

Уарова Нюргуяна Юрьевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ЗАТРАТЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

***Аннотация:** в статье рассмотрена роль и значение заработной платы в современных условиях как мощного стимула труда. Правильная организация системы оплаты труда на предприятии способствует необходимому росту заработка сотрудников, а также рационализации уровня затрат и гарантий повышения выработки каждого работника по мере улучшения качества деятельности предприятия в целом. Автор отмечает, что рационально сформированная система оплаты труда предопределяет экономический рост и эффективность деятельности любого предприятия.*

***Ключевые слова:** оплата труда, стимул труда, система оплаты труда.*

Предприятия могут создавать свои собственные системы оплаты труда, если они соответствуют федеральным законам и региональным законам. Предприятия должны относиться к своим сотрудникам одинаково, независимо от расы, пола и других вопросов, чтобы избежать дискриминации и судебных процессов, всегда предполагая, что они работают в одном и том же положении или должности.

Оплата труда направлена на вознаграждение работников за выполненную работу и на мотивацию достижения желаемого уровня производительности труда. В настоящее время понятие «заработная плата» охватывает все виды заработков, начисленных в денежных и натуральных формах, включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии с законодательством.

ООО МИП «Автономные технологии» – это новая компания, которая предоставляет экспертные знания в области решений для роботизированных автономных систем по всему миру, включая продвижение разработку роботов,

алгоритмов для роботов, программных средств и решений. В настоящее время компания занимается реализацией проекта разработки автономного промышленного робота пылесоса «Ведроид».

Учредительные документы ООО МИП «Автономные технологии» соответствуют законодательству РК.

Анализ использования трудовых ресурсов, рост производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки повышения его оплаты. В свою очередь, повышение уровня оплаты труда способствует росту его мотивации и производительности. А так как основные производственные рабочие имеют повременно-сдельную оплату труда, то этот фактор еще более важно исследовать для выполнения поставленных задач данной дипломной работы.

В связи с этим анализ расходования средств на оплату труда имеет значительно большее значение. В процессе его необходимо осуществлять систематический контроль за использованием фонда заработной платы, выявлять возможности его экономии за счет роста производительности труда.

Абсолютное отклонение рассчитывается как разность между фактически использованными средствами на оплату труда и базовыми в целом по предприятию, формула (1):

$$\Delta\text{ФЗПабс}=\text{ФЗП}2019\text{г}-\text{ФЗП}0 \quad (1)$$

где $\Delta\text{ФЗПабс}$ – абсолютное отклонение фонда заработной платы;

$\text{ФЗП}2019\text{г.}$ – фонд заработной платы отчетного периода;

$\text{ФЗП}0$ – фонд заработной платы плановый.

$$\Delta\text{ФЗПабс}=1\ 110-1\ 000=110$$

Таким образом, фактический фонд заработной платы ООО МИП «Автономные технологии» превышает ожидаемый.

По итогам исследования учета и анализа на предприятии ООО МИП «Автономные технологии» были предложены следующие варианты совершенствования бухгалтерского учета в пределах темы данной дипломной работы:

1. Ввести в качестве учетного регистра по заработной плате налоговую карточку по учету доходов и налога на доходы физических лиц по форме 1-НДФЛ.
2. Ввести в качестве учетного регистра график отпусков.

Список литературы

1. Словарь современной экономической теории Макмиллана / ред. Д.Р. Пирс. – М.: Инфра, 2003. – 608 с.
2. Костенькова Т. Совершенствование организации оплаты и стимулирования труда работников промышленного предприятия / Т. Костенькова // Человек и труд. – 2010. – №1. – С. 29.
3. Учет и анализ оплаты труда (на примере ООО «Меравит») [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://eur.ru/Documents/2006-07-04/3F1DE-13.asp> (дата обращения: 13.01.2020).