

Арабханова Эльвира Сафериалиевна

студентка

Сачек Анжела Владимировна

старший преподаватель

ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет»

г. Владивосток, Приморский край

УЛУЧШЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СУДОСТРОЕНИЯ

***Аннотация:** современное судостроение – это многопрофильная отрасль промышленности, включающая судовое корпусостроение, машино- и приборостроение, а также ряд смежных видов производства. Судостроение характеризуется неблагоприятными условиями труда, наличием опасных и вредных факторов, приводящих к производственным травмам, общей и профессиональной заболеваемости. В последние годы судостроительная и судоремонтная отрасль, в значительной мере зависящая от подъемов и спадов в экономике, переживала крайне тяжелые времена. Авторы предполагают возможное улучшение ситуации в области производства, которое послужит поводом для пересмотра систем организации охраны труда на уровне стран и компаний, а также будет способствовать общему улучшению условий труда в этой важнейшей отрасли.*

***Ключевые слова:** судостроение, судоремонт, охрана труда, система управления охраной труда, травматизм, профессиональные заболевания.*

Основная производительная сила на любом предприятии – это его сотрудники. От способности работников к труду, а также от условий труда, сильно зависит результат работы всего предприятия. Обеспечением сохранения жизни и здоровья сотрудников занимаются специалисты по организации охраны труда.

Система управления охраной труда в целом рассматривается в виде неотъемлемой части организации производства, однако финансирование этого важ-

ного направления производится, как правило, по остаточному принципу. Если на различные мероприятия по улучшению условий труда руководители предприятий еще выделяют средства, то на организацию охраны труда их на практике не остается. На сегодняшний день организация системы управления охраны труда приобретает огромную значимость вследствие активного развития в Российской Федерации гражданского общества, а также системы социально ориентированного законодательства.

Само понятие системы управления охраны труда в трудовом праве определяется, как один из принципов трудового права, а именно, как субъективное право сотрудника на комфортные условия труда, которые отвечают соответствующим требованиям безопасности и гигиены. Вся совокупность норм, которые регулируют отношения в области охраны труда, образует самостоятельный институт охраны труда, определяющий развитие современного российского трудового законодательства [1]. Контроль над выполнением функций системы управления и состояния охраны труда должен проводиться руководителями организаций в период своей повседневной деятельности, а также при внезапных проверках, проводимых в соответствии с должностными нормативами, и непосредственными руководителями производства работ. При оценке эффективности системы управления охраной труда необходимо контролировать:

- соблюдение работающими требований инструкций по охране труда;
- наличие, исправность и правильность использования работающими спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- соблюдение работающими правил электробезопасности и т. д.

Ливадийский ремонтно-судостроительный завод располагается в поселке Ливадия, на берегу бухты Гайдамак. Завод специализируется на ремонте и переоборудовании судов средне- и малотоннажного рыболовного флота.

Основные направления деятельности предприятия: строительство кораблей для: Тихоокеанского флота, Морских пограничных сил ФСБ России и на экспорт; строительство рыбопромысловых, транспортных и вспомогательных

судов; ремонт кораблей Тихоокеанского флота и морских пограничных сил ФСБ России; ремонт рыбопромысловых и вспомогательных судов.

Данное производство является одним из крупных по значимости и объему выпускаемой продукции на Дальнем Востоке. В нем реализуется: разработка проектов, постройка малых и средних судов, предоставление данных надзорным органам.

К сожалению, в связи с восстановлением былых объемов производства, возросло и количество человек подвергающихся вредным факторам. Это требует незамедлительной модернизации в первую очередь технологического процесса, а также работы по общему уменьшению количества вредных и опасных факторов, действующих на работников. Данный проект уже находится в разработке, это достаточно автоматизированный, высокотехнологичный процесс, покупка нового оборудования, средств индивидуальной защиты, модернизация средств коллективной защиты, а также обучение специалистов и работников рабочих профессий методам безопасной работы и первой помощи.

Список литературы

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст]: от 30.12.2001 г. №197-ФЗ, ввод в действие с 01.02.2002 // Российская Федерация. Законы. – Волгоград: Изд-во ВолГУ; М.: Либрис, 2002. – 225 с.