(cc) BY

Уарова Нюргуяна Юрьевна
студентка
Финансово-экономический институт
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный
университет им. М.К. Аммосова»
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

АНАЛИЗ КАДРОВОГО СОСТАВА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация*: в настоящий момент главная проблема сельского хозяйства – это кадры. Кадровый состав стареет, молодых специалистов сельское хозяйство не привлекает, что обуславливает обращение автора к выбранной проблематике. Статья посвящена анализу кадрового состава сельскохозяйственного предприятия.*

Ключевые слова*: кадровый состав, молодые специалисты, сельское хозяйство, сельскохозяйственное предприятие.*

Мы проанализировали кадровый состав сельскохозяйственного предприятия ООО «Агрофирма Немюгю».

Полное фирменное наименование общества на русском языке – общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма Немюгю». Сокращенное фирменное наименование – ООО «Агрофирма Немюгю». Общество учреждено на неограниченный срок, место нахождения общества – Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), 678012, Хангаласский улус, с. Ой, ул. Эркээни, 1.

Общество является коммерческой организацией, преследующей в качестве основной цели своей предпринимательской деятельности извлечение прибыли.

Основными видами деятельности является:

– производство, переработка и реализация пищевых продуктов;

– разведение крупного рогатого скота и лошадей;

– производство мяса, пищевых субпродуктов и молока крупного рогатого скота, свиней, овец, коз;

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

– растениеводство.

Согласно штатному расписанию на 01.01.2019 количество работников составляет 64. Из них АУП (административно-управленческий персонал) составляет 14 человек, ЖВК – 20, МЖФ – 3, картофелеводство – 9, МТП – 11, газооператоры – 4, охранники АЗС – 2, договорники – 1. Средний возраст работников – 42 года. Из 64 работников на предприятии высшее образование имеют 26%, среднее профессиональное – 29%, среднее общее – 45%.

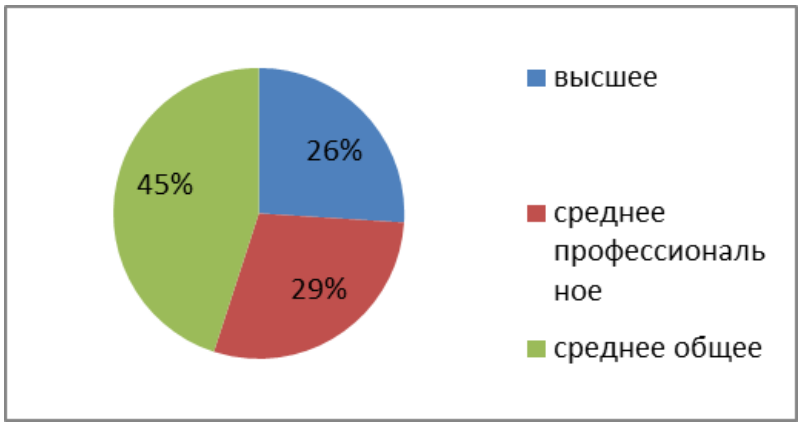

Рис. 1. Качественный состав работников по образованию

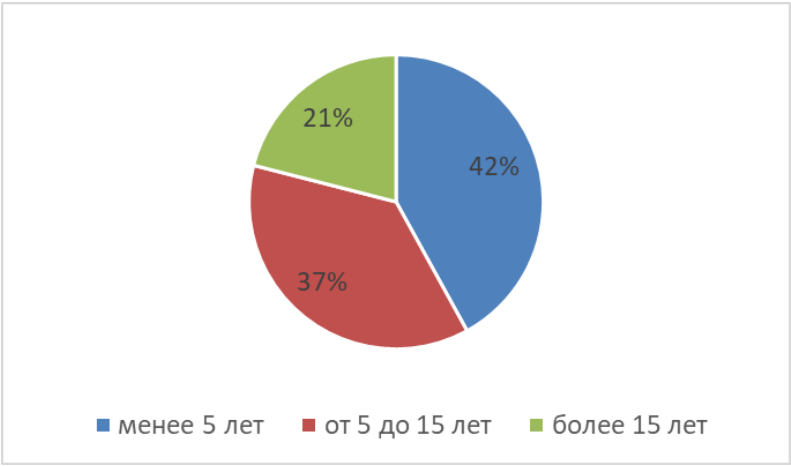

Рис. 2. Стаж работников

Как видно из рисунка 3, преобладает число работников, которые работают в организации менее пяти лет, что составляет 42% от общей численности.

Таблица 1

Динамика текучести кадров по годам

Год	2013	2014	2015	2016	2017
Коэффициент текучести, %	6,5	6,8	6,8	6,9	7,2

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

В таблице 1 представлены данные текучести кадров за 2013–2017 год, которые свидетельствуют, что коэффициент текучести увеличился с 6,5% до 7,2%, что в целом отражает не очень стабильную кадровую ситуацию ООО «Агрофирма Немюгю». Увеличение текучести кадров на предприятии является результатом ряда причин: низкая оплата труда, неблагоприятные условия труда, отсутствие карьерного и профессионального развития и обучения, отсутствие системы мотивации и стимулирования труда и т. д.

Список литературы

1. Смирных С.Н. Создание высокопроизводительных рабочих мест в сельском хозяйстве: эмпирический анализ региональных особенностей / С.Н. Смирных, Е.В. Потапцева, М.И. Лукиных [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://elibrary.ru/item.asp?id=27531162

2. Филин Д.В. Инструменты привлечения трудовых ресурсов в сельских регионах: мотивация и стимулирование [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://elibrary.ru/item.asp?id=26097502

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)