

*Костарева Анастасия Алексеевна*

студентка

*Рачек Светлана Витальевна*

д-р экон. наук, профессор, заведующая кафедрой

ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

## **НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ**

*Аннотация: статья посвящена вопросам негосударственного пенсионного обеспечения железнодорожников. Негосударственные пенсионные фонды обеспечивают работникам негосударственные корпоративные пенсии, позволяя рассчитывать на материальное обеспечение после выхода на пенсию.*

*Ключевые слова:* негосударственный пенсионный фонд, негосударственное пенсионное обеспечение, корпоративная пенсия.

Существует такой способ формирования накопительной части пенсии – выбор негосударственных пенсионных фондов, которые осуществляют деятельность по обязательному пенсионному страхованию.

Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) – это организация, деятельностью которой является негосударственное пенсионное обеспечение (например, досрочное негосударственное обеспечение), а также обязательное пенсионное обеспечение. По данным за 2018 год почти 30,1 млн человек формируют свои пенсионные накопления в негосударственных пенсионных фондах.

НПФ оказывают помошь клиентам своего фонда не только в сохранении, но и в увеличении их пенсионных сбережений. Тем самым, клиенты не просто копят деньги, а доверяют негосударственным пенсионным фондам инвестировать свои сбережения, чтобы преумножать свои пенсионные накопления [4].

Негосударственное пенсионное обеспечение работников железнодорожной отрасли – не новинка. История современного этапа негосударственного

пенсионного обеспечения железнодорожников начинается с 1999 г., когда на коллегии МПС было принято решение о создании корпоративной пенсионной системы.

В марте 2000 года было одобрено первое «Положение об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении работников федерального железнодорожного транспорта». На основе данного положения каждая организация, относящаяся к железнодорожной отрасли, принимала свое Положение.

Положение об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении предусматривало:

- полное финансирование предприятиями отраслевых пенсий;
- определение размера отраслевой пенсии (в зависимости от трудового стажа и заработка работника);
- пожизненную выплату пенсий.

Уже в 2002 г. была принята новая редакция Положения, которая предусматривала долевое финансирование отраслевых негосударственных пенсий [2].

В 2004 г. в связи с созданием ОАО «РЖД» принято единое Положение о негосударственном пенсионном обеспечении для работников ОАО «РЖД».

Известно, что пенсионные программы решают задачу социальной защиты работников, они являются эффективными рычагами управления персоналом и использования налоговых льгот

Одним из инструментов осуществления кадровой политики на предприятиях являются пенсионные фонды, как рычаги реализации долгосрочных стратегий развития предприятий.

Негосударственные пенсионные фонды помогают созданию в организации благоприятного социального климата, стабилизации кадрового состава, способствуя тем самым росту эффективности экономической деятельности. Такие фонды обеспечивают работникам негосударственные корпоративные пенсии, которые формируются на добровольной основе совместно работодателем и работнику. В конечном счете, это укрепляет отношения социального партнерства [1].

Наличие у ОАО «РЖД», как у работодателя, корпоративной пенсионной программы позволяет:

- привлекать больше работников в малопривлекательные по условиям труда производства;
- снизить налогооблагаемую базу (взносы на пенсионное обеспечение до 12% от ФОТ по именным счетам относятся на расходы предприятия);
- снизить текучесть кадров (работники, участвующие в НПО ОАО «РЖД», реже меняют место работы, железнодорожники заинтересованы в работе в пределах холдинга):
  - стимулировать работников своевременно выходить на пенсию;
  - мотивировать работников на выполнение своей работы высокими результатами;
  - повысить материальную заинтересованность работников железнодорожного транспорта и обеспечить им социальные гарантии;
  - повысить производственно-экономическую эффективность ОАО «РЖД» за счет инвестиций в социальную сферу.

Значение корпоративной пенсионной системы для работников:

- наличие второй пенсии;
- ОАО «РЖД» увеличивает сумму пенсионных взносов, из которых складывается размер будущей корпоративной пенсии;
- достойный отдых после долгих лет работы;
- АО НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» ежегодно начисляет доход на всю сумму пенсионных накоплений;
- возможность наследования пенсии при выборе соответствующей пенсионной схемы/варианта пенсионной схемы;
- возможность лично влиять на период выплаты и размер корпоративной пенсии;
- возможность увеличить размер своей будущей пенсии за счет дополнительных личных взносов.

Для работника участие в корпоративной пенсионной системе выгодно, так как при выходе на заслуженный отдых он получает сразу две пенсии: государственную и корпоративную. С учетом изменений в государственной пенсионной системе это прекрасная возможность обеспечить свое будущее [2].

Работник может вносить на свой именной счет дополнительные личные пенсионные взносы, тем самым еще больше увеличивая размер своей будущей корпоративной пенсии.

Негосударственное пенсионное обеспечение – один из важнейших элементов социального пакета ОАО «РЖД», который предоставляет работникам дополнительную возможность обеспечить желаемый уровень жизни после выхода на заслуженный отдых [3].

Сегодня свыше 604,5 тысяч работников ОАО «РЖД» формируют будущую корпоративную пенсию, а 313 тысяч пенсионеров-железнодорожников уже получают ее. Средний размер назначенной в ОАО «РЖД» негосударственной пенсии в 2018 году составил 9 100 рублей.

Корпоративная пенсионная система дает работнику уверенность в материальном обеспечении после выхода на пенсию, позволяя отдохнуть, поддерживая комфортный уровень жизни. И, чем раньше железнодорожник станет участником системы, тем больше будут его накопления, а, следовательно, больше средств окажется на его пенсионном счете от работодателя.

### ***Список литературы***

1. Аранжереев М.М. Как обеспечить достойную старость. – М.: Эксмо, 2006. – 214 с.
2. Договор негосударственного пенсионного обеспечения от 14.06.2004 г. №1002004001–233.
3. Пенсионные правила НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».
4. Роик В.Д. Пенсионная система РФ: вызовы XIX века и пути модернизации. – СПб.: Питер, 2012. – 243 с.