

Бекиши Екатерина Николаевна

студентка

Гребнева Анастасия Дмитриевна

студентка

Тукова Екатерина Александровна

старший преподаватель, заместитель декана

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

ОРГАНИЗАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ В ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

Аннотация: данная статья посвящена организации волонтерского движения в современном образовании. В работе мы поднимаем вопрос значимости добровольного труда, а именно помощи любым слоям населения. При рассмотрении сфер применения волонтерской работы в России, мы представляем вспомогательные средства для организации волонтерского движения в рамках высших учебных заведений. Данная статья будет интересна личностям, которые имеют желание участвовать в волонтерском движении.

Ключевые слова: способы организации волонтерского движения, принцип волонтерской работы, нравственное воспитание студентов.

Рост высоких технологий, слишком быстрое создание новой цивилизации ведет за собой потери духовного развития человечества. В мире, где многое за нас делают вычислительные машины, где робототехника занимает первенство среди наук, мы не предаем должное внимание гуманитарным наукам. А именно перестаём изучать азы наук, специализирующиеся на человеке и его жизнедеятельности в обществе. Мир стремительно развивается и жизнь существенно изменяется в многих сферах общественной жизни. Изменениям и подверглась система образования.

В свете последних изменений, произошедших в обществе, следует искать новые пути решения воспитательных задач и инновационные подходы в воспитательной системе современного вуза. К сожалению, сегодня инноваций для духовного воспитания студента недостаточно прочно вошли в жизнь молодежи.

Необходимость развития нравственной культуры студентов в высших учебных заведениях подтверждена государственными правовыми актами. В Законе РФ «О высшем и послевузовском образовании» указаны такие основные задачи ВУЗа в воспитательном процессе, как «формирование у студентов гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии; сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей».

Данная работа посвящена именно сохранению нравственных ценностей, а главное возможности их формирования по средствам студенческой среды в высших учебных заведениях.

Перед тем как говорить о способах формирования волонтерского движения среди студентов, стоит рассмотреть что собой представляет само волонтёрство и какой принцип несет в себе данное направление.

Волонтёрство – это оказание добровольной и бескорыстной помощи тем, кто в ней нуждается. Волонтеры (добровольцы) участвуют в разнообразной деятельности, но в основе любого волонтерского движения лежит принцип: хочешь почувствовать себя человеком – помоги другому. Данный принцип несет нравственных характер деятельности. Основной задачей данной работы не стоит заработка денежных средств или иных поощрительных вознаграждений. Единственным вознаграждением в работе волонтёра может являться слова признательности и большой благодарности общества.

Необходимо также выделить функции, охватывающие процессы, связанные с идентификацией волонтерской общности, с влиянием волонтерства на формирование образа жизни, профессиональной и личностной реализацией ее членов. К ним относятся преимущественно личностно-направленные функции: функция формирования социального, культурного и символического капитала, функция

самопознания, самоутверждения, познавательная функция и функция профессионализации. Суть данных функций, с одной стороны, проявляется в создании условий для процесса отождествления личности с волонтерской общностью, выражющегося в усвоении и овладении присущими ей социальными ролями, нормами, сознанием и поведением, с другой, – в создании условий для самоидентификации, профессионального и личностного развития[1]

Россия имеет богатейший опыт решения вопросов, касающихся поддержки нуждающихся слоев населения усилиями общественности. В дореволюционной России практически традиционным было волонтерское движение. В роли добровольцев выступали люди из разных слоев населения. В период коммунистического режима слово «добровольный» приобрело негативную окраску и часто ассоциировалось с принуждением. Только в конце 80-х гг. прошлого столетия в Петербурге появилась первая благотворительная организация, использующая дореволюционные волонтерские традиции.

Сегодня же волонтёрство может выступать как одно из ярких направлений социальных проектов. Быть добрым сегодня – «модно». Но мы не можем говорить о «псевдодоброте», ведь только вложив чистый умысел мы можем помочь человеку и почувствовать себя иначе. Многие, сделав добро, могут ощутить что-то новое для себя, а кто-то уже давно обрел для себя счастье быть полезным социуму.

Для того, чтобы повысить актуальность волонтёрской деятельности, среди студентов, в рамках учебно-образовательной программы возможно применение вводных дисциплин по актуальным проблемам, решениями которых может послужить волонтёрская работа. Возможное включение предметов, опирающихся больше на нравственное воспитание, может послужить отличным фундаментом для зарождения отдельной организации в стенах университета. Под этим мы имеем ввиду повышение заинтересованности студентов к таким работам, как:

1. Оказание помощи прежде всего незащищенным слоям населения.

2. Нуждающимся во внимании и (или) постоянном уходе (помощь детям-сиротам, многодетным семьям, инвалидам, пожилым одиноким людям, бездомным, бывшим заключенным, беженцам и другим.

3. Помощь в организации и проведении крупных значимых событий местного, регионального, федерального и международного уровней (помощь на конференциях, съездах, форумах, праздниках, концертах и т. д.).

Такими вводными предметами могут послужить:

1. «Экологическое волонтёрство».

Лекционный материал такой дисциплины может основываться на простейших вопросах жизни человека XXI века. Здесь перед студентами возможна постановка вопроса сохранения природы не только в классическом понимании этого слова, но и рассмотрение защиты флоры и фауны. Достаточно важным элементом является экология мегаполиса. Это особенно актуальный вопрос для жителей крупных городов.

Здесь можно говорить и о просветительской работе, и об акциях, и о проектах; есть фонды и организации, занимающиеся экологическим волонтёрством системно. Почему лучше вкрутить экономящую энергию лампочку, чем обычную? Почему не стоит выбрасывать батарейки и куда их сдавать? И много подобных моментов, которые помогают человеку адаптироваться с точки зрения экологического следа, который он оставляет. Как мы можем заметить, сейчас многие ведущие страны мира активно поддерживают тенденцию сортировки мусора.

2. «Социальное волонтёрство»

С данным понятием волонтёрства мы все знакомы со школьной скамьи. Это направление возможно назвать историческим, так как оно существует достаточно большое количество лет. Социальное волонтёрство раскрывает в себе одни из самых главных аспектов нравственного воспитания, что отвечает за помочь одиноким ветеранам, помочь детям, а также помочь незащищённым соям населения.

Тема данной работы со студентами многим поможет открыть глаза на проблемы других, многие студенты смогут почувствовать себя нужным обществу.

Данные два направления, выбранные нами, могут входить в одну дисциплину, но при этом выступать как два разных аспекта для самореализации студентов. Для того, чтобы подключить работу студентов в данных направлениях, возможно применение семинарных занятий. Студентам будет предоставлена возможность выступить с собственным мнением по решению какой-либо задачи. Ученики могут выступить с представление собственного проекта по привлечению большего количества желающих быть полезным. Тем самым, в рамках университета возможна организация, как малых групп, так и больших, что может способствовать решению вопросов уже практическим способом. Такой принцип привлечения студентов к волонтерской работе возможен во университетах, так как основной задачей любого волонтёрского движения заключается в повышение толерантности среди молодёжи. К сожалению, роль данного понятия не так глубоко можно раскрыть в рамках школьной программы, поэтому в высших учебных заведениях существует большая вероятность понимания значения толерантности в мире.

Способом организации волонтерского движения в университете может выступать создание проекта под руководством профкома данного ВУЗа.

Практически в каждом высшем учебном заведении существует первичная профсоюзная организация студентов, которая в свою очередь может как выступать в роли защиты студентов, так и является организацией, где есть возможность создать и запустить проект.

Основной задача данного проект будет являться создание волонтерского движения по средствам организации профкома. Тут очень важна делать различия профкома от волонтёрского движения. Когда мы говорим о создании данного проекта под руководством профкома мы имеем ввиду создание отдельного блока. Где есть свое руководство, свой кластер людей, заинтересованных именно в помощи нуждающимся или же в безвозмездной работе на предлагаемых мероприятиях. Почему именно с привязкой к профкуму? Очень часто мероприятия

могут пересекаться и для упрощения передачи информации достаточно комфортно и логично работать в одной организации, но под разными блоками задач.

В таком случае, для привлечения добровольцев в новый проект можно воспользоваться популярным сетевым феноменом как одностраничный сайт. Разработки, которого не займут много времени, а также считается практически не затратным методом привлечения аудитории. Так как одностраничный сайт очень прост в своем создании и, следовательно, достаточно удобен в своем использовании. Размещение ссылки на сайт можно прикрепить, как на главную платформу университета, так и воспользоваться платформами социальных сетей.

Очень важной деталью при организации такого вида сайта является четкое и грамотное размещение информации на странице. Именно за счет компактного, но информативного распределения предлагаемой информации о волонтерском отряде данного университета будет видна статистика посещения определенных разделов на сайте. Мы не можем не проговорить компонент актуальности на веб-странице. Данный компонент должен отвечать за значительность какого-либо предложения работы для добровольцев. То есть, каждое объявление на сайте должно своевременно обновляться и нести в себе все параметры задач, а также контактную информацию представителей данной работы.

Необходимо понимать, что волонтеры – это не бесплатная рабочая сила. Данная организация людей это те, чье сердце откликнулось на вашу беду. Они ваши помощники и партнеры. Организатор волонтерского движения должен понимать степень ответственность за свой отряд и за их проделанный труд.

Таким образом, мы обозначили способы реализации волонтёрского движения в высших учебных заведениях. Хотелось бы обратится к статистическим данным благотворительных организаций, которые показывают положительное процентное соотношение численности добровольцев. Для того, чтобы показать масштабы их деятельности в мире. По данным международной благотворительной организации «Charites Aid Foundation» 1 млрд человек старше 18 лет из 145 стран работали в 2014 г. волонтерами в некоммерческом секторе (21%), 2,2 млрд человек оказывали помощь незнакомым людям (48,9%).

6 <https://interactive-plus.ru>

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Социологический опрос показал, что 23 млн. россиян (19%) хотя бы один раз за прошедший год работали на добровольных началах в НКО, а каждый третий россиянин (32%) оказывал безвозмездную помощь нуждающимся [2].

Список литературы

1. Певная М.В. Волонтерство как социальный феномен: управлеченческий подход: диссертация / М.В Певная, Г.Е. Зборовский. – 2016. – С. 58. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://diss.unn.ru/files/2016/615/diss-Pevnaya-615>
2. CAF. World giving index 2015. A global view of giving trends. – 2015. – С. 13. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.cafrussia.ru/page/mirovoi_reiting_blagotvoritelnosti