(cc) BY

Готовцева Татьяна Егоровна
магистрант
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный
университет им. М.К. Аммосова»
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Аннотация*: в статье рассмотрена проблема своевременного обеспечения средствами индивидуальной защиты.*

Ключевые слова*: средства индивидуальной защиты, складской запас, охрана труда.*

Средства индивидуальной защиты (далее СИЗ) – это средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Применяются в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты [1].

Обеспечение работников СИЗ урегулируется ст. 221 ТК РФ от 30.12.2001, которая гласит:

1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

2. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

3. Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену [2]

4. Выдача СИЗ работникам осуществляется по результатам специальной оценки условий труда. СОУТ оценивает вредные и опасные факторы, которые могут причинить вред здоровью работников.

5. Порядок выдачи и применения СИЗ представлена в Приказе Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н (ред. от 12.01.2015) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 №14742) [3].

6. В основном проблемой своевременного обеспечения работников средствами индивидуальной защиты является неправильный расчет размеров и количества потребляемых СИЗ. Это происходит вследствие того, что не относят должного внимания из-за сложности и длительности системы планирования и проведения закупок, а также связано с высокой загруженностью кладовщиков.

7. Чтобы закупить в нужном количестве правильно подобранные СИЗ процесс определения необходимости СИЗ выстраивается снизу вверх. Для этого кладовщик должен:

– изучить что нужно и в каком количестве;

– просматривать личные карточки работников;

– выписывать нормы выдачи и сроки СИЗ;

– подсчитывать потребность и составлять заявку.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

При всем этом должны учитываться размер, пол работников, складские запасы, соответствие профессий, вредные и / или опасные факторы, воздействующие на работника.

Но, не для кого не секрет, из-за того, что процесс занимает много времени, кладовщики зачастую не заморачиваются. Составляют заявку ориентируясь на прошлогодние закупки, наугад поставив размеры и количество. Далее заявка передается в отдел материально-технического обеспечения, которые сводят данные всех подразделений в одну заявку и производится закупка. Затем при поступлении продукции на склад выясняется, что часть купленного не хватает, потому что не учитывался складской запас и мониторинг по характеристикам и размерам сделали наугад. А другая часть, наоборот, становится неликвидом.

В результате, сотрудник не обеспечивается соответствующими СИЗ и это может привести к заболеванию работника, увеличению травматизма и несчастных случаев на производстве.

Чтобы избежать подобных случаев к оформлению заявок нужно отнестись ответственно и выполнять работу качественно.

1. Обязательно учитывать текучку кадров;

2. Учитывать складские запасы, сроки годности;

3. Учитывать, что СИЗ должен соответствовать полу, росту и размеру, а также характеру и условиям работы;

4. Своевременно выполнять списание;

Таким образом, качественное выполнение расчета потребности, учета, выдачи и хранения СИЗ поможет избежать нежелательных расходов, а прежде всего, работники будут своевременно оснащены соответствующими СИЗ.

Список литературы

1. Российская энциклопедия по охране труда: В 3 т. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во НЦ ЭНАС, 2007.

2. ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/04e0d882ce347985bf5cbe7944284ea2f2ca9721/

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

3. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н (ред. от 12.01.2015) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 №14742) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_91478/

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)