(cc) BY

Смирникова Людмила Ивановна
магистрант
Горный институт ФГАОУ ВО «Северо-Восточный
федеральный университет им. М.К. Аммосова»
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Аннотация*: в статье приведен порядок расследования случаев профессиональных заболеваний. Алгоритм действий содержит подробные сведения, касающиеся расследования и учета профессиональных заболеваний, в том числе установленные законом сроки и необходимые документы.*

Ключевые слова*: профессиональные заболевания, профзаболевания, охрана труда.*

Профзаболевания встречаются не так часто, как несчастные случаи на производстве. Поэтому для специалистов по охране труда порядок расследования профзаболеваний не так очевиден и может привести к допущению некоторых ошибок. К профзаболеванию работника приводит воздействие вредных производственных факторов. Работник может получить острое или хроническое заболевание. Острое – в результате однократного внезапного воздействия вредного производственного фактора. Например, работник вдохнул пары ядовитого газа, и началось удушье. А хроническое заболевание, соответственно, наступает в результате длительного воздействия вредных факторов. Такое часто встречается у шахтеров в виде силикоза – заболевания легких.

Расследование профзаболеваний проводится в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. №967 и Приказом Минздрава от 28.05.2001 №176.

1. Создание комиссии по расследованию профзаболевания. Комиссия создается приказом. Важно соблюдать сроки создания комиссии: при остром

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

профзаболевании комиссия создается в течение 24 часов, при хроническом – в течение 10 суток после получения заключения из центра профпатологии. В комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда или сотрудник, исполняющий данные обязанности, представитель медицинского учреждения, член профсоюзной организации. Возглавляет комиссию руководитель управления Роспотребнадзора или начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора при передаче его полномочий.

2. Создание условий для работы комиссии. В ходе расследования комиссия может запросить документы и материалы, которые характеризуют условия труда на рабочем месте. Также возможны дополнительные экспертизы, лабораторные исследования.

3. Сформирование документов. Перечень необходимых документов для предоставления комиссии:

– приказ о создании комиссии;

– санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

– копии заключительных актов и заключений о проведенных медосмотрах;

– выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний по охране труда;

– протоколы опросов пострадавшего и других сотрудников;

– экспертные заключения специалистов, результаты исследований (если проводили);

– медицинское заключение о характере и степени повреждения здоровью;

– копия личной карточки выдачи СИЗ;

– результаты СОУТ;

– выписки, которые ранее управление Роспотребнадзору выдавало работодателю;

– дополнительные документы.

4. Составление акта о случае профзаболевания. Срок составления – три дня после завершения расследования. Количество экземпляров – пять. Подписывают акт члены комиссии, работодатель и сотрудник, получивший профзабо-

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

левание. Утверждает и заверяет печатью руководитель управления Роспотребнадзора. После окончания расследования пострадавший направляется на освидетельствование в медицинское учреждение.

5. *Ознакомление с заключением медико-социальной экспертизы*. На основании заключения издается приказ о переводе на другую работу, отстранении или увольнении сотрудника.

6. *Оформление страхового случая в ФСС*. Обязательным требованием является уведомление ФСС, что акт о профзаболевании составлен, подписан и утвержден. Чтобы оформить страховой случай, работнику надо предоставить следующие документы в ФСС:

– заключение об установлении диагноза профзаболевания;

– акт о случае профзаболевания;

– заключение медико-социальной экспертизы о степени утраты трудоспособности.

7. *Утверждение мер по ликвидации и предупреждению профзаболеваний*. В течение одного месяца после окончания расследования необходимо издать приказ о реализации мер по предупреждению случаев профзаболевания. Комплекс необходимых мер указывает комиссия в акте о случае профзаболевания (например, заменить работнику средства индивидуальной защиты на более эффективные, закупить одежду с высоким уровнем защиты и т. д.).

8. *Обязательное информирование Роспотребнадзора о выполнении мер по ликвидации и предупреждению профзаболеваний*. Письменный отчет о выполнении рекомендаций направляется в Роспотребнадзор. За несоблюдение данного требования предусмотрен штраф (ст. 6.3 КоАП).

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)