что существуют две основных критерии отнесения работников к категории неполной занятости:

- работа меньше времени нормативной продолжительности;
- поиск другой работы и готовность приступить к ней.

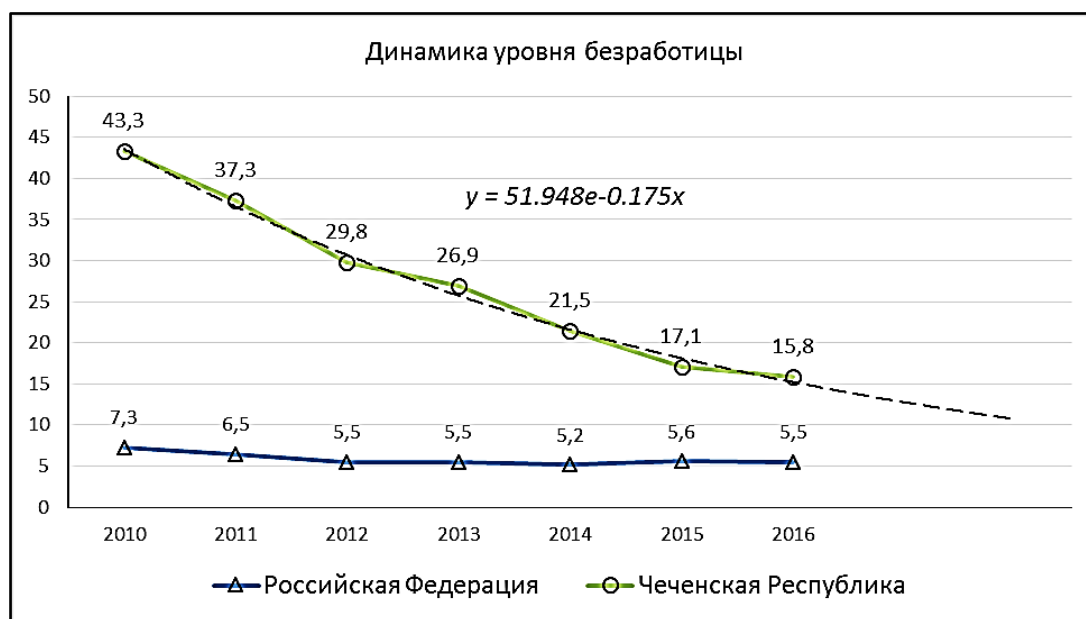


Рис. 1. Динамика уровня безработицы
в Чеченской Республике и в среднем по России

Формирующийся рынок труда и устойчивое снижение уровня безработицы являются характерными чертами рынка труда Чеченской республики. Рынок труда Чеченской Республики характеризуется рядом противоречивых показателей:

- формальное отсутствие массовой безработицы при высоких показателях скрытой и частичной безработицы;
- недостаточный рост числа рабочих мест в условиях динамично растущего предложения трудовых ресурсов на рынке труда;
- избыток невостребованных специалистов и недостаток квалифицированных специалистов для удовлетворения современного рынка труда;
- низкий рост социально-экономических показателей;
- низкая скорость восстановления промышленной инфраструктуры, полностью уничтоженной последствиями политических процессов 90-х годов.

Наблюдаемые показатели уровня занятости и безработицы, являясь одной из наиболее острых и актуальных проблем, создают необходимость для руководства республики рассматривать решение данной проблемы в числе приоритетных направлений развития. Проводится большой комплекс мероприятий по снижению напряженности на рынке труда и трудоустройству населения региона. Одной из ключевых проблем, относящихся к рынку труда в регионе в контексте спроса и предложения, являются наличие безработицы как явной, так и скрытой. Эти показатели значительно выше, чем в целом по стране – Чеченская Республика занимает по уровню безработицы второе место по Северо-Кавказскому Федеральному округу после Республики Ингушетия (по официальным данным Росстата).

Так, уровень безработицы в среднем по стране на 2016 год составлял 5,5%, в то время как по Чеченской Республике это значение достигало 15,8%. В то же время, по данным Росстата, мы наблюдаем динамику уверенного снижения уровня безработицы в Чеченской Республике относительно уровней прошлых лет. Согласно экспоненциальному тренду (рис. 1), уровень безработицы должен в течение нескольких лет приблизиться к среднероссийскому уровню [2].

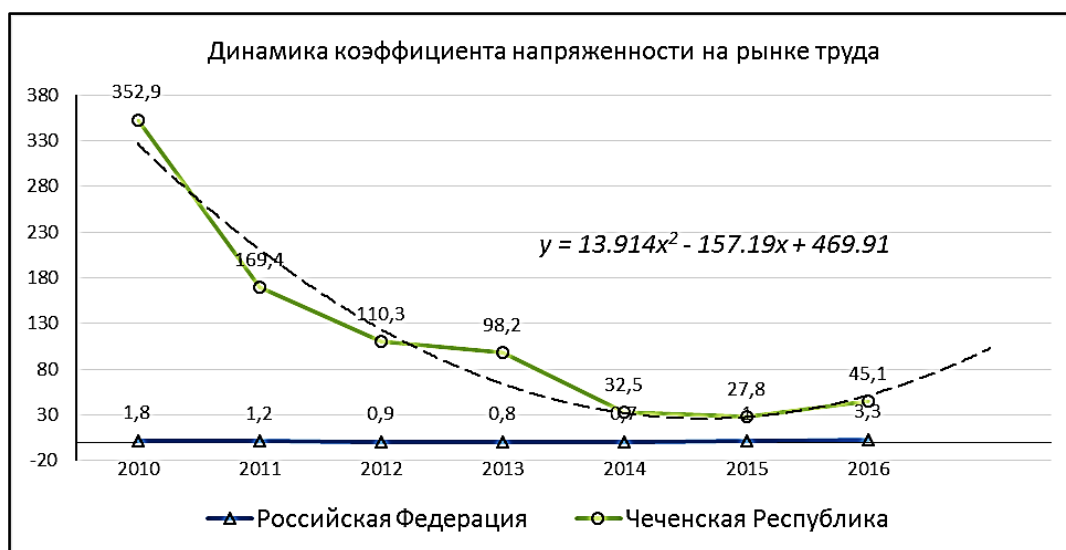


Рис. 2. Динамика коэффициента напряженности на рынке труда
в Чеченской Республике и в среднем по России

Надо отметить, что численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения имеет тенденцию к снижению и составляет на конец 2016 года 57,4 тыс. человек. Подобную динамику можно объяснять открывающимися предприятиями. Так, в 2015 функционировало 9876 предприятий и организаций, а к концу 2016 года по данным государственной регистрации их число увеличилось до 10441. Необходимо отметить, что в 2010 году в Чеченской Республике наблюдалась колоссальная напряженность на рынке труда – число официально зарегистрированных безработных в расчете на одну заявленную вакансию составляло более 350 человек. Коэффициент напряженности в республике снижался пропорционально снижению уровня безработицы вплоть до 2015 года – до уровня 27 безработных на каждую заявленную вакансию. В 2016 году, несмотря на продолжающуюся тенденцию снижения уровня безработицы, напряженность на рынке труда стала вновь возрастать – в указанном году она достигла уровня 45 человек на каждую заявленную вакансию [3].

Подводя итоги, необходимо подчеркнуть, что современное социально-экономическое положение Чеченской Республики характеризуется развитием и наращиванием показателей уровня восстановления и создания хозяйственного комплекса республики. К ключевыми направлениями их развития относятся

отрасли промышленности, строительство, сельское хозяйство, и сфера услуг. Современный промышленный комплекс ЧР представляет собой целую сеть предприятий машиностроения и металлообработки, среди которых можно выделить такие предприятия, как ГУП Завод «Трнасмаш», ОАО «Чеченавто» и другие. В то же самое время демографические тенденции Чеченской Республики, заметно отличающиеся от среднероссийских тенденций, требуют более существенных мер по развитию рынка труда. Структура населения республики, где доля населения младше трудоспособного возраста составляет в настоящее время около 35%, а это больше среднероссийского показателя в два раза, требует более существенных усилий по созданию новых рабочих мест. Ведь именно от указанной категории населения и создается поток естественного пополнения трудовых ресурсов в регионе [4].

Необходимо также отметить, что согласно распоряжению правительства Чеченской Республики №278 от 09.11.15 г., в целях повышения качества и уровня жизни населения, принимаются следующие меры:

- инициация крупных государственных инфраструктурных проектов, целью которых является трудоустройство широких масс населения;
- организация государственных обучающих программ для повышения уровня образованности безработного населения, чтобы сделать возможным удовлетворение растущей потребности работодателей в технических кадрах высокой квалификации;
- создание единой республиканской базы данных занятости в информационно-телекоммуникационной сети Internet как площадки для удовлетворения потребностей работодателей в рабочей силе, а населения – в рабочих местах [5].

Список литературы

1. Ильясов Р.Х. Анализ факторов напряженности на рынках труда в СКФО / Р.Х. Ильясов, Х.М. Юсупова // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – №11. – Ч. 9. – С. 1174–1178.

2. Ильясов Р.Х. Анализ неравномерности в развитии региональных рынков труда / Р.Х. Ильясов // Вестник Чеченского государственного университета. – 2017. – №1 (25). – С. 131–134.

3. Оганян К.М. Социальные проблемы занятости: Учебное пособие / К.М. Оганян, Ю.В. Манько. – СПб.: Петрополис; Веда, 2009. – 312 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/20342.html>

4. Приложение к распоряжению правительства Чеченской Республики от 09.11.2015 №278-Р [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/doc/1199591/>

5. Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации – 2017 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_14s/Main.htm