

Раков Дмитрий Дмитриевич

студент

Научный руководитель

Журавлева Оксана Вадимовна

старший преподаватель

Инженерная школа ФГАОУ ВО «Дальневосточный
федеральный университет»
г. Владивосток, Приморский край

ОЦЕНКА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ЦЕХА ПРИМОРСКОЙ ГРЭС ФИЛИАЛА «ЛУТЭК» АО «ДГК»

Аннотация: в статье приводится ряд направлений развития персонала, основные недостатки системы развития персонала, обосновывающие необходимость её совершенствования.

Ключевые слова: система развития персонала.

Развитие персонала включает в себя такие ключевые направления, как профессиональное обучение персонала, переподготовка и повышение квалификации кадров, ротация персонала, делегирование полномочий, планирование карьеры.

Влияние социальных факторов на производительность труда происходит опосредованно, через рост удовлетворенности трудом, повышение мотивации работников, их трудовой активности и инициативы, совершенствование личных и профессиональных качеств.

При проведении анализа системы развития персонала железнодорожного цеха Приморской ГРЭС филиала «ЛуТЭК» АО «ДГК» обнаружены следующие недостатки: нехватка современного технического оборудования, отсутствие знаний должностных инструкций, отсутствие обучающей технической документации, нехватка учебно-технических изданий, отсутствие наглядных пособий, отсутствие оборудованного помещения для занятий.

Для улучшения сложившейся ситуации необходимо усовершенствовать систему развития персонала и выполнить ряд мер:

1) провести анализ кадрового состава, в основе которого будет: а) изучении структуры персонала, б) анализе динамики структуры аппарата управления по видам должностей, в) анализе движения персонала;

2) изучить и проанализировать существующую систему развития персонала, путем изучения: уровня образования персонала, динамики аттестаций, причин не прохождения аттестации рабочих, преимуществ и недостатков действующей системы аттестации, расходов на обучение сотрудников, основных проблем обучения;

3) разработать проект по совершенствованию системы развития, включающий ряд следующих мероприятий:

– разработка документа, регламентирующего стратегическое направление системы развития персонала;

– разработка комплекса учебно-методических материалов;

– приобретение современного оборудования по ремонту и наладке технических средств;

– приобретение наглядных пособий по изучению противопожарной безопасности, охраны труда и технике безопасности;

– увеличение количества часов по изучению обучающего материала;

– наладка системы финансирования в направлении развития персонала;

– разработка системы повышения квалификации персонала.

4) рассчитать экономическую эффективность проекта мероприятий по совершенствованию системы развития, складывающейся из трех последовательных этапов:

– определение структуры затрат и их стоимостная оценка;

– определение структуры результатов и их стоимостная оценка;

– сопоставление приведенных к одному моменту времени исчисленных величин затрат и результатов.

В настоящий момент проводятся исследования в областях кадрового состава и существующей системы развития персонала. Результаты этих исследований будут использованы для принятия решений по усовершенствованию системы развития персонала железнодорожного цеха Приморской ГРЭС филиала «ЛуТЭК» АО «ДГК».

Список литературы

1. Абатурова В.С. Стимулирование карьерного развития персонала // Молодой ученый. – 2015. – №22. – С. 325–329.
2. Лагерева К.А. Развитие службы управления персоналом на предприятии // Молодой ученый. – 2015. – №12. – С. 441–443.
3. Цветаев В.М. Управление персоналом. – СПб.: Питер, 2011. – 301 с.