

Челпанова Марина Михайловна

канд. экон. наук, старший преподаватель

Карпуть Александр Алексеевич

слушатель

Крымский филиал ФГКОУ ВО «Краснодарский

университет МВД России»

г. Симферополь, Республика Крым

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

***Аннотация:** в статье проанализирована информация о правовом статусе сотрудника полиции. Авторами разработаны предложения по совершенствованию законодательства.*

***Ключевые слова:** правовой статус полицейского, программа государственной политики, система органов управления, прохождение службы, дисциплинарный проступок.*

Правовой статус сотрудников органов внутренних дел является комплексной категорией, объединяющей признаки нескольких видов специальных статусов: государственных служащих, должностных лиц, представителей власти [2, с. 2–10].

Однако, на сегодняшний день, несмотря на постоянное реформирование нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность сотрудников ОВД РФ, остаются проблемы дифференциации всех элементов правового статуса как сотрудников ОВД, так и сотрудников полиции в зависимости от той роли, в которой выступает сотрудник ОВД либо как представитель власти в отношениях с третьими лицами, либо как государственный служащий, реализующий правовой статус в отношениях с нанимателем (органом внутренних дел).

Изучив нормативную базу, мы пришли к выводу о том, что в ФЗ №342-ФЗ следует закрепить в отдельной главе вопросы, связанные с прохождением

службы. Далее, мы выяснили, что законодатель, устанавливая в гл. 4 Закона №3-ФЗ, не дает дефиниции государственного принуждения, а лишь перечисляет конкретные меры принуждения. В Законе №3-ФЗ не содержится также достаточно стройного, всеобъемлющего и исчерпывающего определения полиции.

В статье 36 Закона №342-ФЗ рассматриваются вопросы, связанные с зачислением и прохождением сотрудников полиции при сокращении должностей в ОВД, а также в ней указываются основания, по которым лицо может быть назначено в то или иное территориальное подразделение и определяет соответственно им сроки, в течение которых сотрудник может находиться в распоряжении (на это время сохраняются правовое положение (статус), гарантии социальной защиты сотрудника и правоотношения, связанные с прохождением службы в ОВД, за исключением выполнения сотрудником обязанностей и наделения его правами, которые установлены должностным регламентом (должностной инструкцией)) [1, с. 65–67].

Также стоит отметить проблему доверия граждан к сотрудникам полиции. Ведь на сегодняшний день большое количество недостоверных сведений попадает в сеть Интернет и просматривается многими гражданами России. Однако эти сведения не всегда правдивы, и в основном порочат службу в ОВД РФ.

Эти сведения могут распространять лица, связанные с преступным миром; лица, которые обвиняют сотрудников в не раскрытии какого-либо преступления, и иные, отрицательно относившиеся к полиции граждане.

Общественное мнение – один из основных критериев официальной оценки деятельности полиции. Мониторинги общественного мнения должны являться главным инструментом оценки деятельности полиции, которая обязана подтверждать образ эффективно государственной структуры, профессионально защищающей права населения в демократическом государстве [3, с. 594–602].

Именно поэтому на протяжении многих веков государство стремится сделать службу в полиции открытой, в части касающейся, а также не нарушать права граждан, общественных объединений и организаций. Действия сотрудников по-

лиции должны быть обоснованными и понятными для граждан. В случае нарушения сотрудником полиции прав и свобод граждан или прав и законных интересов организаций, полиция обязана в пределах своих полномочий принимать меры по восстановлению нарушенных прав, свобод и законных интересов.

Также пояснили, что обращение в полицию отнимает много времени. Можно сказать, что привычная модель взаимодействия и общения сотрудников полиции с гражданами не отвечает современной концепции организации и направленности работы полиции с населением, что снижает уровень доверия к ней, влияет на результативность деятельности, подрывает административно-правовой статус сотрудников полиции.

Для поддержания и формирования положительно имиджа сотрудников полиции среди граждан следует уделять большое внимание социально-психологическим аспектам деятельности полицейских. Ведь при выполнении служебных задач и обязанностей полицейские часто подвергаются стрессу, риску и иным негативным факторам, отрицательно влияющим на состояние здоровья сотрудников. Помимо этого отметим, что для большинства служб подразделений МВД РФ предусмотрен ненормированный рабочий день, систематические служебные командировки, конвои, охраны общественного порядка и другие мероприятия (в том числе в выходные дни), которые тоже сказываются на здоровье сотрудников полиции.

Ввиду этого, во избежание неблагоприятных ситуаций психологические службы территориальных органов МВД России на систематической основе должны проводить профилактические беседы с личным составом, но также и руководители подразделений должны вовремя выявлять лиц, у которых психологическое состояние ухудшается на постоянной основе, и устанавливать непосредственные причины ухудшения указанного состояния.

Отметим, что необходимо уделять внимание и вопросам права на судебную защиту чести и достоинства сотрудника полиции, поскольку СМИ нередко искажают информацию о деятельности сотрудников полиции, публикуя порочащие сведения, не имея на то оснований.

Таким образом, стоит сделать вывод о том, что сотрудник для должного выполнения своих обязанностей должен хорошо знать свою территорию обслуживания, контингент лиц, проживающий на ней, для обеспечения контроля в целях профилактики неблагоприятных ситуаций и в целях повышения уровня доверия граждан. Если население будет видеть работу сотрудников, начиная от участковых уполномоченных полиции, заканчивая начальниками территориального органа МВД России, то уровень взаимодействия и доверия граждан значительно возрастет. Помимо этого, территориальные органы МВД России должны быть обеспечены как специальной техникой, так и полностью укомплектованы кадровым подразделением. Это позволит повысить эффективность службы в целом.

Список литературы

1. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. №342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
2. Булавин С.П. Правовой статус сотрудника полиции / С.П. Булавин, В.В. Черников // Административное право и процесс. – 2011. – №9. – С. 2–10.
3. Митрохин В.В. Административно-правовой статус сотрудника органов внутренних дел как федерального государственного служащего и проблемы его реализации / В.В. Митрохин // Административное и муниципальное право. – 2015. – №6. – С. 594–602.