

**Варчук Юлия Андреевна**

магистрант

**Рачек Светлана Витальевна**

д-р экон. наук, профессор, заведующая кафедрой

ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

## **КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

***Аннотация:** в данной статье авторами рассматриваются ключевые показатели деятельности. Любая компания заинтересована в повышении эффективности бизнеса и работы персонала. Достижению этих целей во многом способствует внедрение количественно измеримых и надежных в оценке показателей – KPI (Key performance indicators).*

***Ключевые слова:** Ключевые показатели, цель системы KPI, деятельность компании, специфика деятельности компании.*

Основным преимуществом системы, построенной на базе ключевых показателей, является ее универсальность. Она нацелена и на то, чтобы повысить заинтересованность персонала в результатах деятельности компании. При разработке KPI учитывают специфику деятельности организации. Применять же KPI можно как для оценки работы всей компании, ее отдельных подразделений так и конкретных работников. Кроме того, система KPI позволяет сопоставить однородные процессы, которые протекают в различных условиях. Также она дает возможность сравнить показатели по нескольким подразделениям за один и тот же период.

Основное преимущество систем KPI в том, что процесс принятия решений сводится к анализу данных, которые доступны в любой момент и представлены в заранее утвержденном формате.

Цель системы KPI – показать соотношение ключевых показателей деятельности в настоящее время с целями и инициативами стратегического характера в долгосрочном периоде. Следовательно, KPI и стратегия компании имеют

тесную связь. Сама же система представляет собой инструмент, предназначение которого – измерять и управлять эффективностью компании.