

Смирникова Людмила Ивановна

магистрант

Горный институт ФГАОУ ВО «Северо-Восточный
федеральный университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ И ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ. ЧТО ПРОВЕСТИ?

Аннотация: статья посвящена проведению внепланового инструктажа и внеочередной проверке знаний работников. Автор приводит различные причины для проведения инструктажа, а также рассматривает примеры, применяемые при его проведении.

Ключевые слова: внеплановый инструктаж, проверка знаний, требования охраны труда.

Обучение работников требованиям охраны труда ведется при профессиональной подготовке независимо от ее формы, в рамках системы инструктажей и при повышении квалификации. Работники рабочих профессий согласно Порядку обучения по охране труда и проверки знаний работников организации проходят указанное обучение и проверку знаний в течение первого месяца после назначения на опасные и/или вредные работы.

Согласно тому же Порядку при назначении на должность руководителей и специалистов они должны в течение месяца пройти обучение по охране труда с проверкой знаний, а один раз в три года – очередную проверку знаний. В случае изменения технологического процесса, замены оборудования, изменения нормативных правовых актов по охране труда, а также после аварий и травм в подразделении должна быть проведена внеочередная проверка знаний руководителя.

Ответственность за организацию обучения и проверку знаний по охране труда на предприятии возлагается на его руководителя.

Для проведения проверки знаний по охране труда на предприятиях приказом их руководителей создаются комиссии. Комиссия должна состоять не меньше, чем из 3 человек.

Внеплановый инструктаж и внеочередная проверка знаний – процедуры разные. Но ответственные по охране труда не всегда видят разницу между ними и иногда допускают ошибки. Так в каких же случаях они проводятся, в чем отличие и каковы сходства этих процедур?

Снижение риска несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве – главное сходство внеплановых мероприятий. Если на рабочем месте работники нарушили требования охраны труда и тяжких последствий не было, то можно обойтись только внеплановым инструктажем. Если авария или несчастный случай произошли, то необходима внеочередная проверка знаний.

Внеплановый инструктаж проводит непосредственный руководитель работ, а внеочередную проверку знаний – постояннодействующая комиссия по проверке знаний. Инструктаж фиксируется в журнале инструктажей на рабочем месте. Проверка знаний фиксируется протоколом (форма в Постановлении Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29).

Рассмотрим случаи, когда необходима та или иная процедура.

Внеплановый инструктаж:

1. Вступили в силу новые нормативно-правовые акты или появились изменения в старых, в которых содержатся требования по охране труда.
2. На предприятии изменились технологические процессы, заменили или усовершенствовали оборудования, машины и механизмы.
3. У работника, занятых на работах с вредными факторами был перерыв в работе более 30 календарных дней (отпуск или больничный). У остальных больше 2 месяцев.
4. Работник нарушил требование охраны труда, которое может привести к реальной угрозе несчастного случая или аварии.
5. По требованию должностных лиц государственного надзора и контроля или работодателя.

Внеочередная проверка знаний:

1. Вступили в силу новые нормативно-правовые акты или появились изменения в старых, в которых содержатся требования по охране труда.
2. На предприятии ввели в эксплуатацию новое оборудование или изменили технологический процесс, который требует новых знаний и умений по охране труда.
3. Перерыв у работника в текущей должности был больше 1 года.
4. Если работника перевели на другую должность, где нужны новые знания по охране труда.
5. После происшедших аварий и несчастных случаев.
6. Если работник неоднократно нарушает требования по охране труда.
7. По требованию должностных лиц инспекции труда, органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, а также по требованию работодателя.

Примеры о проведении внепланового инструктажа:

Пример №1. Руководитель цеха Андреев вечером мимо гаражей увидел, что у выхода курят слесарь Овдиенко и водитель Николаев. Андреев сказал им, что их поступок может привести к пожару, ведь на дворе лето, температура на улице превышает +30 градусов. В результате пожара могут пострадать другие работники – получить ожоги, отравления, ушибы. Руководитель устно предупредил работников, чтобы больше не нарушали правила пожарной безопасности. На следующий день Андреев провел всему персоналу механического цеха, включая водителей и слесарей провел внеплановый инструктаж, на котором напомнил им о правилах пожарной безопасности.

Пример №2. Галина и Виктория работают в бизнес-центре. Рядом с этим центром начался ремонт дорог. Когда утром Галина пришла в офис, она пожаловалась коллеге, что по дороге на работу она чуть не подвернула ногу. Виктория ответила, что ей тоже было непросто идти на работу. Они пожаловались своему начальнику Михаилу Леонидовичу. Чтобы сотрудники не пострадали по дороге

на работу, он провел внеплановый инструктаж, который включал в себя меры предосторожности на опасном участке.

Примеры о проведении внеочередной проверки знаний:

Пример №1. Мастер смены Жарников уже много раз заметил, что электро-сварщик Никитин во время сварочных работ не использует защитные очки. В среду, проходя мимо Никитина, он увидел, что тот сидит и трет глаза. На вопрос начальника, что случилось, Никитин ответил, что ему в глаз попала металлическая стружка. Халатность электросварщика не привела к травме и не привело к нетрудоспособности. Но налицо неоднократное нарушение требований охраны труда. Чтобы в будущем не допустить несчастного случая, мастер смены Жарников доложил о ситуации работодателю, который принял решение провести внеочередное обучение рабочих с последующей проверкой знаний. Акцент в обучении сделали на необходимости использования СИЗ.

Пример №2. Из-за халатности оператора Кириллина на установке одного из цехов завода произошел взрыв. В групповом несчастном случае пострадали трое рабочих – Федоров, Никитин и Скворцов. Они получили травму легкой и тяжелой степени. В этой ситуации необходима внеочередная проверка знаний требований охраны труда. Работодатель издал приказ о внеочередном обучении сотрудников цеха. Они повторили правила безопасности при обслуживании установок и безопасные методы работы.

Решение, что провести – внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний принимает работодатель. Если изменения в законодательстве незначительные или несчастный случай, который произошел, не вызвал серьезных последствий, проведите внеплановый инструктаж.

В некоторых случаях закон предусматривает, что работодатель должен организовать для работников и внеплановый инструктаж, и внеочередную проверку знаний. Например, если на предприятии изменился технологический процесс или ввели новое оборудование. В этом случае решение остается за руководителем.