

**Самсонов Николай Афанасьевич**

студент

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В ЖКХ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**

*Аннотация: в статье рассматривается управление охраной труда, задача которого – предоставление безопасных условий охраны труда трудящимся, сохранение жизни и здоровья работников в ходе трудовой деятельности посредством соблюдения требований нормативно-правовых актов.*

*Ключевые слова:* управление, безопасность, труд.

На здоровье и трудоспособность человека в процессе трудовой деятельности оказывают негативное воздействие опасные и вредные производственные факторы, которые могут стать причиной профессиональных травм и заболеваний. Исследование и разрешение трудностей, связанных с предоставлением здоровых и безопасных условий – одна из более важных значимых вопросов в разработке новых технологий и систем производства.

Создание системы управления охраны труда поможет обнаружить возможные причины производственных несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, взрывов, пожаров, а также в разработке мероприятий и требований, направленных на устранение этих причин, которые позволят создать безопасные и благоприятные условия для труда человека.

Безвредные и безопасные условия труда – один из основных факторов, влияющих на производительность и качество труда, здоровье работников.

Задача управления охраной труда – предоставление безопасных условий охраны труда трудящихся, сохранение жизни и здоровья работников в ходе трудовой деятельности посредством соблюдения требований нормативно-правовых актов.

Управлять – это значит постоянно держать под контролем ситуацию с безопасностью, строить работу по принципу профилактики, выверять риски, регулярно понижая их значимости.

Правовой и методологической базой формирования системы управления охраной труда в организации следует считать Государственный стандарт Российской Федерации – ГОСТ 12.0.230–2007 Система стандартов безопасности труда.

Системы управления охраной труда, введенный в действие 30.06.2009 г. В документе определены политика и задачи предприятий в области охраны труда, сформулированы основные принципы управления: «планируй – исполняй – контролируй – улучшай», установлены условия к составляющим концепции системы управления охраной труда.

Стандарт устанавливает структуру системы управления охраной труда, прописывает процедуру введения и обеспечения функционирования системы, а также содержит положения, которые могут быть использованы для объективной самооценки, само декларации или сертификации работ по охране труда.

Формирование системы управления охраной труда на предприятии ЖКХ. На основе существующей структуры управления следует оценить работоспособность службы безопасности, выявить ее наиболее «узкие» места и предложить мероприятия по повышению эффективности управления.

В плане поставленной должны быть сформулированы следующие задачи:

1. Изучить технологический процесс предприятия.
2. Выполнить системный анализ вредностей и определить наиболее опасные и вредные производственные факторы.
3. Оценить надежность технических систем фабрики.
4. Изучить структуру управления охраной труда организации, выявить ее недостатки.
5. Предложить проектные решения по формированию структуры управления охраной труда и сформулировать основные направления управления рисками.

***Список литературы***

1. Корж В.А. Охрана труда. – М.: КноРус, 2016 – 424 с.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Государственный стандарт Российской Федерации – ГОСТ 12.0.230–2007

Система стандартов безопасности труда.