

**Соколов Дмитрий Михайлович**

магистрант

**Рачек Светлана Витальевна**

д-р экон. наук, профессор, заведующая кафедрой  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет  
путей сообщения»  
г. Екатеринбург, Свердловская область

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА**

**Аннотация:** статья описывает имеющиеся и перспективные направления улучшения уровня организации труда в масштабах предприятия и государства.

**Ключевые слова:** труд, эффективность, организация труда.

Сущность организации труда на предприятии характеризуется систематической совокупностью ее составных частей. Научная организация труда занимается проблематикой актуализации и совершенствования элементов организации труда [3]. При постепенном техническом развитии общества, внедрением новых методов автоматизации труда, общий комплекс организации труда также должен совершенствоваться.

На данный момент основными направлениями совершенствования организации труда на предприятии являются следующие пункты:

1) совершенствование процесса кооперации и разделения трудовых процессов;

Повышения эффективности процессов разделения и кооперации труда возможно достичь с помощью внедрения бригадных форм организации труда, пересмотров функциональных обязанностей работников и возможности совмещения профессий, а также проведения анализа организации труда с точки зрения квалификационного и технологического разделения труда [1].

2) совершенствование организации обслуживания рабочих мест;

Организацию обслуживания рабочих мест возможно улучшить с помощью совершенствования планировки рабочих мест, а также проведения мероприятий, направленных на организацию эффективной эксплуатации оперативного рабочего времени работников [6].

3) совершенствование условий труда;

Условия труда работников находятся в состоянии зависимости от степени выполнения санитарно-гигиенических норм, наличия бытовых принадлежностей, обеспечения психофизиологических условий труда.

4) совершенствование процесса рационализации режима труда и отдыха;

Рационализация данного процесса возможна при проведении комплексного анализа сменности работников по предприятию, а также степени использования неоперативного рабочего времени [5].

5) совершенствование кадровой политики;

Улучшение кадровой политики возможно при обеспечении должной подготовки работников, совершенствовании системы отбора кандидатов по психологическим и физиологическим параметрам, обеспечении условий для снижения текучести кадров.

6) совершенствование нормирования труда;

Улучшение процесса нормирования возможно, в основном, при пересмотре и рационализации технических норм времени.

7) совершенствование стимулирования труда;

Стимулирование трудовой деятельности можно улучшить, применяя формы коллективного поощрения сотрудников, разработав четкую и прозрачную систему индивидуального премирования, финансово значимого денежного вознаграждения. Кроме этого, необходимо развитие нематериального морального вознаграждения [2].

8) улучшение уровня удовлетворенности трудом.

Уровень удовлетворенности трудом повышается в случаях поощрения разумной инициативы работников, укрепления трудовой дисциплины, повышения

ответственности за выполнение процессов труда, а также развития партнерства и товарищества [4].

Выполнение данных пунктов позволит повысить уровень организации труда на предприятии. Однако, следует заметить, что наиболее значимый эффект возможен при одновременном внедрении в производственный процесс нескольких направлений совершенствования организации труда.

### ***Список литературы***

1. Радченко В.И. Методология согласования управленческих решений / В.И. Радченко, С.В. Рачек, А.Ю. Бельский // Экономика железных дорог. – 2012. – №3. – С. 97.
2. Рачек С.В. Методологические основы эффективного использования трудового потенциала предприятия в современных условиях: Автореф. дис. ... д-ра экон. наук. – М., 2001. – 373 с.
3. Соколов Д.М. История зарождения научной организации труда / Д.М. Соколов, С.В. Рачек. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2018. – С. 31–32.
4. Сущенко И.И. Комплекс мероприятий, повышающих эффективность организации труда на предприятиях // Науковедение. – 2013. – №1. – С. 1–8.
5. Туровец О.Г. Совершенствование организации труда рабочих / О.Г. Туровец, Р.С. Головененько // Экономинфо. – 2017. – №1–2. – С. 13–16.
6. Филиппова Т.А. Пути совершенствования организации оплаты труда на предприятии / Т.А. Филиппова, А.Ю. Жабунин, В.А. Экова, И.С. Шипунова // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2018. – №1. – С. 171–175.