

**Неустроева Сардаана Борисовна**

магистрант

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет

им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **ВРЕДНЫЕ И ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ В ГУП «ЖКХ РС (Я)»**

***Аннотация:** для каждого предприятия специальная оценка условий труда – это необходимая мера, которое проводится работодателем и специализированной уполномоченной государством организацией, вовлекаемой на основании гражданско-правового договора. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью – часть общей системы управления предприятием, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.*

***Ключевые слова:** специальная оценка условий труда, промышленная безопасность, класс условий труда, ГУП «ЖКХ РС (Я)».*

Основная цель – обеспечение квалифицированного, качественного обслуживания и поставки тепловой энергии, услуг по водоснабжению и водоотведению объектам жилищного фонда, объектам социальной сферы и прочим потребителям республики в суровых климатических условиях, с учетом приоритетов экологической, промышленной безопасности и охраны труда персонала.

Государственное унитарное предприятие «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)» создано Указом Президента РС (Я) от 10 января 2003 года №694, путем присоединения действовавших в районах Республики предприятий ЖКХ. ГУП «ЖКХ РС (Я)» является юридическим лицом с самостоятельным балансом и находится в ведомственном подчинении Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики РС (Я).

ГУП «ЖКХ РС (Я)» занимает лидирующее положение на рынке коммунальных услуг республики по территориальному присутствию, количеству

обслуживаемых источников тепло-генерации, охвату теплоснабжением бюджетных учреждений. Предприятие обеспечивает теплоснабжением 74% территории Республики Саха (Якутия), предоставляет жилищно-коммунальные услуги в 26 муниципальных районах (из них 4 арктических района: Аллаиховский, Анабарский, Булунский, Нижнеколымский) и в 339 населенном пункте. Сегодня ГУП «ЖКХ РС (Я)» эксплуатирует 721 котельную, 24 скважины, 58 водозаборов, 9 канализационно-очистных станций, 9 водоочистных станций, 9 канализационно-насосных станций.

ГУП «ЖКХ РС (Я)», являясь одним из крупнейших предприятий республики, где трудятся тысячи работников, обеспечивает создание и обеспечение безопасных условий труда, защиту здоровья работников, при планировании деятельности предприятия уделяется приоритетное внимание предотвращению аварий, инцидентов, травмирования, ухудшения здоровья сотрудников [3].

Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда в государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе [4].

В 2016 году специальная оценка труда была проведена по всем филиалам ГУП «ЖКХ РС (Я)». Например, возьмем Нюрбинский улус, что дается в таблице 1:

Таблица 1

Сводная таблица итогов СОУТ по классам  
по Нюрбинскому филиалу ГУП «ЖКХ РС (Я)» за 2016 г.

| Нюрбинский филиал ГУП «ЖКХ РС (Я)»               |     |
|--------------------------------------------------|-----|
| Общее кол-во рабочих мест                        | 325 |
| Количество РМ, на которых проведена СОУТ по УТ   |     |
| Рабочие места                                    | 325 |
| Человек                                          | 583 |
| Из них женщин                                    | 47  |
| Количество рабочих мест с классами условий труда |     |
| Оптимальное (1) и допустимое (2)                 | 52  |
| Вредное (3.1)                                    | 56  |
| Вредное (3.2)                                    | 173 |
| Вредное (3.3)                                    | 44  |

По результатам проведения были выявлены классы условий труда и следующие вредные факторы:

– допустимые (класс условий 2): химический, шум, неионизирующие излучения, вибрация локальная, вибрация общая, параметры микроклимата, аэрозоли ПФД, параметры световой среды, напряженность трудового процесса;

– вредные:

1. По фактору химический 166 человек (класс условий 3.1) по профессии: слесарь аварийно-восстановительных работ, электрогазосварщик, электрослесарь, механик, раздатчик нефтепродуктов, медник, аккумуляторщик, слесарь по ремонту автомобилей, вулканизаторщик, подсобный рабочий, водители, слесарь-ремонтник, начальник РМЦ, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, машинист ДВС, мастер участка, машинист (кочегар) котельной, тракторист, начальник участка котельного хозяйства, слесарь по КИПиА.

2. По фактору аэрозоли ПФД 42 (класс условий 3.1) по профессии: машинист (кочегар) котельной.

3. По фактору шум 179 человек (класс условий 3.1, 3.2) по профессии: слесарь аварийно-восстановительных работ, электрогазосварщик, слесарь по ремонту автомобилей, вулканизаторщик, подсобный рабочий, тракторист, мастер ВОС, слесарь-ремонтник, слесарь по КИПиА, начальник РМЦ, токарь, столяр, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, оператор котельной, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, машинист ДВС, мастер участка, начальник участка котельного хозяйства, машинист (кочегар) котельной, тракторист.

4. По фактору вибрация общая 58 человек (класс условий 3.1, 3.2) по профессии: водители, тракторист.

5. По профессии: оператор котельной, машинист (кочегар) котельной, тракторист, транспортировщик.

6. По фактору параметры световой среды 6 человек (класс условий 3.1) по профессии: оператор диспетчерской службы, начальник автохозяйства, механик, фельдшер, раздатчик нефтепродуктов, начальник водосети.

7. По фактору тяжесть трудового процесса 205 человек (класс условий 3.1, 3.2) по профессии: водители, уборщик производственных помещений, слесарь аварийно-восстановительных работ, электрогазосварщик, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, слесарь по ремонту автомобилей (автоэлектрик), медник, аккумуляторщик, слесарь по ремонту автомобилей, вулканизаторщик, подсобный рабочий, уборщик производственных помещений, тракторист, слесарь-ремонтник, слесарь по КИПиА, начальник РМЦ, токарь, столяр, инженер по КИПиА, оператор котельной, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, машинист ДВС, уборщик гаража, машинист (кочегар) котельной, тракторист, слесарь-ремонтник скважины;

8. По фактору напряженность трудового процесса 60 человек (класс условий 3.1, 3.2) по профессии: водители, оператор диспетчерской службы, начальник водосети, мастер ВОС, слесарь-ремонтник, слесарь по КИПиА, электрогазосварщик, подсобный рабочий, начальник РМЦ, токарь, столяр, инженер по КИПиА, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, оператор котельной, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, уборщик производственных помещений, машинист ДВС, мастер участка, начальник участка котельного хозяйства, машинист (кочегар) котельной, уборщик гаража, слесарь-ремонтник скважины, тракторист.

По результатам проведенного периодического медицинского осмотра от 14.12.2016 г. в Нюрбинском филиале ГУП «ЖКХ РС (Я)» был составлен заключительный акт, данные приведены в следующей таблице.

Таблица 2

Результаты периодического медицинского осмотра (обследования)  
работников филиала ГУП «ЖКХ РС (Я)» по Нюрбинскому району

| Результаты периодического медицинского осмотра                                                     | Всего | В т.ч.<br>женщин |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------|
| Численность работников, не имеющих медицинские противопоказания к работе                           | 406   | 18               |
| Численность работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключения не дано) | 180   | 21               |
| Численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении                          | 275   | 30               |
| Численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении                                  | 448   | 35               |
| Численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении                                      | 356   | 30               |

Рекомендации работодателю: санитарно-профилактические и оздоровительные мероприятия и т. п. Работников со стажем выше 5 лет обследовать в профцентре. Усилить контроль за выполнением рекомендаций, выданных при профосмотре в соответствии с рекомендациями в амбулаторных картах. Усилить контроль над своевременным прохождением периодического медосмотра работниками предприятия по программе №302-Н в полном объеме в строго отведенные сроки. В целях рационального профотбора прием новых сотрудников осуществлять только после направления их на предварительный медосмотр с указанием всех факторов вредности и получения заключения об отсутствии противопоказаний. Ниже приведена таблица 3 с рекомендациями по снижению вредного производственного фактора [1], [2].

Таблица 3

Меры по снижению воздействия ВПФ

| Шум                                                                                       | Тяжесть трудового процесса                                                                                                                                                                             | Химический                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| СИЗ (наушники, каски, специальные костюмы).<br>Звукоизоляция.<br>Дистанционное управление | Сокращенный рабочий день.<br>Режим труда и отдыха.<br>Санитарно-курортное лечение.<br>Массажные кресла.<br>Гимнастические упражнения.<br>Регламентированные удлиненные перерывы в течение рабочего дня | Право на льготы и специализированное питание (молоко).<br>Использование СИЗ органов дыхания (респираторов) |

| Вибрация общая                                                                                                                                               | Параметры микроклимата      | Напряженность трудового процесса                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Соблюдение правил и условий эксплуатации машин.<br>Своевременное проведение планового и профилактического ремонта машин.<br>Соблюдение режима труда и отдыха | Соблюдение питьевого режима | Соблюдение режима труда и отдыха.<br>Предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня |

### ***Список литературы***

1. Федеральный закон от 30.12.2001 г. №197-ФЗ. Трудовой кодекс РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: справ.-правовая система «Консультант-плюс».
2. Федеральный закон от 24.07.1998 г. №125-ФЗ. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: справ.-правовая система «Консультант-Плюс».
3. Федеральный закон от 21.07.1997 г. №116-ФЗ. О промышленной безопасности опасных производственных объектов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: справ.-правовая система «Консультант-Плюс».
4. Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ. О специальной оценке труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: справ.-правовая система «Консультант-Плюс».