

Готовцева Татьяна Егоровна

магистрант

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Аннотация: в статье рассмотрена процедура проведения специальной оценки условий труда.

Ключевые слова: условия труда, вредный производственный фактор, опасный производственный фактор, СОУТ.

Здоровье человека 45–55% зависит от образа жизни, прежде всего в него входят питание, условия труда и материально-бытовые условия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [1]. Поэтому работодатель должен стремиться создать безопасные условия труда.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов [1].

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию [1].

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме [1].

Чтобы выявить вредные и опасные условия труда своих работников, работодатель обязан провести специальную оценку условий труда на рабочем месте.

Что представляет собой специальная оценка условий труда (далее СОУТ)?

СОУТ – это комплекс мероприятий, в ходе которых комиссия по проведению специальной оценки условий труда измеряет и оценивает вредные и опас-

ные факторы на рабочем месте, способные причинить вред или создать риск здоровью работников.

Методика СОУТ:

- 1) идентификация потенциально вредных и / или опасных производственных факторов;
- 2) измерение / испытание опасных и / или вредных производственных факторов;
- 3) отнесение к классу условий труда по степени;
- 4) оформление результатов СОУТ.

Специальная оценка условий труда устанавливает в том числе:

- свойства вредных, опасных для жизни и здоровья факторов;
- безопасность сотрудников при выполнении работы;
- соответствие рабочих мест требованиям закона;
- потребность в средствах индивидуальной и коллективной защиты при работе.
- размеры страховых и прочих взносов, которые необходимо платить;

Согласно п. 2 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах [2].

После оценки условия труда в зависимости от степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса устанавливают следующие гарантии и компенсации:

- повышение оплаты труда работников – не менее 4% от оклада;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- выдача молока;
- выдача лечебно-профилактического питания;
- прохождение периодического медицинского осмотра;

- досрочный выход на пенсию по старости;
- выдача соответствующих по специальности СИЗ.

СОУТ проводится на рабочих местах работодателем с периодичностью 1 раз в 5 лет.

Список литературы

1. ТК РФ Статья 209. Основные понятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/78f36e7afa535cf23e1e865a0f38cd3d230eecf0/
2. Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О специальной оценке условий труда». Ст. 3 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/f0da57d3813ebde4acbddd85cd1492c3d8c41749b/