

Челпанова Марина Михайловна

канд. экон. наук, старший преподаватель

Петрологинов Павел Александрович

слушатель

Крымский филиал ФГКОУ ВО «Краснодарский

университет МВД России»

г. Симферополь, Республика Крым

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧАСТКОВОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО ПОЛИЦИИ

***Аннотация:** в статье рассмотрены основные направления совершенствования деятельности участкового уполномоченного полиции. Предложены пути совершенствования административной деятельности участкового уполномоченного полиции.*

***Ключевые слова:** участковый уполномоченный полиции, охрана общественного порядка, административно-правовой статус, кадровое обеспечение, органы внутренних дел, профессиональная деятельность.*

На сегодняшний день вопрос эффективной борьбы с преступностью, охраны общественного порядка, обеспечения прав и свобод человека и гражданина является важнейшей проблемой внутренней и внешней политики всех государств мирового сообщества. Именно состояние дел в этой сфере является тем критерием, по которому оценивается уровень демократического развития любого государства и общества в целом. Важной гарантией правопорядка и законности является правоохранительная деятельность государства, осуществляемая через систему органов внутренних дел.

Теперь работники полиции выполняют задачи государства, направленные на обеспечение общественной безопасности и порядка, охрану прав и свобод граждан, противодействия преступности. Следует обратить внимание, что одной из приоритетных задач развития России как правового, демократического государства является формирование положительного имиджа органов внутренних дел

РФ [2, с. 15–16]. Негативные явления, имеющие место среди сотрудников органов внутренних дел, приводят к заметному снижению их профессиональной активности, обезображению образа сотрудников полиции, подрыву доверия к органам внутренних дел со стороны населения. Таким образом, в новых реалиях особую значимость приобретает разработка целого комплекса мероприятий, направленных на повышение имиджа органов внутренних дел РФ, в том числе и участковых уполномоченных полиции.

С целью повышения имиджа органов внутренних дел РФ необходимо создать условия для реализации гражданами предоставленных им конституционных прав и свобод; осуществлять мониторинг общественного мнения о деятельности органов внутренних дел и разработать действенную систему мер по повышению репутации органов внутренних дел как внутри страны, так и на международной арене; активизировать взаимодействие с редакционными коллективами информационных агентств и печатных периодических изданий с целью их привлечения к освещению деятельности органов внутренних дел (брифинги, пресс-конференции, «круглые столы», «прямые линии» телефонной связи с гражданами, интернет-конференции); ввести систематические выступления-отчеты сотрудников органов внутренних дел перед населением через СМИ с целью объективного информирования населения; во время стажировки и обучения сотрудников органов внутренних дел высших учебных заведений МВД РФ особое внимание необходимо обратить на приобретение ими практических навыков общения с населением, взаимодействия с общественностью и формирование положительного имиджа [3, с. 9–11]. Одной из актуальных проблем в деятельности участковых уполномоченных полиции является недостаточная численность данного подразделения органов внутренних дел. Результаты неудовлетворительной работы участковых уполномоченных полиции можно проследить по все возрастающим обращениям граждан в вышестоящие структуры. Причинами этих недостатков является низкая правовая подготовка участковых уполномоченных полиции, многие из которых слабо знают нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность полиции по рассмотрению обращений граждан [1].

Актуальность оптимизации кадрового обеспечения органов внутренних дел РФ обусловлена изменениями, которые происходят в обществе и государстве, требующими от сотрудников освоения новых знаний, перераспределения своих жизненных ресурсов и резервов, развития потенциальных способностей, овладения новыми методами и технологиями подготовки работников с использованием новейших научных технологий. Следует отметить, что совершенствование кадрового обеспечения органов внутренних дел РФ связано с такими вопросами управления человеческими ресурсами как подбор, подготовка, выдвижение и целевое использование кадров.

По нашему мнению, приоритетными направлениями совершенствования кадрового обеспечения органов внутренних дел РФ является формирование эффективного механизма отбора кадров и работы с ними; повышение престижа государственной службы, службы в правоохранительных органах; совершенствование программ их подготовки и профессионального развития.

Реализация указанных приоритетных направлений предполагает решение ряда задач, а именно: прогнозирование и планирование кадрового обеспечения органов внутренних дел РФ; разработка механизмов и процедур отбора и расстановки кадров в органах внутренних дел РФ; становление гибкого механизма управления кадровыми ресурсами в органах внутренних дел РФ; совершенствование системы профессиональной подготовки, повышения квалификации и стажировки кадров для органов внутренних дел РФ; создание системы ранней профессиональной ориентации, изучение и отбор кандидатов на обучение и службу в органах внутренних дел РФ.

Особое внимание при подготовке кадров для органов внутренних дел РФ следует обратить на необходимость обеспечения психологической готовности сотрудников органов внутренних дел к конкретным действиям в экстремальных ситуациях, в частности в случае введения в стране особого периода и во время наступления чрезвычайных ситуаций или при ликвидации массовых беспорядков.

Необходимо создать надлежащие условия для высокой мотивации работников органов внутренних дел РФ к овладению знаниями, умениями и навыками, необходимыми для осуществления их профессиональной деятельности в сфере охраны общественного порядка, обеспечения общественной безопасности, борьбы с преступлениями и иными правонарушениями и пр.

Таким образом, следует увеличить численность службы участковых уполномоченных полиции, вводить или замещать должности помощников участковых уполномоченных, это позволит участковому знать контингент населения, выявить проблемные территории и граждан, нарушающих общественный порядок, принять заблаговременно, не дожидаясь сигналов, необходимые меры по предотвращению негативных последствий. Только в этом случае можно будет говорить о решении одной из главных задач общественного контроля – повышение уровня доверия граждан к деятельности государства, а также обеспечение тесного взаимодействия государства с институтами гражданского общества; обеспечения прозрачности и открытости деятельности органов государственной власти, повышение эффективности ее деятельности, а следовательно об эффективности принципа взаимодействия и сотрудничества участкового уполномоченного с гражданами, а общественный контроль будет проявляться лишь на местах, не выходя за рамки территориального органа МВД России на районном уровне, и носить рекомендательный характер.

Список литературы

1. Приказ МВД России от 29 марта 2019 г. №205 «О несении службы участковым уполномоченным полиции на обслуживаемом административном участке и организации этой деятельности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/72188134/>.

2. Бубнов С.В. Административно-правовое регулирование деятельности органов внутренних дел в сфере миграционных отношений // Миграционное право. – 2016. – №4. – С. 17–20.

3. Корнеев В.В. Совершенствование управления органов внутренних дел для повышения эффективности влияния аппаратов МВД, ГУВД, УВД на организацию и конечные результаты работы / В.В. Корнеев, М.В. Корнеева // Общество и право. – 2010. – №1.