

Уарова Нюргуяна Юрьевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА

Аннотация: в данной статье рассмотрено понятие «эффективность труда». Как отмечает автора, оценка результатов трудовой деятельности представляет собой важное средство мотивации людей.

Ключевые слова: оценка, эффективность, персонал, повышение эффективности.

Под эффективностью (Efficiency – англ.) на данном этапе развития экономики понимается уровень результативности, обеспеченный использованием наименьшего количества ресурсов при создании максимального количества результата.

Таблица 1

Основные понятия эффективностью труда

Авторы	Трактовка
Карабанов Б, Федосеев А.	Уровень способности экономической системы (организация, подразделение, человеческие ресурсы) достигнуть поставленных результатов в условиях экономного расхода ресурсов, необходимых для их достижения
Горелов Н.А., Одегов Ю.Г.	Показатель эффективности трудового процесса, который отражает степень приближения к максимальному результату при необходимых затратах непосредственного, живого труда
Гретченко А.И.	Показатель эффективности человека, выраженный умственной склонностью человека к поиску возможности усовершенствовать то, что существует
Генкин Б.М.	Уровень меры экономии средств на трудовые ресурсы в процессе производства продукта труда
Иванов Г.Г.	Показатель экономической результативности затрат живого труда, способности труда в общественном воспроизводстве производить новый продукт (и посредством этого генерировать новую добавленную стоимость)

Авторское определение	Обобщающий показатель, сбалансированный между результатами деятельности предприятия, результативностью, затратами и стоимостью труда в процессе функционирования предприятия.
-----------------------	---

Таким образом, под эффективностью труда понимается такое обобщающее понятие, которое отражает в полной мере способность организаций максимально эффективно задействовать фактор труда с целью повышения результативности своей деятельности, а под производительностью труда понимается лишь мера результата, который получен при произведенных затратах рабочей силы.

Как считает А.В. Разумов, оценка эффективности труда работника направлена на реализацию трёх целей: административной, информационной и мотивационной.



Рис. 1. Основные цели оценки эффективности труда работника

Оценка эффективности труда персонала организации дает возможность принятия административных решений о повышении, переводе или прекращении трудового договора, а также необходима и для того чтобы информировать людей об относительном уровне их деятельности, узнавать на сколько хорошо или плохо они работают, определять слабые и сильные стороны работника и давать направления совершенствования.

Таким образом, оценка результатов трудовой деятельности представляет собой важное средство мотивации людей. Систематическое положительное подкрепление поведения, способствует высокой производительности и должно вести к подобному поведению и в будущем.

Список литературы

1. Алимов А.В. Проблемы управления производительностью труда в России: факторы и резервы повышения / А.В. Алимов, А.В. Гагаринский, Г.П. Гагаринская, Д.А. Новикова // Казанская наука. – 2017. – №10. – С. 99–102.
2. Брусс Е.А. Резервы повышения производительности труда в строительной организации / Е.А. Брусс // Современные научные исследования и инновации. – 2016. – №1 (57). – С. 387–389.