

Юрченко Ольга Викторовна

студентка

Жуков Вячеслав Анатольевич

студент

Научный руководитель

Брусенцова Татьяна Александровна

канд. техн. наук, преподаватель, доцент

ФГАОУ ВО «Дальневосточный

федеральный университет»

г. Владивосток, Приморский край

ЗНАЧЕНИЕ ПОЛИТИКИ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

***Аннотация:** в статье представлена история возникновения политики «нулевого травматизма», описание политики «нулевого травматизма». Авторами раскрыта ее суть и смысл в роли предприятия, выявлены золотые правила данной политики.*

***Ключевые слова:** система управления охраной труда, политика «нулевого травматизма», безопасность труда, золотые правила политики.*

Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО) разработала концепцию «нулевого травматизма», или «Vision Zero». В сентябре 2017 года, на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда в Сингапуре, была запущена международная компания по продвижению и реализации данной концепции. Так же на этом конгрессе был подписан Меморандум о присоединении России к концепции. После подписания Минтрудом РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения Меморандума о сотрудничестве, Россия стала частью компании, продвигающей идею «нулевого травматизма» (Vision Zero). Так же ранее Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Топилин, выступая на 10-м Европейском региональном совещании Международной организации труда (МОТ) в городе Стамбуле со 2 по 5 октября

2017 года, отметил, что Россия разделяет принципы концепции «нулевого» травматизма, продвигаемые Международной организацией социального обеспечения. А в январе 2018 года к ней присоединился Фонд Социального Страхования Российской Федерации (ФСС РФ). МАСО вручила Фонду сертификат официального партнера программы по продвижению концепции «нулевого травматизма».

Так же в городе Сочи, 11 апреля 2018 года, была проведена Всероссийская неделя охраны труда [1]. Тема одной из конференций называлась «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда», на которой Ханс-Хорст Конколеwski обсуждал задачи, связанные со снижением несчастных случаев на производстве и достижением «Vision Zero».

Разработанная концепция Vision Zero или «Нулевой травматизм» – это новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства [2]. Она базируется на осознанной деятельности каждого участника производственного процесса, направленной на полное предотвращение несчастных случаев.

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет помогать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достигать поставленные цели:

- 1) взять на себя лидерство продемонстрировать приверженность принятым принципам;
- 2) проанализировать угрозы, выявить риски и взять их под контроль;
- 3) всегда ставить конкретные цели и осознанно добиваться их;
- 4) достичь высокого организационного уровня, сформировав СУОТ;
- 5) заботиться о безопасности и гигиене всех рабочих мест;
- 6) регулярно повышать квалификацию работников и осваивать новые навыки;
- 7) привлекать сотрудников предприятия к деятельности по ОТ.

Программа «нулевого травматизма» на предприятии в общем смысле устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Основной целью является обеспечение безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве.

Главным принципом является приоритет жизни и здоровья работника, а также вовлечение их в обеспечение безопасных условий и охраны труда. Каждый руководитель и работник должны быть ответственными за безопасность и соблюдение требований охраны труда.

Задачами, на решение которых направлена данная политика, являются снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве, путем внедрения системы управления профессиональными рисками. Так же важным аспектом является обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Для исполнения программы требуется использование различных видов источников финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний – собственных бюджетных и привлеченных средств и средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Программа «нулевого травматизма» включает в себя множество мероприятий, которые обеспечивают полностью безопасные условия труда и недопущение несчастных случаев. Разработана также типовая программа «нулевого травматизма» [3].

Список литературы

1. Всероссийская неделя охраны труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.vssot.aetalon.ru>.
2. Vision zero [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://visionzero.global>.

3. Министерство труда и социальной защиты Калужской области. Рекомендации по внедрению программы «нулевого травматизма» в организациях: методическое пособие. – Изд-во Калуга – 2017. – 30 с.