

Уарова Нюргуяна Юрьевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

АУДИТ ОПЛАТЫ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ АО «АВИАКОМПАНИЯ «ПОЛЯРНЫЕ АВИАЛИНИИ»)

***Аннотация:** заработная плата является основным источником дохода трудящихся. Она направлена на вознаграждение работников за выполненную работу и на мотивацию достижения желаемого уровня производительности труда. В статье проанализирован анализ оплаты труда АО «Авиакомпания «Полярные Авиалинии».*

***Ключевые слова:** оплата труда, источник дохода, Полярные авиалинии.*

Стратегически важную, коммуникативную задачу на территории республики сегодня выполняет единственный региональный перевозчик – акционерное общество «Авиакомпания «Полярные авиалинии». Авиакомпания выполняет регулярные пассажирские рейсы по 23 межулусным направлениям и более 130 направлений по внутриулусным направлениям.

За исследуемый период в 2014–2018 годы оборот компании (выручка) увеличилась на 558 042 тыс. руб. или 20,19%, и в отчетном году его величина составила 3 321 922 тыс. руб.

Приоритетными задачами кадровой политики авиакомпании является закрепление и омоложение кадрового состава; сохранение профессионалов, развитие системы мотивации, которая позволяла бы каждому работнику рассчитывать на карьерный рост в соответствии с его уровнем профессионализма.



Рис. 1. Динамика оплаты труда

Как заметно на рисунке, динамика фонда оплаты труда нестабильна, несмотря на стабильный рост выручки, а также за период его величина увеличилась на 26 214 тыс. руб. или на 3,46%. Учитывая сокращение численности сотрудников, рост фонда оплаты труда благоприятно сказывается на средней заработной плате сотрудников.

Наряду с заработной платой, авиакомпания, как и любая другая организация, выплачивает социальные взносы, в число которых входят взносы в пенсионный фонд, в фонд обязательного медицинского страхования, в фонд социального страхования, а также выплаты на компенсацию проезда, на материальную, социальную помощь сотрудникам и т. д. Динамика данного показателя схожа с динамикой фонда оплаты труда, что неудивительно; его рост составляет 23 211 тыс. руб. или 9,4%. Однако отличие от динамики фонда оплаты труда заключается в выплате сотрудникам компенсаций проезда, материальной и социальной помощи, величина которых не зависит от размера заработной платы отдельного сотрудника.



Рис. 2. Динамика средней заработной платы

Одним из важнейших показателей для организации является средняя заработная плата сотрудникам, значение которой увеличилось на 9 408 тыс. руб. или на 12,04%.

Средняя заработная плата категорий сотрудников – коммерческая тайна организации, однако в июне текущего года руководитель авиакомпании «Полярные авиалинии» Семен Винокуров ответил на вопрос о заработной плате летчиков народному депутату Петру Аммосову, представляющего фракцию КПРФ, во время круглого стола по проблемам воздушного транспорта в республике. Согласно данному ответу, пилот Ан-24 получает от 150 до 170 тысяч рублей, а командир Ми-8 – 200 тысяч рублей. В то время, как летчики на магистральных самолетах авиакомпании «Якутия», командир воздушного судна получает 500 тысяч рублей при налете 80 часов, второй пилот – 350 тысяч рублей. При этом это общероссийская тенденция: в московских авиакомпаниях зарплата составляет 600 тысяч рублей от налета часов [19]. Однако данное сравнение некорректно, поскольку у «Якутии» и «Полярных авиалиний» разные типы самолетов и разные маршрутные сети.

Учитывая отчет руководителя авиакомпании, можно сделать вывод, что фонд оплаты труда летного состава в 2018 году составляет от 297 млн. руб. до 396 млн. руб., что составляет от 37,85% до 50,47% от фонда оплаты труда.

Список литературы

1. Информационное агентство Вести Якутии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.vesti14.ru/2019/06/03/skolko-zarabatyvayut-letchiki-aviakompanij-yakutii/>
2. Информационное агентство Якутия Медиа [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://yakutiamedia.ru/news/678420/>