

**Гарина Лина Леонидовна**

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет

им. И.С. Тургенева»

г. Орёл, Орловская область

## **МЕХАНИЗМ ЦИКЛИЧНОСТИ ВОСПРОИЗВОДСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

***Аннотация:** в статье рассмотрены особенности циклического развития человеческого капитала. Проведен анализ видовых особенностей длинных, средних и малых циклов оборота человеческого капитала. Сформулированы направления стратегии развития человеческого капитала.*

***Ключевые слова:** человеческий капитал, цикличность, механизм воспроизводства, развитие человеческого капитала.*

*Статья подготовлена при финансовой поддержке РФФИ в рамках проекта 19-010-00124А «Теория циклично-волнового развития современной экономики».*

Вопросы теории циклического развития человеческого капитала указывают на него, как на сбалансированную социально-экономическую систему, развитие которой происходит циклично. Анализ указывает на упорядоченную повторяемость процессов развития и действие механизма передачи системной информации каждому последующему циклу. Механизм воспроизводства человеческого капитала основан на степени доходности капитала, то есть определении объема и направлений его финансирования, а также степени государственного участия в данном процессе. Целостность применения человеческого капитала можно определить степенью его функционирования, уровнем трудовой активности, запасом накопленных знаний и опыта, здоровья, активностью мотиваций, историческими, национальными, культурными особенностями населения. Иными словами, в структуру компонентов системы человеческого капитала входят такие элементы, как: капитал образования, капитал здоровья, интеллектуальный капитал, социальный капитал.

Развитие человеческого капитала должно быть системным. Признание ведущей роли человеческого потенциала в социально-экономическом развитии общества, нации указывает на то, что его формирование и развитие в каждом индивиде и обществе в целом возможны лишь при создании условий равной доступности всех и каждого к знаниям, образованию, культуре, медицине, спорту, национальным и мировым духовным ценностям [3, С. 27–31].

Становление человеческого капитала сопряжено со стадиями формирования, становления, распространения, стабильного функционирования и кризиса. На динамику развития человеческого капитала оказывают влияние множественные факторы, в числе которых факторы нециклической природы: достижения НТП, применение возобновляемых и не возобновляемых природных ресурсов и пр. Можно выделить факторы постоянно действующие, в том числе и циклического характера (колебания рыночной конъюнктуры, сезонные факторы и т. д.) и временно действующие (политические конфликты, катастрофы, болезни, стихийные бедствия).

Отличительной особенностью цикличности развития человеческого капитала является кризис. Являясь закономерным проявлением системной динамики, кризисы, наряду с деструктивной функцией, выполняют в том числе и важнейшие созидательные функции: устранение устаревших элементов системы, освобождение пространства для нового качественного роста, сохранение, обогащение и передача генетической информации для последующих циклов развития системы.

Используя циклический подход при изучении и анализе человеческого капитала, последний можно обозначить как особый частный случай волновых колебательных изменений, имеющих значение для развития человеческого капитала. Например, человеческий капитал, как средство самообогащения человека, характеризуется одновременно и его непрерывным поступательным движением, и дискретным развитием. Это означает, что движение человеческого капитала осуществляется не плавно, а циклично. Стремление к обогащению формирует эпизодичность видов потребностей и способностей к их удовлетворению. Чем чаще такая смена происходит, тем богаче становится общество и тем насыщенной жизнедеятельность человека.

Анализируя трудовой капитал, как элемент человеческого капитала, можно выделить типы циклов человеческого капитала, которые отражают различную степень изменения потребностей (потребления) и способностей (производства) и различаются по длительности их протекания.

Воспроизводство человеческого капитала, при котором потребности меняются кардинально, можно считать длинным циклом оборота. Этот цикл связан с появлением качественно новых потребностей и принципиальными изменениями в способах их удовлетворения. Длительность цикла составляет приблизительно пятьдесят лет, по истечению которых, капитал устаревает как морально, так и физически. Механизм действия данного вида цикла отчасти ограничен инвестициями на развитие фундаментальной науки, на воспитание, инвестициями в массовое обновление основных капитальных благ.

Средний цикл характеризует воспроизводство человеческого капитала хозяйствующего субъекта, что обусловлено удовлетворением потребностей за счет расширения ассортимента производимых товаров и услуг повышенного качества. Это воспроизводит потребность в освоении новых профессий, переквалификации сотрудников в рамках тех же специальностей, замены части морально устаревшего основного капитала. По истечению длинного инновационного цикла человеческий капитал способен осуществить до пяти средних оборотов, а за время истечения среднего цикла выступает лишь как период реализации одного поколения средств труда. Длительность и активность среднего цикла напрямую связана с инвестициями в переподготовку рабочей силы и совокупным обновлением основных средств.

Малый цикл оборота осуществляется в рамках среднего и предполагает движение индивидуального человеческого капитала. Он направлен на преобразование способов удовлетворения потребностей, и, соответственно, сопровождается повышением профессионализма работников, а значит, предполагает повышение эффективности реализации интеллектуального и технического потенциала. Решение подобного рода задачи требует инвестиций в повышение квалификации, в модернизацию и техническое совершенствование средств производства [5, С. 106–110].

Анализ прогнозов циклических колебаний ряда ученых в начале XXI в. показывает возможность проявления: смены цивилизационных циклов, социальных и культурных циклов, смены полувековых циклов Кондратьева и соответствующих техноукладов, проявление десятилетних колебаний экономической динамики под влиянием смены поколений техники и технологий [4, С. 271–274].

Главной задачей системы, с точки зрения циклического подхода, является определение сущности и причин цикличности, их корректировка и прогнозирование качественных изменений. Таким образом, происходит управление системами с учетом их циклов жизнедеятельности, а интеллектуальный труд выступает базой их развития. В последствии, результатом может стать новый уровень развития человечества, характеризующийся креативным управлением системами, что будет способствовать всестороннему, качественно новому развитию общества.

Переход высокоразвитых стран к шестому технико-экономическому укладу подразумевает как преобразование производственно-технических и организационно-управленческих структур, так и изменение структуры и механизма хозяйствования. На сегодняшний день не принято единых способов выделения и анализа текущего и последующих укладов развития общества. Начало текущего столетия характеризовалось попытками ученых разработать наиболее полную методику оценки показателей, характеризующих качественные переходы к более высокому укладу. Обобщение эволюционных экономических теорий послужило основой трактования теории цикличности воспроизводства человеческого капитала, в том числе капитала здоровья, интеллектуального, культурно-нравственного и трудового капиталов.

Цикличность формирования человеческого капитала состоит в периодическом повторении процессов воспроизводства и охватывает все стороны жизнедеятельности. Специфика цикличности заключается в том, что протекающие процессы можно предвидеть, а значит, прогнозировать, определив их период. Циклы воспроизводства человеческого капитала не проявляют себя в строго определенной правильной форме. О цикличности можно утверждать и тогда, когда происходят изменения в динамике развития человеческого капитала.

Человечество, так же, как и отдельный индивид, сопряжено с различными циклами. Самым очевидным явлением являются природные циклы, связанные с человеком как физической системой. Выделяются циклы трудоспособности человека, циклы возобновления систем и органов человеческого организма и др. Лишь в процессе расширенного воспроизводства человеческого капитала происходит его накопление и совершенствование.

Воспроизводство национального человеческого капитала в инновационной экономике предполагает воспроизводство интеллектуальных новаций – создание, распространение и использование новых видов знаний, технологий. Для обеспечения этого процесса в России необходима качественная реализация национальных проектов и социальной политики государства [2, С. 98].

Человеческий капитал способен к продуктивной реализации лишь при взаимодействии социальной и экономической составляющих. Для реализации концепции устойчивого социально-экономического развития необходимо системное согласование политики воспроизводства человеческого капитала с основными направлениями государственного социально-экономического регулирования, формирование и реализация конкретных государственных управленческих мероприятий с учетом цикличности развития экономики и общества в целом.

В условиях макроэкономической нестабильности в качестве мер, направленных на повышение эффективности институциональной среды накопления человеческого капитала, выступают: достижение оптимального объема общественных благ, повышение качества образования, усиление инновационной составляющей человеческого капитала, международная миграция человеческого капитала.

Для повышения конкурентоспособности национального человеческого капитала требуется гармоничное развитие всех сфер и элементов человеческого капитала и на фазе формирования потенциала, и на фазе воспроизводства и накопления индивидуального человеческого капитала. Следовательно, для приумножения человеческого капитала необходимо обеспечить комплексное инвестирование во все структурные элементы человеческого капитала согласно фазам цикла его воспроизводства.

### ***Список литературы***

1. Апатова Н.В. Теоретико-методологические подходы к построению модели инновационного развития национальной экономики // Ученые записки ТНУ им. В.И. Вернадского – 2011. – №2. Т. 24 (63). – С. 3–15.
2. Иохин В.Я. Национальная модель устойчивого развития России / под ред. Ю.М. Осипова, В.С. Сизова, Е.С. Зотовой // Экономическая теория в XXI веке – №4(11). – М.: Экономистъ, 2006.
3. Кузык Б.Н. Россия – 2050: стратегия инновационного прорыва / Б.Н. Кузык, Ю.В. Яковец. – М.: Экономика, 2005. – 624 с.
4. Скоблякова И.В. Циклы воспроизводства человеческого капитала – М.: Машиностроение, 2006. – 201 с.