

Харланова Елена Сергеевна

студентка

Игнащенко Илья Николаевич

студент

Научный руководитель

Коршенко Ольга Петровна

доцент

ФГАОУ ВО «Дальневосточный

федеральный университет»

г. Владивосток, Приморский край

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

***Аннотация:** в статье рассмотрены вопросы состояния охраны труда на современном производстве, а также возможные пути их решения. Авторами приведены особенности различных проблем в организации охраны труда на производстве, причины их возникновения.*

***Ключевые слова:** проблемы охраны труда, современной производство, система управления, охрана труда.*

На предприятии любой отрасли, где находятся опасные и вредные производственные факторы, главная задача работодателя – снизить риск ухудшения здоровья работника, сократить уровень производственного травматизма и исключить любые виды травм и профессиональных заболеваний.

Основываясь на статистики травматизма на производстве одного крупного предприятия на основании актов расследования по форме Н-1, на рисунке 1 представлен анализ причин несчастных случаев.

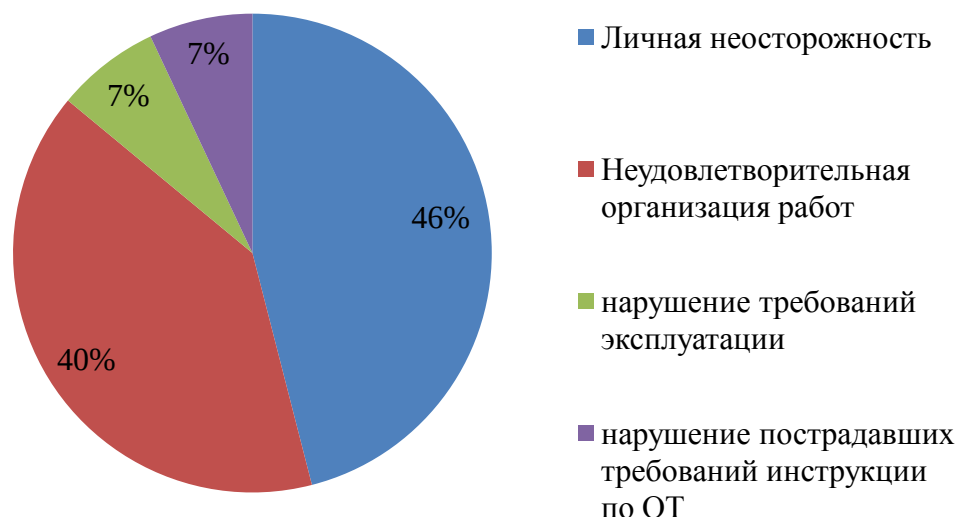


Рис. 1. Причины несчастных случаев

Из полученных данных, можно сделать вывод, что основой возникновения несчастных случаев на производстве послужили неосторожность работника и неудовлетворительная организация работ.

Практика показывает, что наибольший процент опасностей, таких как производственный травматизм, несчастный случай и профессиональные заболевания, можно было бы избежать, если бы рабочий персонал был своевременно и качественно обучен, наделен профессиональной компетентностью, соответствующей сложности и опасности выполняемой ими работы.

Основные меры организации безопасных условий труда до начала трудовой деятельности – проведение инструктажей и обучение безопасным приемам выполнения работ. Весь рабочий персонал, включая работодателей и руководителей организации, обязан проходить ежегодные проверки знаний требований охраны труда и обучение по охране труда.

В большинстве случаев, работник не может быстро усвоить большой объем требований, предъявляемых к его рабочему месту и овладеть необходимыми знаниями, позволяющими ему работать в этой сфере без нарушений. К тому же, непосредственный руководитель или организатор производства не уделяет достаточного времени для стажировки работника, а также качественному проведению инструктажей.

В связи с этой проблемой, следует кардинально изменить подход к проведению инструктажей и обучению работников безопасным методам производства работ. Требуется максимально сократить объем предоставляемого работнику материала (зачастую абсолютно не нужного для данного рабочего места или вида выполняемых работ) с целью обеспечения качественного усвоения и акцентирования внимания на основных ключевых моментах, опасных факторах.

На сегодняшний день ни одно предприятие не застраховано от возникновения нештатных производственных ситуаций. Основные возможные и вероятные аварии и меры по их устранению и локализации заложены в планах ликвидации аварий, но предусмотреть все аварии удастся не всегда. В данном случае, развитие событий будет зависеть от подготовленности рабочего персонала к принятию правильных решений в стрессовых ситуациях.

Именно к таким нештатным ситуациям можно отнести несчастные случаи и травмы на производстве. Работник, получивший травму, или свидетель несчастного случая не всегда может принять необходимые меры для предотвращения развития этой нештатной ситуации, что в итоге приводит к еще более тяжелым последствиям для самого пострадавшего. Кроме того, большинство работников подвергаются панике, которая мешает принятию адекватных мер для снижения риска и спасения пострадавшего.

Для предотвращения развития усугубляющих факторов при аварии, несчастном случае или даже микротравме требуется постоянная профилактика первоочередных действий персонала с целью предотвращения наступления подобных ситуаций. Для этого необходимо довести сведения до работников, какие мероприятия носят первоочередной характер, какие второстепенный, а какие вообще совершенно недопустимы при данном развитии событий.

Так же, применение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) – основная часть мероприятий по организации безопасных условий труда для рабочего персонала предприятия, так как часто неприменение работниками СИЗ – одна из причин возникновения несчастного случая и профессионального заболевания.

Кроме того, большинство работников не находят мотивации в сфере охраны труда, поэтому одним из возможных путей развития охраны труда является система управления охраны труда (СУОТ), которой нельзя не пренебрегать для повышения безопасности условий труда рабочего персонала на производстве.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (в ред. 12.11.2019) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/tkrf/>.
2. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты от 01.06.2009 №290н.
3. ГОСТ 12.0.230–2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».